



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

15. september 2023
Sagsnr.: 23/10888

Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg

Medlem af Folketinget Victoria Velasquez (EL) har den 7. september 2023 stillet spørgsmål nr. S 806, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 806:

Hvad er ministerens holdning til det arbejdsmiljø, der bliver beskrevet i artiklerne »Stor rift om pressede specialskoler har en dyster bagside: Slag, spark og spyt« og »Særskole har haft 939 arbejdsskader på et år« bragt i Berlingske den 4. september 2023?

Svar:

Det skal være sikkert at gå på arbejde i Danmark. Dette gælder også for det pædagogiske personale på specialskoler. Når børn er udadreagerende, er det ofte fordi, at de forsøger at fortælle os, at de ikke har det godt. Det er vigtigt, at alle børn mødes i deres støttebehov så de kan trives og udvikle sig fagligt og socialt.

Det er et kommunalt ansvar at sikre, at der er de nødvendige rammer, ressourcer og specialpædagogiske kompetencer i specialskoler og specialklasser til at imødekomme elevgruppens udfordringer og særlige behov.

Hvis en elevs udadreagerende adfærd kan skyldes specialpædagogiske behov, sociale forhold eller alvorlig psykisk mistrivsel skal skolelederen i samarbejde med forældrene inddrage pædagogisk-psykologisk rådgivning. Det skal ske med henblik på at vurdere, om den specialpædagogiske bistand opfylder elevens behov for støtte, eller der er behov for at inddrage de sociale myndigheder.

Skolens leder har pligt til at inddrage de sociale myndigheder, hvis elevens udadreagerende adfærd kan skyldes sociale forhold. Hvis eleven har behov for socialpædagogisk støtte eller behandling efter serviceloven, kan eleven have behov for at blive henvist til en social foranstaltning.

De kommunale forpligtelser over for elever med vidtgående specialpædagogiske behov kan ikke afvente en udvikling af almenundervisningen før

der sikres de fornødne rammer for de pågældende specialskoler, som det nævnes i artiklen.

Fra centralt hold skal vi også understøtte, at det er sikkert og sundt at gå på arbejde. Derfor er jeg glad for, at regeringen sammen med alle Folketingets partier i marts 2023 har indgået en ny arbejdsmiljøaftale.

Til brug for besvarelsen har jeg bedt om bidrag fra Beskæftigelsesministeriet og har modtaget følgende udtalelse fra beskæftigelsesministeren:

”Det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde. Ingen ansatte skal risikere at blive syge eller komme til skade, fordi de passer deres arbejde. Arbejdsgiveren har ansvaret for at planlægge og tilrettelægge arbejdet, så det er fuldt forsvarligt. Det er vigtigt, at arbejdspladserne systematisk forebygger og håndterer problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

Derfor er jeg også glad for, at regeringen sammen med alle Folketingets partier i marts i år har indgået en arbejdsmiljøaftale. Med den styrker vi også indsatsen med at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Herudover er der fastsat mål for og afsat midler til branchearbejdsmiljøråd til at færre udsættes for væsentlige psykiske belastninger, herunder vold og trusler om vold i undervisningsbranchen, i forbindelse med en trepartsaf-tale i 2020 om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Arbejdstilsynet kan oplyse, at der i implementeringen af arbejdsmiljøaf-talen blandt andet er fokus på indsatser, der kan forebygge vold og trusler, som er et stort problem i nogle brancher. Arbejdstilsynet igangsætter såle-des en flerstrengt indsats målrettet forebyggelse af arbejdsrelateret stress, og der bliver oprettet en hotline i Arbejdstilsynet, hvor ledere, fx på spe-cialskoler, kan få hjælp og vejledning til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes for de ansatte.”

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye