



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)  
charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
22. juni 2023

J.nr. 23/07109 – 2023-4685

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 247 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

**Spørgsmål nr. 247:**

”Kan ministeren bekræfte, at vurderingen jf. sygedagpengelovens §7, stk. 3, 2. pkt. i dag betyder, at en arbejdsgiver kan risikere at stå uden refusion og samtidig skal betale løn til en medarbejder, hvis det vurderes, at medarbejderen er rask i forhold til det generelle arbejdsmarked, selvom medarbejderen fortsat er sygemeldt i arbejdsgiverens virksomhed?”

**Svar:**

Det er korrekt, at gældende regler kan betyde, at en arbejdsgiver ikke har ret til refusion for en medarbejder, hvis medarbejderen er sygemeldt fra det pågældende arbejde, mens medarbejderen er raskmeldt ift. det øvrige arbejdsmarked. Dette skyldes, at arbejdsgivers ret til refusion er afledt af lønmodtagerens ret til sygedagpenge. Hvis den sygemeldte medarbejder ikke er uarbejdsdygtig og dermed ikke har ret til sygedagpenge, vil arbejdsgiveren, der udbetaler løn under sygdom, således ikke kunne få sygedagpengerefusion.

Vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed skal som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen (en såkaldt ’smal vurdering’). Det følger af § 7, stk. 3, 1. pkt. Efter 3 måneders sygefravær skal vurderingen ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde, medmindre der er særlige grunde, der taler for andet med hensyn til tidspunktet for vurderingen (en såkaldt ’bred vurdering’). Det følger af § 7, stk. 3, 2. pkt.

Hvis arbejdsgiver har opsagt en sygemeldt medarbejder, der efter en smal vurdering er uarbejdsdygtig, men hvor medarbejderens uarbejdsdygtig skal vurderes efter den brede vurdering, vil arbejdsgiver derfor som udgangspunkt ikke have ret til refusion, da lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig og derfor ikke ville have ret til sygedagpenge.

Jeg kan endeligt oplyse, at Ankestyrelsen i principafgørelsen D-23-08 har fastslået, at en opsigelsesperiode ikke har afgørende betydning for, at den brede vurdering på baggrund af sygemeldtes uddannelse og beskæftigelsesområde skal ske på et senere tidspunkt, end hvad der er fastlagt i 3-månedersreglen.

Venlig hilsen  
Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister