

## Ditte Lings Fiala

---

**Fra:** Trine Birgitte Hougaard <TBH@da.dk>  
**Sendt:** 15. februar 2022 14:20  
**Til:** Ditte Lings Fiala  
**Cc:** Anders Levy; Stine Graaskov Lemke  
**Emne:** SV: Ny frist 11/2- 2022: Anmodning om bidrag til afrapportering til EU-Kommissionen om implementeringen af arbejdstidsdirektivet

Kære Ditte

Beklager det sene svar, men hermed vores bemærkninger:

DA forudsætter, at Beskæftigelsesministeriet redegør for ændringer i lovregler på arbejdstidsområdet, hvorfor vi har koncentreret os om ændringer i overenskomsterne.

Det er DA's umiddelbare vurdering, at der ikke er sket væsentlige ændringer af overenskomsterne vedr. implementering af arbejdstidsdirektivet (siden 2017).

Ved OK 2020 blev der dog på en række områder aftalt adgang til lokalt at udskyde den daglige hvileperiode ved rådighedsvagter for arbejde, der ikke er omfattet af bilag 1 til bekendtgørelsen om hvileperioder og fridøgn. Der er bl.a. indgået sådanne aftaler mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Teknisk Landsforbund i 2020.

I funktionæroverenskomsten for handel, viden og service er der i både 2017 og 2020, aftalt ændringer, hvor parterne

- 1) under definitionen af natperiode har valgt at erstatte "halvdelen" med "300 timer" inden for en periode på 12 måneder og
- 2) har indgået aftale om rådighedstjeneste, der vedr. adgang til lokalt at udskyde den daglige hvileperiode ved rådighedsvagter, der ikke er omfattet af bilag 1 til bekendtgørelse om hvileperioder og fridøgn.

I reklame- og forlagsoverenskomsten er der i OK2020 indgået aftale om rådighedstjeneste, der vedr. adgang til lokalt at udskyde den daglige hvileperiode ved rådighedsvagter, der ikke er omfattet af bilag 1 til bekendtgørelse om hvileperioder og fridøgn.

Ligeledes blev der i forbindelse med OK på en række områder, bl.a. i Industriens Overenskomst, blev der indgået en rammeaftale om rådighedstjeneste, som gør det muligt ved lokal aftale at udskyde den daglige hvileperiode.

Med venlig hilsen

Trine Birgitte Hougaard  
Chefkonsulent