



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: +45 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 266

I brev af 7. september 2023 har udvalget efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Victoria Velasquez (EL) stillet mig følgende spørgsmål:

29. september 2023
Sagsnr.: 23/11437

Alm. del – spørgsmål 266:

Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer ministeren vil iværksætte for at undgå et arbejdsmiljø som beskrevet i artiklen ”Vold og trusler på københavnsk skole førte til 939 arbejdsskader på et år: ”Det er især nogle få elever, der har det rigtig svært”, bragt i Berlingske den 4. september 2023?

Svar:

Som det fremgår af mit svar på § 20 spørgsmål S 806 fra den 15. september 2023, skal det være sikkert for det undervisende personale at gå på arbejde på specialskoler. Det er vigtigt, at eleverne i specialskoler og specialklasser mødes i deres støttebehov, så udadreagerende adfærd så vidt muligt forebygges.

Det er et kommunalt ansvar at sikre, at der er de nødvendige rammer, ressourcer og specialpædagogiske kompetencer i specialskoler og specialklasser til at imødekomme elevgruppens udfordringer og særlige behov og dermed forebygge udadreagerende adfærd.

Folkeskoleområdet er en vigtig prioritering for regeringen, og der er i de seneste år prioriteret ekstra midler til folkeskoleområdet i kommunerne, som kommunerne kan prioritere til understøttende indsatser i undervisningen efter de lokale forhold. Jeg henviser i øvrigt til min besvarelse af spørgsmål § 20 spørgsmål S 809 fra den 15. september 2023.

Til brug for besvarelsen af spørgsmål 266 har jeg bedt om bidrag fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende arbejdsmiljø og har modtaget følgende udtalelse fra beskæftigelsesministeren:

”Det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde. Ingen ansatte skal risikere at blive syge eller komme til skade, fordi de passer deres arbejde. Arbejdsgiveren har ansvaret for at planlægge og tilrettelægge arbejdet, så det er

fuldt forsvarligt. Det er vigtigt, at arbejdspladserne systematisk forebygger og håndterer problemer i det psykiske arbejdsmiljø og vold på arbejdspladser.

Derfor er jeg også glad for, at regeringen sammen med alle Folketingets partier i marts i år har indgået en aftale om at fremtidssikre arbejdsmiljøindsatsen og indsatsen mod social dumping. Konkret betyder det, at der er afsat i alt 1,3 mia.kr. i perioden 2023-2026 til at videreføre og videreudvikle indsatsen - herunder fastholde et højt tilsynstryk fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets tilsyn skal fortsat målrettes de virksomheder, hvor der er størst risiko for arbejdsmiljøproblemer – herunder i undervisningsbranchen. Den nye arbejdsmiljøaftale styrker også indsatsen for et godt psykisk arbejdsmiljø.

Herudover er der i forbindelse med udmøntning af trepartsaftalen fra 2020 om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen fastsat specifikke branchemåltal bl.a. i undervisningsbranchen for at styrke forebyggelsen og nedbringe vold og trusler om vold.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet: 'På tilsyn undersøger Arbejdstilsynet bl.a., om arbejdsgiver arbejder systematisk med at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø og forebygge arbejdsrelateret vold og trusler. Hvis Arbejdstilsynet på den baggrund vurderer, at arbejdet ikke er planlagt og tilrettelagt, så det er sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, vil de give virksomheden påbud om, at forholdene bringes i orden.'

Det er aftalt i arbejdsmiljøaftalen fra marts, at Arbejdstilsynet skal igangsætte en flerstrengt indsats målrettet forebyggelse af arbejdsrelateret stress, og der bliver oprettet en lederhotline i Arbejdstilsynet, hvor ledere, fx på specialskoler, kan få hjælp og vejledning til, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes for de ansatte.

Arbejdstilsynet oplyser endvidere, at der fra efteråret 2023 i forbindelse med tilsyn i undervisningsbranchen, herunder på specialskoler, vil være ekstra fokus på, at ansatte kan være udsat for flere samtidige påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø fx høje følelsesmæssige krav og arbejdsrelateret vold. Forskning viser nemlig, at der er større risiko for negative helbreds-effekter ved flere samtidige påvirkninger”.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye