



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 20. februar 2023  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Mads Helsted Laursen  
Sagsnr.: 2023-0030-8219  
Dok.: 2705807

### Besvarelse af spørgsmål nr. 144 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 144 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 23. januar 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Henrik Skovgaard-Petersen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 144 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren kommentere artiklen: ”Direktør erkender, at man gik for langt, da man bad medarbejdere i psykiatrien bruge ytringsfrihed med omtanke”, fra Fyens.dk den 14. januar 2023, herunder redegøre for, om ministeren ser ytringsfrihedsmæssige udfordringer heri, og om det giver anledning til nogle initiativer fra ministerens side?”

#### **Svar:**

Det kan generelt oplyses, at offentligt ansatte efter dansk ret nyder en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at offentligt ansatte som udgangspunkt ikke kan mødes med negative ledelsesreaktioner på deres arbejdsplads på grund af deres ytringer.

Offentligt ansatte er dog – ligesom alle andre borgere – underlagt visse begrænsninger i deres ytringsfrihed. Disse begrænsninger og dermed rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed. Det fremgår bl.a. heraf, at beskyttelsen kun gælder, når man som offentligt ansat ytrer sig på egne vegne.

Holder man sig inden for de rammer, der fremgår af vejledningen, må man som udgangspunkt sige, hvad man vil. Det gælder, selv om man udtaler sig kritisk over for sin arbejdsplads. Det gælder også, selv om man ikke først har rejst kritikken internt eller i øvrigt orienteret sin ledelse.

Jeg mener, at det er vigtigt for vores demokrati og den offentlige debat, at offentligt ansatte bringer deres viden og synspunkter i spil. Vi har alle en interesse i at kende til forholdene på de offentlige arbejdspladser, og jeg kan derfor naturligvis kun opfordre alle offentligt ansatte til at gøre brug af deres ytringsfrihed.

I lyset af, at den konkrete sag, der henvises til i artiklen, hører under Indenrigs- og Sundhedsministeriets ressortområde, vil jeg afholde mig fra at kommentere sagen.