



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Lorentzen Dehnhardt
Karina.Dehnhardt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 23/00993

2023-822
10. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 55 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Spørgsmål nr. 55:

”Vil ministeren kommentere vedlagte bilag fra LAP (Landsforeningen af nuværende og tidligere psykiatribrugere)?”

Svar:

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at på beskæftigelsesområdet er det ikke afgørende, om en sygemelding, udfordring på arbejdsmarkedet eller behov for tilpasning eller kompensation stammer fra et psykisk eller fysisk handicap. Det afgørende er, hvad den enkelte kan bidrage med, og hvordan vi bedst understøtter det.

Ankestyrelsen er klageinstans på bl.a. sygedagpengeområdet og udsender principielle afgørelser som principmeddelelser. Spørgsmålet vedrører Ankestyrelsens principmeddelelse 28-20, og jeg har som svar på spørgsmålet indhentet følgende bidrag fra Ankestyrelsen:

”Der er med principmeddelelse 28-20 ikke tale om en ændring af Ankestyrelsens hidtidige praksis for vurderingen af uarbejdsdygtighed i sygedagpengelovens forstand.

Som det fremgår af principmeddelelse 28-20, er formålet med sygedagpengeloven at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom, samt at medvirke til, at den sygemeldte genvinder arbejdsevnen og vender tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt.

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det fremgår af sygedagpengelovens § 7.

Afgørelsen af, hvorvidt en person kan anses for uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, skal ske på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på personens arbejdsevne.

Det betyder, at en person, der har en sygdom, men hvor sygdommen ikke har en indvirkning på arbejdsevnen, ikke er uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand.

Det taler for, at en person er uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand, hvis den sygemeldte tidligere har været i stand til at varetage et arbejde eller tage en uddannelse, og der er sket en forringelse af den sygemeldtes arbejdsevne. Det taler også for, at der er tale om uarbejdsdygtighed i sygedagpengelovens forstand, hvis der er iværksat behandling med henblik på at genskabe den sygemeldtes arbejdsevne.

Dette gælder uanset, om den pågældende har forstyrrelser i personlighedsstrukturen eller ej.

Som det fremgår af principmeddelelse 28-20 beror afgørelsen af, om der er tale om uarbejdsdygtighed, på en konkret og individuel vurdering af lidelsens karakter og indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne. Det vil i vurderingen af, om en sygemeldt er uarbejdsdygtig, være relevant at inddrage oplysninger om, hvorvidt der er sket en forværring af den sygemeldtes helbredstilstand.

Endelig er det, som det fremgår af principmeddelelse 28-20, ikke afgørende for, om der er tale om uarbejdsdygtighed i sygedagpengelovens forstand, at der kan stilles en konkret diagnose, eller at sygdommen er en anerkendt lidelse. Afgørende er, om den sygemeldte har symptomer, som indvirker på den sygemeldtes arbejdsevne, og som medfører, at den sygemeldte er uarbejdsdygtig.

Hvis en borger oplever, at kommunens anvendelse af principmeddelelse 28-20 i kommunens afgørelse om sygedagpenge sker i strid med sygedagpengelovens § 7, kan kommunens afgørelse påklages til Ankestyrelsen.

Afslutningsvis bemærkes, at Landsforeningen af nuværende og tidligere psykiatribrugere (LAP) i tekstuddraget i bilaget til Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 55-60 om personer med en forstyrrelse i personlighedsstrukturen, udviklingsforstyrrelser eller andre psykiske udfordringer, anfører at *"hvis man i en periode er sygemeldt pga. stress/angst/depression forårsaget af de mere iboende psykiske udfordringer, kan man imidlertid modtage sygedagpenge, indtil dette er behandlet, og man er tilbage på "status quo"."*

Denne retsopfattelse ses ikke at være i strid med principmeddelelse 28-20, hvorefter afgørelsen af, hvorvidt en person kan anses for uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom – uanset om den pågældende tillige måtte have forstyrrelser i personlighedsstrukturen eller ej – skal ske på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen, og dens indvirkning på den pågældendes arbejdsevne."

Jeg henholder mig til Ankestyrelsens svar, og jeg kan i øvrigt henvise til min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 57 (2022-23 (2. samling)) om baggrunden for Ankestyrelsens principmeddelelse 28-20.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister