



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
[Victoria.Velasques@ft.dk](mailto:Victoria.Velasques@ft.dk)

Pelle Dragsted  
Pelle.Dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 696  
6. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 91 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Victoria Velasquez og ikke-medlem af udvalget Pelle Dragsted (EL) (MFU).

**Spørgsmål nr. 91:**

”Vil ministeren uddybe, hvad der juridisk giver staten mulighed for at ændre i overenskomsterne, herunder oplyse om, hvad det i praksis vil indebære, at ”En faglig organisation kan derfor ikke længere støtte ret på bestemmelser herom i eksisterende kollektive overenskomster”, jf. herom i bemærkningerne til udkastet til lovforslaget om store bededag?”

**Svar:**

På det danske arbejdsmarked er arbejdstid og løn først og fremmest reguleret i kollektive overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter eller individuelle ansættelsesaftaler mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren. Arbejdstid og løn er således i vidt omfang reguleret ved private aftaler.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at der ikke er noget juridisk til hinder for, at Folketinget vedtager en lov, der fastsætter, at store bededag er en almindelig arbejdsdag, hvor de løn- og ansættelsesvilkår, som i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage, finder anvendelse.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at der i det fremsatte lovforslag og i høringsnotatet er beskrevet eksempler på, hvad lovforslaget vil betyde i praksis, bl.a. i lovforslagets afsnit 2.1.2, jf. Folketingstidende 2022-23, A, L 13 som fremsat og bilag 1 hertil.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen