



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Indenrigsudvalget 2022-23 (2. samling)
INU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 38
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Indenrigsudvalg

Dato: 06-10-2023
Enhed: Forvaltningsjura
Sagsbeh.: CVC
Sagsnr.: 2023 - 941
Dok. nr.: 12419

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 38 (Alm. del), som Folketingets Indenrigsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 7. september 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Messerschmidt (DF).

Spørgsmål nr. 38:

”Vil ministeren kommentere, at der på Facebook har været opslag, hvoraf det fremgår, at der er kommuner, som nu afskediger velfærdsmedarbejdere, fordi de ikke har MitID, jf. bl.a. et opslag fra den 30. august der beskriver, at en viceborgmester har oplyst, at man ifølge loven skal have MitID som ansat i kommunen og et andet opslag, der beskriver, at personen er blevet ”fritstillet” fra sit job på plejehjemmet, fordi der er krav om MitID for ansatte i kommunen?”

Svar:

Jeg vil indledningsvis gøre opmærksom på, at jeg som minister ikke kan tage stilling til konkrete sager om afskedigelse af bestemte personer eller grupper.

Som minister synes jeg dog, at det er ærgerligt, hvis medarbejdere, der er brug for til varetagelse af væsentlige samfundsrelevante opgaver, f.eks. bliver afskediget på grund af forhold, der ikke angår den kerneopgave, de pågældende er ansat til at varetage.

Reglerne om MitID hører under Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet. Digitaliserings- og Ligestillingsministeriet har bl.a. oplyst følgende om reglerne for MitID:

”Det er ikke et lovmæssigt krav for danske borgere at have MitID. Der kan dog være tilfælde, hvor en arbejdsgiver stiller krav om, at ansatte har MitID. I sådanne tilfælde vil der være tale om en ansættelsesmæssig forpligtelse pålagt af arbejdsgiveren.”

Det er kommunen selv med kommunalbestyrelsen som øverste ansvarlige organ, der i kraft af sin rolle som ansættelsesmyndighed vurderer, om der er anledning til at iværksætte ansættelsesretlige reaktioner over for ansatte, der måtte have tilsidesat deres tjenstlige pligter.

Jeg kan derudover generelt oplyse, at Ankestyrelsen varetager det almindelige tilsyn med kommuner og regioner med Indenrigs- og Sundhedsministeriet som overordnet tilsynsmyndighed. Tilsynet kan se på, om en kommune har overholdt den lovgivning, der særligt gælder for offentlige myndigheder, jf. § 48, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse. Tilsynet omfatter dog ikke kommunernes overholdelse af ansættelsesretlige regler.

Endelig kan jeg oplyse, at sager om afskedigelse af ansatte vil kunne søges behandlet i det fagretslige system og ved domstolene.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde