



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

Søren Søndergaard  
[Soren@Sondergaard@ft.dk](mailto:Soren@Sondergaard@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 1382  
28. februar 2023

Europaudvalget har i brev af 1. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 39 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

**Spørgsmål nr. 39:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan EU’s arbejdstidsdirektiv er implementeret i Danmark, og hvornår denne implementering blev notificeret til Kommissionen.”

**Svar:**

Jeg kan oplyse følgende vedrørende dels implementering og dels notifikation.

**Vedrørende implementering:** Det gældende arbejdstidsdirektiv (Direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden) er implementeret i følgende love under Beskæftigelsesministeriets ressort:

- Ferieloven (Lovbekendtgørelse nr. 230 af 12. februar 2021)
- Arbejds miljøloven (Lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 med senere ændringer)
- Lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet (Lovbekendtgørelse nr. 896 af 24. august 2004)
- Offshoresikkerhedsloven (Lovbekendtgørelse nr. 125 af 6. februar 2018 med senere ændring).

Det bemærkes, at direktivet ud over de nævnte love er implementeret i forskrifter, der er udstedt med hjemmel heri.

Det bemærkes endvidere med hensyn til lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, at bestemmelserne heri ikke finder anvendelse, hvis de pågældende direktivbestemmelser er implementeret ved kollektiv overenskomst. Det kan i den forbindelse oplyses, at det drejer sig om pauser, maksimal ugentlig arbejdstid samt bestemmelser vedrørende natarbejde og natarbejdere.

**Vedrørende notifikation:** Det oprindelige arbejdstidsdirektiv (Direktiv 93/104/EF) fra 1993 havde frist for implementering den 23. november 1996. Ved skrivelse af

24. februar 1997 blev Kommissionen notificeret om, at direktivet var implementeret i Danmark dels ved kollektive aftaler og dels ved lovgivning. De love under det daværende Arbejdsministeriums ressort, der er angivet i skrivelsen af 24. februar 1997, er ferieloven, arbejdsmiljøloven samt helbredsoplysningsloven<sup>1</sup>.

Kommissionen mente ikke, at direktivet derved var implementeret fuldt ud, idet lønmodtagere, hvis ansættelsesforhold ikke var omfattet af en kollektiv overenskomst, ikke var sikret alle de i direktivet indeholdte rettigheder, og Kommissionen fremsendte derfor først en åbningskrivelse og efterfølgende en begrundet udtalelse til den danske regering. Foranlediget heraf blev lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet vedtaget og trådte i kraft den 11. maj 2002. Kommissionen blev notificeret herom ved skrivelse af 17. juli 2002.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister

---

<sup>1</sup> Lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet indeholder en bestemmelse om, at natarbejdere skal tilbydes gratis helbreds kontrol, hvorfor helbredsoplysningsloven ikke i dag nævnes som lovgivning, der implementerer direktivet.