



# INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Indenrigsudvalget 2022-23 (2. samling)  
INU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 40  
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12  
DK-1216 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Indenrigsudvalget

Dato: 06-10-2023  
Enhed: Forvaltningsjura  
Sagsbeh.: CVC  
Sagsnr.: 2023 - 941  
Dok. nr.: 12419

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 40 (Alm. del), som Folketingets Indenrigsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 11. september 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Messerschmidt (DF).

Spørgsmål nr. 40:

”Vil ministeren kommentere brevet fra Rudersdal Kommune vedrørende krav om MitID, jf. INU alm. del - bilag 43.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at reglerne om MitID hører under Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet.

Jeg har derfor bedt Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet om en redegørelse for (1) reglerne om MitID i forhold til, hvorvidt og i hvilket omfang en kommune kan stille krav om, at en medarbejder bruger sit personlige MitID i arbejdsmæssig sammenhæng og (2) reglerne om MitID i forhold til, hvorvidt og i hvilket omfang en kommune må sende post til ansatte, som er fritaget for digital post.

Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet har oplyst følgende:

”Ad 1)

Det er ikke et lovmæssigt krav for danske borgere at have MitID. Der kan dog være tilfælde, hvor en arbejdsgiver stiller krav om, at ansatte har MitID. I sådanne tilfælde vil der være tale om en ansættelsesmæssig forpligtelse pålagt af arbejdsgiveren.

Ad 2)

Lov om Digital Post giver mulighed for, at det i visse tilfælde er muligt for offentlige myndigheder at sende Digital Post til borgere, selvom de er fritaget for Digital Post. Det forudsætter, at der er særskilt hjemmel herfor i anden lovgivning. Det omfatter bl.a. lønsedler fra offentlige arbejdsgivere eller meddelelser om SU.

Digitaliseringsstyrelsen vurderer, at øvrig Digital Post, hvor der ikke er særskilt hjemmel i anden lovgivning, ikke kan sendes til fritagne borgere, uanset deres eventuelle ansættelsesforhold ved en offentlig myndighed.”

Jeg kan derudover generelt oplyse, at Ankestyrelsen varetager det almindelige tilsyn med kommuner og regioner med Indenrigs- og Sundhedsministeriet som overordnet tilsynsmyndighed. Tilsynet kan se på, om en kommune har overholdt den lovgivning,

der særligt gælder for offentlige myndigheder, jf. § 48, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse. Tilsynet omfatter dog ikke kommunernes overholdelse af ansættelsesretlige regler.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde