



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Dennis Flydtkjær (DD)
dennis.flydtkjaer@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 4884
Den 30. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 256 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra (MFU) Dennis Flydtkjær (DD).

Spørgsmål nr. 256:

”Vil ministeren oplyse, hvad de provenumæssige konsekvenser og påvirkningen på arbejdsudbud vil være ved hæve seniorpræmien med henholdsvis 5.000 kr. og 10.000 kr. i det første år og 5.000 og 10.000 i det andet år?”

Svar:

Seniorpræmien er et skattefrit engangsbeløb, der udbetales til personer, der arbejder minimum 1.560 timer (svarende til ca. 30 timer om ugen) det første og andet år efter folkepensionsalderen. Seniorpræmien udgør i 2023 45.415 kr. for det første år og 27.033 kr. for det andet år i beskæftigelse efter folkepensionsalderen.

Arbejdsudbuddet påvirkes af to modsatrettede effekter. En forhøjelse af seniorpræmien vil alt andet lige bidrage til at øge den økonomiske tilskyndelse til at arbejde efter folkepensionsalderen for de personer, der ellers havde trukket sig tilbage. Det øger arbejdsudbuddet. For de personer der allerede efter gældende regler arbejder mere end 1.560 timer om året, kan en forhøjelse af seniorpræmien omvendt have en negativ virkning på arbejdsudbuddet, eftersom disse personer kan sænke omfanget af arbejde og opnå samme indkomstniveau. Det reducerer arbejdsudbuddet. Samlet set er der tale om en mindre positiv effekt.

En forhøjelse af seniorpræmien med 5.000 kr. det første år efter folkepensionsalderen skønnes at medføre en umiddelbar merudgift på ca. 50 mio. kr. til udbetaling af seniorpræmie til personer, der i forvejen arbejder og modtager seniorpræmie, svarende til 40 mio. kr. efter tilbageløb, og der er således et væsentligt dødvægtstab forbundet med tiltaget. Samlet set skønnes forhøjelsen med betydelig usikkerhed at medføre en forøgelse af arbejdsudbuddet på 20 fuldtidspersoner og offentlige merudgifter svarende til 30 mio. kr. efter tilbageløb og adfærd, *jf. tabel 1*.

Øges førsteårs-seniorpræmien i stedet med 10.000 kr., skønnes det at medføre offentlige merudgifter på ca. 70 mio. kr. efter tilbageløb og adfærd og en forøgelse af arbejdsudbuddet på 40 fuldtidspersoner årligt.

Tabel 1**Konsekvenser ved at forhøje seniorpræmien med hhv. 5.000 kr. og 10.000 kr. i hhv. første og andet år efter folkepensionsalderen, gns. 2030-2035**

	Umiddelbar merudgift	Merudgift efter tilbageløb	Merudgift efter tilbageløb og adfærd	Arbejdsudbud
	<i>mio. kr., 2023-pl</i>			<i>Fuldtidspersoner</i>
<i>Førsteårs-seniorpræmie</i>				
Forøge med 5.000 kr.	50	40	30	20
Forøge med 10.000 kr.	100	80	70	40
<i>Andetårs-seniorpræmie</i>				
Forøge med 5.000 kr.	40	30	30	20
Forøge med 10.000 kr.	80	60	50	30

Anm.: Der er afrundet til nærmeste 10 mio. kr. og nærmeste 10 fuldtidspersoner. Virkningerne er opgjort som gennemsnittet fra 2030 til 2035, da den isolerede virkning i 2030 er påvirket af forhøjelser i folkepensionsalderen.
Kilde: Finansministeriet.

En forhøjelse af seniorpræmien med 5.000 kr. i det andet år efter folkepensionsalderen skønnes at medføre offentlige merudgifter i størrelsesordenen 30 mio. kr. efter tilbageløb og adfærd samt bidrage til en forøgelse af arbejdsudbuddet på ca. 20 fuldtidspersoner årligt. Øges seniorpræmien med 10.000 kr. i det andet år, skønnes det at medføre offentlige merudgifter på ca. 50 mio. kr. samt bidrage til en forøgelse af arbejdsudbuddet på 30 fuldtidspersoner årligt, *jf. tabel 1*.

Skønnene er baseret på opdaterede regneprincipper for seniorpræmien, som vil blive dokumenteret i et kommende baggrundsnotat på fm.dk, og som har medført en nedjustering af beskæftigelsesvirkningen af seniorpræmien. De opgjorte virkninger afviger derfor fra tidligere skøn for ændringer af seniorpræmien.

Det bemærkes, at der med den gældende seniorpræmie samt afskaffelsen af indtægtsregulering af folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg som følge af arbejdsindkomst allerede er et betydeligt økonomisk incitament til at fortsætte i beskæftigelse efter folkepensionsalderen.

En forhøjelse af satserne for seniorpræmien skønnes desuden at bidrage til en stigning i indkomstforskellene, hvilket skal ses i sammenhæng med, at målgruppen på den ene side er relativt afgrænset, men på den anden side omfatter fuldtidsbeskæftigede i pensionsalderen, der er blandt de økonomisk set bedre stillede. Således befinder godt ¾ af modtagerne af seniorpræmien sig blandt de 30 pct. af befolkningen med de højeste disponible indkomster, og omkring 90 pct. af modtagerne befinder sig blandt de 30 pct. af personer i folkepensionsalderen med de højeste disponible indkomster. Dette gælder såvel ved forhøjelse af præmien første år som andet år og såvel ved en forhøjelse med 5.000 kr. som med 10.000 kr.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister