



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Mikkel Bjørn (DF)
mikkel.bjorn@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 5232
14 august 2023

Ligestillingsudvalget har i brev af 10. juli 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mikkel Bjørn (DF).

Spørgsmål nr. 13:

”Giver dansk lovgivning, som artiklen »Deloitte-partner i opgør med skæv kønsbalance: Der vil være færre pladser til »middelmådige mænd««, finans.dk, den 10. juli 2023, indikerer, plads til, at virksomheder kan give fortrinsret til kvinder, der er lige så kvalificerede som de mandlige ansøgere?”

Endelig svar:

Jeg kan ikke gå nærmere ind i den konkrete sag, som er omtalt i artiklen, og kan henvise i til mit svar på LIU alm. del spørgsmål 9 (2022-23 (2. samling)).

Jeg kan generelt oplyse, at det følger af ligestillingslovens § 2, at en arbejdsgiver skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflytninger og forfremmelser

Jeg kan desuden oplyse, at efter ligestillingslovens § 13, stk. 2, kan den minister, under hvis forretningsområde en virksomhed hører, tillade foranstaltninger, der fraviger §§ 2-6, med henblik på at fremme lige muligheder for kvinder og mænd, navnlig ved at afhjælpe de faktiske uligheder, som påvirker adgangen til beskæftigelse, uddannelse mv. Dispensationer efter § 13, stk. 2, skal indberettes til ministeren for ligestilling.

Ligestillingslovens § 13, stk. 3, fastsætter desuden, at ministeren for ligestilling efter lov om ligestilling af kvinder og mænd kan fastsætte nærmere regler for, i hvilke tilfælde der kan iværksættes foranstaltninger til fremme af lige muligheder for kvinder og mænd uden tilladelse.

Denne hjemmel er udnyttet i bekendtgørelse nr. 340 af 10. april 2007. Efter bekendtgørelsens § 1 kan arbejdsgivere, myndigheder og organisationer iværksætte forsøgs- og udviklingsinitiativer for en periode på indtil 2 år for at tiltrække det underrepræsenterede køn. Det er en forudsætning for at iværksætte initiativerne, at det ene køn er repræsenteret med 25 % eller derunder på området, og at det underrepræsenterede køn ikke ved ansættelse og optagelse på kompetencegivende uddannelse har en fortrinsstilling.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen