



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 4884
Den 30. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 251 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 251:

”Vil ministeren redegøre for de økonomiske konsekvenser ved at hæve seniorpræmien til 60.000 kr. om året i tre år efter folkepensionsalderen ved mindst 30 timers ugentligt arbejde? Vil ministeren videre redegøre for, hvilke positive konsekvenser dette tiltag vil kunne have på arbejdsuddet?”

Svar:

Seniorpræmien er et skattefrit engangsbeløb, der udbetales til personer, der arbejder minimum 1.560 timer (svarende til ca. 30 timer om ugen) det første og andet år efter folkepensionsalderen. Seniorpræmien udgør i 2023 45.415 kr. for det første år og 27.033 kr. for det andet år i beskæftigelse efter folkepensionsalderen.

Arbejdsuddet påvirkes af to modsatrettede effekter. En forhøjelse – og en samtidig udvidelse fra to til tre år – af seniorpræmien vil alt andet lige bidrage til at øge den økonomiske tilskyndelse til at arbejde efter folkepensionsalderen for de personer, der ellers havde trukket sig tilbage. Det øger arbejdsuddet. For de personer, der efter gældende regler allerede arbejder mere end 1.560 timer om året, kan ændringen af seniorpræmien omvendt have en negativ virkning på arbejdsuddet, eftersom disse personer kan sænke omfanget af arbejde og opnå samme indkomstniveau. Det reducerer arbejdsuddet. Samlet set er der tale om en mindre positiv effekt.

En forhøjelse af seniorpræmien til 60.000 kr. (2023-pl) årligt og en samtidig udvidelse af seniorpræmieordningen fra to til tre år skønnes at medføre en umiddelbar merudgift på 790 mio. kr. til udbetaling af seniorpræmie til personer, der i forvejen ville arbejde mindst 1.560 timer årligt de første tre år efter folkepensionsalderen, *jf. tabel 1*. Efter tilbageløb i form af skatter og afgifter indebærer tiltaget en merudgift svarende til 610 mio. kr., og der er således et betydeligt dødvægtstab forbundet med tiltaget.

Udvidelsen af seniorpræmien skønnes med betydelig usikkerhed at kunne bidrage til en stigning i arbejdsudbuddet svarende til 320 fuldtidspersoner. Den samlede merudgift ved udvidelsen skønnes derfor samlet set at udgøre 520 mio. kr.

Tabel 1

Konsekvenser ved at ændre seniorpræmien til at udgøre 60.000 kr. årligt i tre år efter folkepensionsalderen, gns. 2030-2035

	Umiddelbar merudgift	Merudgift efter tilbageløb	Merudgift efter tilbageløb og adfærd	Arbejdsudbud
	<i>mio. kr., 2023-pl</i>			<i>Fuldtidspersoner</i>
- Første år (fra 45.415 kr. til 60.000 kr.)	140	110	100	50
- Andet år (fra 27.033 kr. til 60.000 kr.)	270	200	180	110
- Tredje år (fra 0 kr. til 60.000 kr.)	380	300	250	160
Samlet	790	610	520	320

Anm.: Der er afrundet til nærmeste 10 mio. kr. og nærmeste 10 fuldtidspersoner. Virkningerne er opgjort som gennemsnittet fra 2030 til 2035, da den isolerede virkning i 2030 er påvirket af forhøjelser i folkepensionsalderen.
Kilde: Finansministeriet.

Skønnene er baseret på opdaterede regneprincipper for seniorpræmien, som vil blive dokumenteret i et kommende baggrundsnotat på fm.dk, og som har medført en nedjustering af beskæftigelsesvirkningen af seniorpræmien. De opgjorte virkninger afviger derfor fra tidligere skøn for ændringer af seniorpræmien.

Det bemærkes, at der med den gældende seniorpræmie samt afskaffelsen af indtægtsregulering af folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg som følge af arbejdsindkomst allerede er et betydeligt økonomisk incitament til at fortsætte i beskæftigelse efter folkepensionsalderen.

En forhøjelse af satserne for seniorpræmien skønnes at bidrage til en stigning i indkomstforskellene på 0,02 pct.-point målt ved Gini-koefficienten, hvilket skal ses i sammenhæng med, at målgruppen på den ene side er relativt afgrænset, men på den anden side omfatter fuldtidsbeskæftigede i pensionsalderen, der er blandt de økonomisk set bedre stillede. Således befinder godt ¾ af modtagerne af seniorpræmien sig blandt de 30 pct. af befolkningen med de højeste disponible indkomster, og omkring 90 pct. af modtagerne befinder sig blandt de 30 pct. af personer i folkepensionsalderen med de højeste disponible indkomster.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister