



Folketingets Ligestillingsudvalg  
lov@ft.dk

Sólbjörg Jakobsen (LA)  
solbjoerg.jakobsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 5232  
14 august 2023

Ligestillingsudvalget har i brev af 10. juli 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sólbjörg Jakobsen (LA).

**Spørgsmål nr. 9:**

”Vil ministeren oplyse, om Deloittes praksis, der beskrives i artiklen Deloitte-partner i opgør med skæv kønsbalance: Der vil være færre pladser til »middelmådige mænd« er i overensstemmelse med ligebehandlingsloven, når de siger: »Nu er vi begyndt at sige, at hvis det ikke er en kvinde, og vi ikke når balancen, bliver vi nødt til at sige nej tak.«”

**Endeligt svar:**

Jeg har ikke mulighed for at gå nærmere ind i den konkrete sag, der beskrives i artiklen. Det vil være op til enten Ligebehandlingsnævnet eller domstolene at vurdere, hvorvidt ligebehandlingsloven er overholdt i konkrete tilfælde.

Jeg kan generelt oplyse, at det følger af ligebehandlingslovens § 2, at en arbejdsgiver skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflytninger og forfremmelser.

Det er ud fra artiklen mit indtryk, at Deloitte ønsker at gøre op med en organisationskultur, som måske tidligere har favoriseret mænd over kvinder, hvilket så samtidig kan have haft som konsekvens, at kvinder tidligere er blevet fravalgt på grund af deres køn.

Jeg opfatter det således som et ønske hos Deloitte om at sikre, at mænd og kvinder både formelt og reelt har lige vilkår og muligheder i deres arbejde og karriere. Den form for eftersyn af sin virksomheds rekrutteringspraksis mener jeg er et sundheds-tegn.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen