



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Astrid Carøe
Astrid.Caroe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20235200018

1. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

Spørgsmål nr. 8:

”EnergiWatch har i en artikelserie gennemfået en række tilsynsrapporter fra danske olie- og gasplatforme foretaget af Arbejdstilsynet. I tilsynsrapporterne tegner der sig et billede af en industri, som de senere år har været plaget af højt stressniveau, udskamning af ansatte, sikkerhedsproblemer, overvågning og mobning.

Hvad mener ministeren om, at arbejdsmiljøet for ansatte i den danske olie- og gasproduktion i Nordsøen er så kritisabelt? Og mener ministeren, at arbejdstilsynet har tilstrækkelige ressourcer til at følge op på kritikpunkterne? Vil ministeren videre tage stilling til, hvordan det kan sikres, at arbejdsmiljølovgivning bliver overholdt på de danske olie- og gasplatforme, så de ansatte sikres ordentlige arbejdsforhold?

”Der henvises bl.a. til artiklen ”Stress, usikkerhed og udskamning i Nordsøen: ”Jeg kan ikke huske, at jeg har hørt noget lignende”” bragt på EnergiWatch.dk den 19. december 2022.””

Svar:

Ingen skal blive syge eller komme til skade af at gå på arbejde. Arbejdsmiljøet skal være i orden, og det gælder naturligvis også på danske offshore olie- og gasanlæg.

Det betyder, at forhold som udskamning, mobning og stress naturligvis er uacceptable og skal påtales, når Arbejdstilsynet bliver opmærksom på dem, og at der skal følges op, uanset om det er virksomheder på land eller offshore.

Sikkerhed og sundhed på danske offshore olie- og gasanlæg reguleres af offshore-sikkerhedsloven. Det følger af loven, at olie- og gasselskaberne skal sikre, at sikkerheds- og sundhedsmæssige risici og risici for større miljøhændelser er identificeret, vurderet og nedbragt så meget, som det er rimeligt praktisk muligt.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet fører tilsyn med, at lovgivningen overholdes. Arbejdstilsynet gennemfører derfor tilsyn på de enkelte bemandede offshoreanlæg og mobile anlæg mindst én gang om året. Arbejdstilsynet har i 2022 gennemført i alt 15 tilsyn på offshore olie- og gasanlæg, der opereres af TotalEnergies, som er den virksomhed, der omtales i artiklen fra EnergiWatch, som spørgeren henviser til. Hvert tilsyn har varet to eller tre dage, og der har deltaget to eller tre tilsynsførende.

På tilsynene mødes Arbejdstilsynets tilsynsførende med bl.a. sikkerhedsorganisationerne, sikkerhedsrepræsentanterne, andre medarbejdere og ledelsesrepræsentanter. Arbejdstilsynet gennemgår anlæggenes fysiske tilstand, herunder også indkvarteringsforholdene, og udvalgte, relevante dele af operatørernes ledelsessystem, fx procedurer for den egenkontrol, som virksomhederne skal gennemføre for at sikre overholdelse af offshoresikkerhedslovgivningen.

De fysiske tilsyn på anlæggene er vigtige for, at Arbejdstilsynet kan danne sig et helhedsbillede af sikkerheden og sundheden på offshoreanlæggene. Der er tale om et øjebliksbillede på det enkelte tilsyn, men det er Arbejdstilsynets generelle vurdering, at virksomhederne i Nordsøen, herunder TotalEnergies, arbejder struktureret og seriøst med at overholde offshoresikkerhedslovgivningen, og at virksomhederne tager hånd om de problemstillinger, som AT påpeger efter tilsyn på anlæggene. Det er derfor også Arbejdstilsynet vurdering, at det aktuelle tilsynstryk normalt er tilstrækkeligt. Arbejdstilsynet har mulighed for at komme ud på et hvilket som helst anlæg når som helst, hvis tilsynet vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt i forhold til sikkerheden og sundheden.

Hvis Arbejdstilsynet observerer forhold, der kan eller skal forbedres, vil de forhold indgå i Arbejdstilsynets tilsynsrapporter. Arbejdstilsynet følger op på, at virksomhederne forholder sig til de forhold, der er nævnt i tilsynsrapporterne, og gennemfører de nødvendige tilpasninger.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister