



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Morten Messerschmidt  
Morten.Messerschmidt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

21. september 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. august 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 325 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Messerschmidt (Dansk Folkeparti).

**Spørgsmål nr. 325:**

”Finder ministeren det rimeligt, at man modregnes i sin ydelse under fleksjob, hvis arbejdsgiveren udbetaler et særtillæg i forbindelse med inflationen?”

**Svar:**

Fleksjob er en ordning for personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Den fleksjobansatte modtager løn fra arbejdsgiveren for det arbejde, som den fleksjobansatte udfører. Som kompensation for den nedsatte arbejdsevne modtager den fleksjobansatte et fleksløntilskud fra kommunen. Den fleksjobansattes indtægt i fleksjobbet består således af løn fra arbejdsgiveren suppleret med et tilskud fra kommunen.

Fleksløntilskuddet nedsættes på grundlag af den fleksjobansattes lønindtægt. Hvis man som fleksjobansat får et tillæg, fx et kvalifikationstillæg, vil det således indgå i lønnen, som fleksløntilskuddet skal beregnes på baggrund af. På samme måde vil et tillæg udbetalt i forbindelse med inflationen indgå i beregningen af fleksløntilskuddet, hvis tillægget karakteriseres som en lønindtægt.

Der kan dog være situationer, hvor et udbetalt tillæg ikke medfører fradrag i fleksløntilskuddet. Arbejdsmæssige indtægter, herunder bonus fra arbejdsgiveren, som anses for at være en gave, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet.

Kommunen skal altid foretage en konkret vurdering af, hvorvidt der er tale om lønindtægt eller en arbejdsmæssig indtægt. Borgeren har mulighed for at klage over kommunens afgørelse.

I vurderingen kan bl.a. indgå, om særtillægget udbetales på baggrund af personens egen personlige arbejdsindsats, eller om særtillægget udbetales til alle ansatte. I det tilfælde, hvor særtillægget er afhængigt af den personlige arbejdsindsats, vil det skulle indgå i beregningen af fleksløntilskuddet, da der så vil være tale om en lønindtægt.

Det er i overensstemmelse med den måde, som fleksjobordningen er indrettet på. Flexløntilskuddet, som fleksjobansatte modtager, er en offentlig forsørgelsesydelse, der holder hånden under de borgere, der har en nedsat arbejdsevne og dermed har behov for et supplement til deres løn.

Derfor får man mindre i fleksløntilskud fra det offentlige, hvis man tjener mere.  
Som beskæftigelsesminister synes jeg, at det helt grundlæggende er et fornuftigt princip.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister