



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 18. oktober 2023
Kontor: Straffuldbyrdseskotoret
Sagsbeh: Josefine Kirst Müntzberg
Sagsnr.: 2023-07146
Dok.: 3011113

Besvarelse af spørgsmål nr. 1331 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1331 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 20. september 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Peter Hummelgaard

/

Mie Vinkel Sørensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1331 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”I debatindlægget ”Tidligere fængselsbetjent: Vi var seks mod otte rockere. Nogle af kollegerne kom aldrig tilbage efter den episode” bragt på Politiken.dk den 10. september 2023, beskriver en PTSD-ramt, tidligere fængselsbetjent, hvordan relationsarbejde, f.eks. at spille kort eller blot at snakke med de indsatte, har en vigtig forebyggende effekt over for konflikter og vold i fængslerne. Konflikter og vold påvirker det psykiske arbejdsmiljø, arbejdsglæden og kræver ekstra ressourcer til efterfølgende traumbearbejdning. I debatindlægget beskrives det, hvordan relationsarbejdet i landets fængsler er blevet markant nedprioriteret og erstattet med visitation og dokumentationskrav, hvilket har gjort livet som fængselsbetjent farligere. Vil ministeren i denne forbindelse redegøre for, hvilke muligheder, der er for det relationelle arbejde i dag, samt hvilke initiativer ministeren har igangsat for at skabe bedre muligheder for at styrke det relationelle arbejde mellem indsatte og fængselsbetjente?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen bemærker indledningsvist, at fængselsbetjentens kerneopgave er flerstrengt, og at det relationelle arbejde er en del af kerneopgaven. Der er derfor også et kontinuerligt fokus på det relationelle arbejde på tværs af alle kriminalforsorgens medarbejdergrupper, der i det daglige er i direkte kontakt med indsatte – og således også blandt værk mestre, undervisere, vejledere, programmedarbejdere m.fl. Som et led i det arbejde har kriminalforsorgen udarbejdet en strategi for målrettet forebyggelse af ny kriminalitet, hvor der blandt andet er fokus på, at alle ansatte spiller en aktiv rolle i forebyggelsesarbejdet og understøtter, at arrestanter og dømte deltager i forpligtende og positive fællesskaber. Strategien udspringer af et initiativ i flerårsaftalen for kriminalforsorgens økonomi 2022-2025.

Kriminalforsorgen er også opmærksom på, at de aktuelle bemandingsudfordringer kan udfordre tiden til det relationelle arbejde.

Derfor arbejder kriminalforsorgen også målrettet på at vende udviklingen i antallet af fængselsbetjente. Alle egnede kandidater optages på fængselsbetjentuddannelsen, og

kriminalforsorgen har igangsat et eftersyn af rekrutteringsprocessen med henblik på at understøtte et øget optag. Igennem de seneste år har der derudover været iværksat en lang række initiativer med henblik på at øge rekrutteringen og forbedre arbejdsmiljøet og dermed fastholdelsen. Det gælder bl.a. initiativer, der skal skabe et øget fokus på fængsels- og transportbetjentuddannelserne på de sociale medier.

Manglen på værk mestre i kriminalforsorgen kan endvidere medvirke til at udfordre det relationelle arbejde. Kriminalforsorgen har derfor også intensiveret rekrutteringsindsatsen i forhold til denne gruppe medarbejdere og har i sommer gennemført en ny lokal rekrutteringskampagne for at rekruttere værk mestre til Nyborg Fængsel. Kampagnen blev rullet ud i juni og bestod af digitale annoncer, opslag på sociale medier samt en målrettet presseindsats. Kampagnen satte særligt fokus på værk mesterens vigtige arbejde med at gøre de indsatte i stand til at varetage et arbejde efter endt afsoning. Den lokale kampagne var en succes og i alt seks kandidater er blevet tilbudt en uddannelsesplads på skolen i Odense fra oktober måned. Kriminalforsorgen overvejer nu om den nye rekrutteringsmodel og lignende lokale kampagner kan anvendes til rekruttering af værk mestre på andre institutioner, der mangler værk mestre.

For at forbedre bemandsingssituationen på kort sigt har kriminalforsorgen både i andet halvår af 2022 og i første halvår af 2023 afsat en pulje til udbetaling af vederlag til uniformerede medarbejdere som ekstraordinært bidrager til at sikre en stabil drift i en presset hverdag. Vederlagene skal bidrage til at styrke fastholdelsen i en særligt kritisk periode.

Der er også igangsat projekter, der skal mindske mængden af administrativt arbejde og forenkle administrative processer i kriminalforsorgens institutioner, hvilket har været et stort ønske for mange fængselsbetjente. I september 2023 er omtrent 75 pct. af forslagene færdighandlet. Forenklingsarbejdet er afsluttet som projekt med udgangen af august 2023, men arbejdet med at sætte fokus på forenklingstiltag for at frigøre tid til kernerdriften fortsætter som en del af den daglige drift.”