



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg  
lov@ft.dk

MF Morten Messerschmidt  
Morten.Messerschmidt@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 11. august 2023 (KIU alm. del – spørgsmål nr. 41) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

**”Spørgsmål 41**

Kan ministeren bekræfte, at en menighedsrådsformand ikke kan handle egenrådigt og i strid med flertallet i et menighedsråd eksempelvis i spørgsmålet om, hvorvidt en klage fra et enkelt medlem eller et mindretal af menighedsrådet kan føre til, at en biskop fritager en præst for tjeneste?”

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
e-post km@km.dk

Akt nr.: 317249

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 7. september 2023

**Svar:**

Ansættelsesretlige beslutninger om tjenestefritagelse træffes af ansættelsesmyndigheden, og det er Kirkeministeriet, der er ansættelsesmyndighed for folkekirkens præster.

Som oplyst i mit svar af dags dato på KIU alm. del - spørgsmål 43 varetager biskoppen i det daglige en række arbejdsgiverbeføjelser på vegne af ministeriet. I praksis vil det derfor ofte være biskoppen, der som arbejdsgiverrepræsentant tager stilling til spørgsmål om evt. tjenestefritagelse af præster. I en sådan situation skal biskoppen inddrage alle relevante informationer i sin beslutning, uanset om oplysningerne f.eks. kommer fra et flertal eller et mindretal af menighedsrådets medlemmer.

Jeg kan i øvrigt generelt oplyse, at det fremgår af § 30 i [lov om menighedsråd](#), at formanden sørger for, at menighedsrådets beslutninger udføres, samt at formanden på menighedsrådets vegne kan afgøre sager, der ikke tåler opsættelse eller ikke giver anledning til tvivl.

Louise Schack Elholm

/ Rasmus Paaske Larsen