



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[Lov@ft.dk](mailto:Lov@ft.dk)

Nick Zimmermann (DF)  
[Nick.Zimmermann@ft.dk](mailto:Nick.Zimmermann@ft.dk)

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 6633  
24. oktober 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. september 2023 stillet følgende spørgsmål 361 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

**Spørgsmål nr. 361:**

Er ministeren af den opfattelse, at foreningsfrihedsloven virker efter hensigten og sikre, at medarbejdere hverken tvinges til medlemskab af en bestemt fagforening eller til ikke at organisere sig i en fagforening?

**Svar:**

Det danske arbejdsmarked bygger på den danske aftalemodel. Det betyder, at løn- og arbejdsvilkår kan reguleres gennem kollektive overenskomster, som indgås mellem arbejdsmarkedets parter. Det er blandt andet med til at sikre ordentlige arbejds- og lønvilkår for lønmodtagerne.

Det er efter min opfattelse vigtigt, at arbejdsgivere og lønmodtagere organiserer sig. Samtidig vil jeg understrege, at medlemskab og organisering skal basere sig på frivillighed. Tvang eller chikane må aldrig være et middel på danske arbejdspladser til at få ansatte til at melde sig i fagforening eller en bestemt fagforening. Jeg vil i den forbindelse fremhæve, at arbejdsgiverne også har et ansvar for at sikre, at der ikke sker tvang og chikane ude på arbejdspladserne.

Foreningsfrihedsloven sikrer blandt andet, at arbejdsgivere ikke må afskedige medarbejdere på grund af foreningsforhold. Jeg mener, at reglerne i foreningsfrihedsloven er tilstrækkelige og klare, og jeg kan kun opfordre til, at sager, hvor der sker brud for foreningsfrihedsloven, indbringes for domstolene.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen