



Folketingets Retsudvalg
Christiansborg

7. marts 2023

Svar på Retsudvalgets spørgsmål nr. 247 (Alm. del) af 7. februar 2023 stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF)

Spørgsmål

Vil ministeren i forlængelse af svar på REU alm. del - spm. 42 redegøre for, om han vil ændre tjenestemandsløven, således at man kan gøre et retligt ansvar gældende over for den embedsmand, der siger op eller bliver forflyttet, henset til at det er krænkende, at man kan unddrage sig et retligt ansvar og fortsat har mulighed for at virke som præst?

Svar

Tjenestemandsløven regulerer, som nævnt i besvarelsen af spørgsmål nr. 246 (alm. del) fra Retsudvalget, behandlingen af disciplinærsager, der rejses af ansættelsesmyndigheden mod en tjenestemand, der mistænkes for at have begået tjenestefor-seelse, jf. lovens §§ 20-24.

Disciplinært ansvar for tjenestemænd forudsætter, at der består et ansættelsesforhold. Det samme gælder for ansættelsesretligt ansvar for andre ansatte end tjenestemænd og svarer til forholdene i den private sektor, da det helt generelt er ansættelsesforholdet, som udgør grundlaget for, at arbejdsgiver ansættelsesretligt kan sanktionere en ansat. Hvis en tjenestemand forflyttes består ansættelsesforholdet fortsat, og dermed er det som udgangspunkt muligt at gøre et disciplinært ansvar gældende.

Tjenestemandsløven er ikke til hinder for, at der efter anden lovgivning gøres andet retligt ansvar end disciplinært ansvar gældende over for en fratrådt tjenestemand.

Spørgsmålet om adgang til at virke som præst i folkekirken for personer, der ikke er ansat i folkekirken, herunder fratrådte præster, reguleres ikke af tjenestemandsløven, men af lov om bestyrelse og brug af folkekirkens kirker m.m. § 6. Der henvises til kirkeministerens besvarelse af spørgsmål 41 (alm. del) fra Retsudvalget.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister