



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-4872

25. august 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 262 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 262:

”Vil ministeren oplyse, dels hvor meget det vil koste af fjerne karenperioden for alle i målgruppe for et fastholdelsesfleksjob, og dels hvad det vil koste at ændre arbejdsevnevurderingen for seniorer over 50 år, så den fremover skal ske i forhold til hidtidige ansættelsesforhold, svarende til bestemmelserne for seniorpension? Der henvises til, at fleksjobvisiterede som udgangspunkt først kan ansættes i et fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, et såkaldt fastholdelsesfleksjob, når de har været ansat efter overenskomstens sociale kapitler i 12 måneder, hvorved de 12 måneder får karakter af en karenperiode. I forbindelse med ”Aftale om ret til seniorpension for nedslidte” (2019) afskaffede man karenperioden for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen med ikrafttrædelse per 1. januar 2020.”

Svar:

Personer, der er visiteret til fleksjob og har mere end 6 år til folkepensionsalderen, skal for at kunne få et fleksjob hos deres hidtidige arbejdsgiver (et fastholdelsesfleksjob) have været ansat efter de sociale kapitler i 12 måneder.

Der er betydelig usikkerhed knyttet til skønnet over tilgangen til fastholdelsesfleksjob. Med udgangspunkt i den seneste opgørelse af tilgangen i perioden juni 2021-maj 2023, er den gennemsnitlige tilgang til fastholdelsesfleksjob årligt på ca. 2.200 personer med mere end 6 år til folkepensionsalderen. Med udgangspunkt i de tidligere anvendte beregningstekniske antagelser, jf. BEU alm. del 315 august 2021, skønnes afskaffelsen af perioden på 12 måneder i ansættelse efter de sociale kapitler inden ansættelse i fastholdelsesfleksjob fuldt indfaset at medføre offentlige merudgifter på 1.040 mio. kr. (2023-pl) efter skat og tilbageløb.

Den seneste opgørelse af tilgangen ligger betydeligt over tilgangen, der blev brugt i skønnet fra 2021 jf. BEU alm. del 315 august 2021. I dette svar blev der taget udgangspunkt i en årlig tilgang på ca. 950. Denne betydeligt lavere tilgang medførte, at man tidligere skønnede at en afskaffelse af perioden på 12 måneder efter de sociale kapitler vil medføre merudgifter på 430 mio. kr. i 2021-pl. (450 mio. kr. i 2023-pl.).

Der spørges også til, hvad det vil koste at ændre arbejdsevnevurderingen for personer over 50 år, så den fremover skal ske i forhold til hidtidige ansættelsesforhold, svarende til bestemmelserne for seniorpension. Det er ikke muligt at besvare den del af spørgsmålet. Der findes ikke tilgængelige registreringer af oplysninger om arbejdsevne og hvad der har ligget til grund for en given vurdering. Det vurderes dog, at en ændring af arbejdsevnevurderingen til kun at se på hidtidige ansættelsesforhold, vil medføre en væsentlig mertilgang til førtidspension, fleksjobordningen og ressourceforløb.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister