

## NOTAT

# Ligestillingsvurdering: Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag som helligdag

19. januar 2023

J.nr. 2023 - 197

---

### Baggrund

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) præsenterede den 14. december 2022 regeringsgrundlaget for den nye SVM-regering ”Ansvar for Danmark”. Med regeringsgrundlaget vil den nye regering bl.a. tage ansvar for, at Danmark står i en helt særlig sikkerhedsmæssig situation. Regeringen finder, at der er behov for, at alle bidrager til vores fælles sikkerhed, og at der sker de nødvendige prioriteringer. Det fremgår derfor af regeringsgrundlaget, at der skal afskaffes en helligdag fra og med 2024 med henblik på at finansiere de øgede udgifter til forsvaret.

### Formål

Formålet med lovforslaget er at sikre, at store bededag bliver en almindelig ekstra arbejdsdag. Formålet er desuden at sikre, at de lønmodtagere, der skal arbejde mere, får løn for det ekstra arbejde.

### Målgruppe

Målgruppen for lovforslaget er alle lønmodtagere og arbejdsgivere på det danske arbejdsmarked.

### Samlet vurdering

De lønmodtagere, der som følge af lovforslaget vil arbejde mere, vil blive kompenseret tilsvarende. Der er en større andel af kvinder end mænd, der arbejder på deltid. For deltidsansatte lønmodtagere vil lovforslaget indebære, at den effektive arbejdstid - og dermed også betalingen øges - forholdsmæssigt. Deltidsansatte kompenseres således forholdsmæssigt, og lovforslaget regulerer således ikke denne gruppe af lønmodtagere anderledes end de lønmodtagere, der arbejder på fuld tid.

Lovforslaget har endvidere de samme konsekvenser på tværs af brancher og sektorer, herunder i forhold til særlige helligdagstillæg, søgnehelligdagsopsparing, fritvalgsordninger mv.

Lovforslaget tager desuden højde for, at lønmodtagere, der afholder orlov efter barselslovens regler, ikke stilles lønmæssigt mindre gunstigt, end hvis de havde været på arbejde.

Lovforslaget forventes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser, idet lovforslaget har samme konsekvenser for alle lønmodtagere – uanset køn.