



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 786  
6. juni 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 65 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

#### Spørgsmål nr. 65:

”Hvor mange personer tilgår årligt seniorpensionsordningen i årene 2021-2031, og hvor mange personer vil blive berørt i de enkelte år, hvis ordningen afskaffes? Op-gørelserne bedes opdelt på hhv. tilgangen og bestanden og hhv. 6, 5, 4, 3, 2 og 1 år før folkepensionsalderen?”

#### Svar:

Seniorpension er en tilbagetrækningsordning, som giver mulighed for, at den enkelte kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 6 år før folkepensionsalderen. Seniorpension blev indført 1. januar 2020 med Aftale om ret til seniorpension for nedslidte. For at få tilkendt seniorpension er det en forudsætning, at personen har en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet (20-25 års fuldtidsbeskæftigelse) samt en varigt nedsat arbejdsevne på højst 15 timer om ugen. Arbejdsevnen bliver vurderet i forhold til seneste job, hvilket betyder, at det til forskel fra fx førtidspension ikke skal undersøges, om den enkelte ville have en højere arbejdsevne i en anden type job.

Det bemærkes, at svaret er udarbejdet på baggrund af de gældende regler ift. arbejdsevnekravet på maksimalt 15 timer om ugen.

I tabel 1 er det angivet, hvor mange helårspersoner, der forventes at være på seniorpension med gældende regler i årene 2021-2031 fordelt på om personerne har hhv. 6, 5, 4, 3, 2 eller 1 år til deres folkepensionsalder.

**Tabel Fejl! Ingen tekst med den anførte typografi i dokumentet. 1**

#### Observeret og skønnet antal helårspersoner på seniorpension 2021-2031

År før folkepensionsalderen	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	500	2.100	3.400	5.100	6.700	7.700	8.100	8.300	4.300	4.300	8.900
2	1.600	3.100	4.700	6.300	7.300	7.700	7.900	4.200	4.000	8.500	8.700
3	2.200	3.900	5.500	6.500	6.900	7.000	3.700	3.600	7.500	7.700	8.000

4	2.800	4.400	5.300	5.700	5.800	3.100	2.900	6.200	6.400	6.600	3.300
5	3.000	3.700	4.000	4.100	2.300	2.000	4.500	4.600	4.700	2.400	2.200
6	1.800	1.900	2.100	1.300	1.000	2.300	2.300	2.400	1.300	1.000	2.200
<b>I alt</b>	<b>11.900</b>	<b>19.200</b>	<b>25.000</b>	<b>28.900</b>	<b>29.900</b>	<b>29.900</b>	<b>29.400</b>	<b>29.200</b>	<b>28.400</b>	<b>30.600</b>	<b>33.300</b>

Anm.: Afrundet til nærmeste 100 helårspersoner. Antallet af helårspersoner til og med 2022 er historiske tal, hvorefter tallene overgår til skøn. Det er lagt til grund, at arbejdsvekravet i seniorpensionsordningen fastholdes på maksimalt 15 timer per uge. Aktivitetsskønnene afviger fra fremskrivningen i *Danmarks Konvergensprogram 2023*, idet der i *Danmarks Konvergensprogram 2023* beregningsteknisk er taget udgangspunkt i den tidligere aftalte lempelse af arbejdsvekravet i seniorpensionsordningen fra maksimalt 15 timer per uge til maksimalt 18 timer per uge fra 2024.

Kilde: Finansministeriet og Danmarks Konvergensprogram 2023.

Opgørelsen frem til 2031 beror på Finansministeriets fremskrivninger i den seneste mellemfristede fremskrivning. Finansministeriet har oplyst, at den skønnede udvikling i antal personer på ordningen er baseret på en opgørelse i helårspersoner og ikke på en egentlig tilgangsmodel. Det er dog muligt på baggrund af den skønnede udvikling i helårspersoner at skønne over tilgangen. Finansministeriet har med betydelig usikkerhed skønnet over tilgangen til seniorpension med gældende regler fordelt på hhv. 6, 5, 4, 3, 2 og 1 år før folkepensionsalderen, som fremgår af tabel 2.

**Tabel Fejl! Ingen tekst med den anførte typografi i dokumentet.2**

### Årlig tilgang til seniorpension 2021-2031

År før folkepensionsalderen	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	100	400	300	400	400	400	400	400	200	200	400
2	900	900	700	900	900	900	900	400	500	1.000	1.000
3	1.100	1.200	1.000	1.200	1.200	1.200	600	700	1.300	1.300	1.400
4	1.400	1.600	1.600	1.600	1.600	800	900	1.800	1.800	1.900	900
5	1.700	1.900	2.100	2.000	1.000	1.100	2.200	2.200	2.300	1.100	1.100
6	2.900	3.100	3.100	1.900	1.400	3.400	3.500	3.600	2.000	1.500	3.300
<b>I alt</b>	<b>8.100</b>	<b>9.100</b>	<b>8.900</b>	<b>8.000</b>	<b>6.500</b>	<b>7.800</b>	<b>8.400</b>	<b>9.100</b>	<b>8.100</b>	<b>7.100</b>	<b>8.100</b>

Anm.: Afrundet til nærmeste 100 personer. Tilgangen til og med 2022 er historiske tal, hvorefter tallene overgår til skøn. Da tilgangen måles i personer (og ikke helårspersoner), vil tilgangen 6 år før folkepensionsalderen i tabel 2 være større end antal helårspersoner på ordningen 6 år før folkepensionsalderen, som angivet i tabel 1. Det er lagt til grund, at arbejdsvekravet i seniorpensionsordningen fastholdes på maksimalt 15 timer per uge.

Kilde: Finansministeriet og jobindsats.dk.

Antallet af berørte personer og antallet af personer, der ikke længere kan overgå til seniorpension ved en afskaffelse, afhænger af indfasningsprofilen for afskaffelsen. I ovenstående er det antaget, at afskaffelsen effektueres fuld ud fra pr. 1. januar 2024 således, at der ikke blot stoppes for tilgangen til ordningen fra denne dato, men også personer, der allerede er overgået til seniorpension, træder ud af ordningen.

Der vil således ikke være nogen i seniorpensionsordningen fra 1. januar 2024. Tabel 1 viser dermed antallet af berørte helårspersoner i årene 2024-2031, hvis ordningen afskaffes fuldt ud fra 1. januar 2024 mens tabel 2 viser antallet af personer i årene 2024-2031, der ikke længere vil overgå til seniorpensionsordningen, hvis den afskaffes.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister