



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Victoria Velasquez (EL)  
[Victoria.velasquez@ft.dk](mailto:Victoria.velasquez@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

14. september 2023

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 30. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 294 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 294:**

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange sager årligt, hvor sagsbehandlingstiden i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) ikke er blevet overholdt i perioden 2015-2023?”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring om overholdelsen af de lovfastsatte frister på arbejdsskadeområdet. Arbejdstilsynet har efterfølgende bearbejdet data og anslået antallet af sager, hvor fristerne ikke er overholdt. Arbejdsskadesikringsloven indeholder fire lovfastsatte frister for sagsbehandlingen af arbejdsskadesager, som gennemgås nedenfor:

- 3 måneders frist for arbejdsulykker: der har gennemsnitligt været ca. 19.000 nye ulykkessager om året fra 2015-2022, som er omfattet af 3 måneders fristen. Som det fremgår nedenfor af figur 1, har andelen af sager, hvor 3 måneders fristen er overholdt i samme periode været mellem 5 pct. og 40 pct. Det anslås på den baggrund, at der i gennemsnit har været omkring 15.000 sager om året, hvor denne frist ikke er blevet overholdt.
- 6 måneders frist for erhvervs sygdomme: der har gennemsnitligt været ca. 20.000 nye erhvervs sygdomssager om året fra 2015-2022, som er omfattet af 6 måneders fristen. Som det fremgår af figur 1, har overholdelsen af 6 måneders fristen i samme periode været mellem 59 pct. og 86 pct., og det anslås på den baggrund, at der i gennemsnit har været omkring 5.000 sager om året, hvor denne frist ikke er blevet overholdt.
- 1 års frist for arbejdsskader: der har gennemsnitligt været ca. 39.000 nye arbejdsskadesager om året fra 2015-2022, som er omfattet af 1 års fristen. Som det fremgår af figur 1, har overholdelse for 1 års fristen i samme periode været

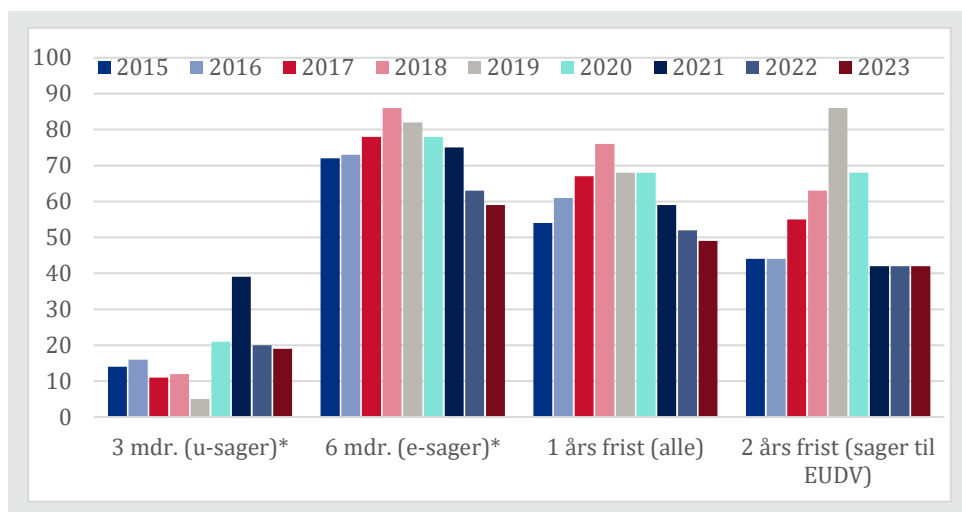
42-76 pct., og det anslås på den baggrund, at der i gennemsnit har været omkring 14.000 sager om året, hvor denne frist ikke er blevet overholdt.

- 2 års frist erhvervs sygdomssager, som skal behandles i Erhvervs sygdomsudvalget (EUDV): der har gennemsnitligt været ca. 200 nye erhvervs sygdomssager om året fra 2015-2022, som er omfattet af 2 års fristen. Som det fremgår af figur 1, har overholdelse af 2 års fristen i samme periode udgjort 42-86 pct. Det anslås på den baggrund, at der i gennemsnit har været omkring 100 sager om året, hvor denne frist ikke er blevet overholdt.

I nedenstående figur ses overholdelsesgraden af fristerne fordelt på de fire lovfaste frister. Søjlerne viser andelen af sager, hvor fristen er overholdt inden for hver af de fire grupper af lovens frister.

Figur 1

### Overholdelse af lovfaste frister i perioden 2015 til 2023 Opgjort i procenter



Kilde: Fremstillet af BM på baggrund af opgørelser fra AES

Anm.: Reglerne for 3 måneders fristen og 6 måneders fristen blev ændret i 2020, således at afgørelse om anerkendelse ved arbejdsulykker også er en del af 3-måneders fristen, og anerkendelse af erhvervs sygdomme også er en del af 6-måneders fristen, som før lovændringen kun gjaldt for afviste sager. Det øgede antal af sager omfattet af den korte frist indebærer, at en direkte sammenligning mellem fristoverholdelsen for 3 og 6 måneders fristen skal foretages med forsigtighed. For 2023 er indgået sager afgjort tom. 31.juli 2023. AES er overgået til nyt sagsbehandlingssystem i 2022, og sagerne er flyttet fra det gamle sagsbehandlingssystem til det nye. Der kan som følge af det nye sagsbehandlingssystemes anderledes opbygning være tilfælde, hvor forskellige opgørelser afviger, når der sammenlignes med opgørelser fra det tidligere system. Dette omfatter også opgørelse af overholdelse af lovfaste frister. Afvigelser opstår udelukkende i statistiske opgørelser, og har dermed ikke betydning for sagsbehandlingen af den enkelte sag.

Jeg kan videre oplyse, at nedbringelse af sagsbehandlingstiden i arbejdsskadesystemet var et stort fokus i arbejdsskadeaftalen som blev indgået mellem den daværende regering (Socialdemokratiet), Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance og Alternativet i september 2022. Her fastsatte aftalpartierne to mål for sagsbehandlingstiden, som erstatter de lovfastede frister. Indførelsen af politisk fastsatte måltal skal understøtte, at AES inden for rammerne af målsætningerne kan tilrettelægge driften med henblik på at nedbringe sagsbehandlingstiden. Aftalpartierne er således enige om, at et væsentligt succeskriterium for aftalen er, at sagsbehandlingstiden skal forkortes, så den tilskadedekomne hurtigere får klarhed over sin økonomiske situation.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister