



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2023

J.nr. 23/07109 – 2023-4685

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 246 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 246:

”Vil ministeren være med til at ændre sygedagpengeloven, så vurderingen jf. §7, stk. 3, 2. pkt. for personer i beskæftigelse tidligst sker efter 5 måneders sygemelding, så virksomheder ikke risikerer at stå uden refusion for medarbejderes løn eksempelvis i en opsigelsesperiode?”

Svar:

Jeg mener, at det er rimeligt, at der er en tidsmæssig grænse for, hvor længe en lønmodtager skal kunne modtage sygedagpenge, hvis pågældende ville være i stand til at arbejde andre steder end hos nuværende arbejdsgiver.

Jeg mener også, at det er rimeligt, at arbejdsgivers ret til refusion er en afledt ret af medarbejderens ret til sygedagpenge, og jeg mener ikke, at arbejdsgiver skal have ret til sygedagpengerefusion i en længere periode, end en sygemeldt medarbejder har ret til sygedagpenge. Det er for mig at se et af de grundlæggende principper i sygedagpengesystemet.

Efter gældende regler skal vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen. Det følger af sygedagpengelovens § 7, stk. 3, 1. pkt. Efter 3 måneders sygefravær skal vurderingen ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde, *medmindre* der er særlige grunde, der taler for andet med hensyn til tidspunktet for vurderingen. Det følger af § 7, stk. 3, 2. pkt.

Jeg synes, at de gældende regler er udtryk for en rimelig og fornuftig balance.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister