



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 1. marts 2023  
Kontor: Straffuldbyrdselskonto-  
ret  
Sagsbeh: Anne Louise Bengt Je-  
persen  
Sagsnr.: 2023-0030-8275  
Dok.: 2722199

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 198 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 198 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 3. februar 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Mie Vinkel Sørensen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 198 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange af kriminalforsorgens institutioner, der har indført rundering, redegøre for antallet af runderingshold for hvert af de seneste tre kvartaler, redegøre for om ministeren finder det hensigtsmæssigt, at der runderes, og redegøre for, hvilke initiativer ministeren vil tage for at sikre fast bemanning i kriminalforsorgens institutioner?”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, hvortil jeg kan henholde mig:

”Direktoratet for Kriminalforsorgen kan oplyse, at runderingshold dækker over en fast tilrettelæggelse af fængselsbetjentes dagtimevagter, så betjentene ikke placeres fast i én afdeling, men i stedet placeres et centralt sted i fængslet og derfra udgår i hold til opsyn i afdelinger, håndtering af opgaver etc. Som en egentlig bemandingsmodel har kriminalforsorgen de seneste år anvendt runderingshold i udvalgte fængsler, hvor det bl.a. har medvirket til at frigøre personaleressourcer, der kan bruges andre steder. Runderingshold tilrettelægges altid konkret, og kun når det er muligt at understøtte sikkerhedsmæssigt samtidigt med, at aktiviteter såsom besøg og beskæftigelse mv. opretholdes.

Til brug for besvarelsen har direktoratet anmodet kriminalforsorgsområderne om at oplyse om deres aktuelle anvendelse af runderingshold i fængsler. Kriminalforsorgsområderne oplyser, at der i Ringe Fængsel, Renbæk Fængsel og dele af Nyborg Fængsel anvendes runderingshold. Desuden anvender Horserød Fængsel en blanding af runderingshold og fast tilstedeværelse på afdelinger, hvilket blandt andet afhænger af den disponible bemanning, samt om der er tale om hverdag eller weekend.

Det har ikke været muligt at opgøre antallet af hold, der runderer på de enkelte fængsler, fordelt på kvartaler. Det skyldes, at runderingshold i udgangspunktet dannes ud fra den tilstedeværende bemanning, der opdeles og udgår til opgaver på tværs af matriklen/afdelingen under lokal og daglig hensyntagen til sikkerhedsvurderinger, niveau for sygefravær, lokale og særlige opgaver mv. Rundering i fængsler tilrettelægges således i den daglige drift, hvor de enkelte runderingshold som nævnt opdeles i mindre hold, og der registreres ikke detaljeret på antallet af hold.

For så vidt angår den faste bemanning i kriminalforsorgens fængsler bemærkes indledningsvist, at der alle steder er tale om en fast bemanning, men hvor vagtplanlægningen udvalgte steder tilrettelægger vagterne i form af runderingshold. Kriminalforsorgens mangel på særligt fængselsbetjente er generelt omfattende, og derfor arbejdes der målrettet på at sikre en større fængselsbetjentstyrke.

Foruden et løbende fokus på at sikre en optimal anvendelse af fængselsbetjente er der med flerårsaftalen for 2022-2025 desuden sat fokus på at styrke rekrutteringen og fastholdelsen af uniformerede medarbejdere i kriminalforsorgen. Som følge heraf har kriminalforsorgen blandt andet etableret tre nye skoleafdelinger, en permanent skole i Nykøbing Falster og en pop-up skole i henholdsvis Odense og Esbjerg, der bringer de uniformerede uddannelser tættere på ansøgerne. Samtidig er der igangsat flere omfattende rekrutteringskampagner.

Endvidere er der udviklet en ny og forbedret fængselsbetjentuddannelse pr. 1. januar 2023, ligesom der er igangsat et arbejde med at etablere et internt psykologkorps og en central kompetenceudviklingsenhed, der skal skabe bedre rammer for kompetenceudvikling og efteruddannelse. Der er endvidere indført løn i stedet for SU for fængselsbetjentelever og endelig er der indført en udvidet supervisionsmodel, der – til forskel fra den tidligere supervisionsmodel (fokuseret supervision), hvor kun udvalgte personalegrupper modtog supervision – tilbyder supervision til alle medarbejdere, der har daglig kontakt med indsatte, prøveløsladte, fodlænkeafsonere, betingede dømte mv.”