



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)  
charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

22. juni 2023

J.nr. 23/07109 - 2023-4685

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 245 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

**Spørgsmål nr. 245:**

”Vil ministeren gøre rede for formålet med sygedagpengelovens §7, stk. 3, 2. pkt.?”

**Svar:**

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdssevne. Det følger af sygedagpengelovens § 7, stk. 1.

Vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed skal som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen (en såkaldt ’smal vurdering’). Det følger af § 7, stk. 3, 1. pkt.

Efter 3 måneders sygefravær skal vurderingen ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde, medmindre der er særlige grunde, der taler for andet med hensyn til tidspunktet for vurderingen (en såkaldt ’bred vurdering’). Det følger af § 7, stk. 3, 2. pkt.

Sygedagpengelovens § 7, stk. 3, blev indført ved lov om sygedagpenge af den 3. juli 2006. Følgende fremgår af bemærkningerne til stk. 3:

*”Efter bestemmelsen i stk. 3 skal der ved vurderingen af uarbejdsdygtigheden tages udgangspunkt i det arbejde, som den sygemeldte udførte før sygemeldingen, dvs. en vurdering i forhold til det hidtidige arbejdsområde.*

*Efter en vis sygemeldingsperiode er der imidlertid dannet en praksis om, at vurderingen ikke udelukkende kan foretages ved at sammenholde virkningerne af sygdommen med karakteren af arbejdet før sygemeldingen.*

*Med udgangspunkt i denne praksis ”der således ikke entydigt fastlægger længden af den sygefraværperiode, der skal være gået, før der foretages en bredere vurdering*

*af uarbejdsdygtigheden" foreslås det fastsat i loven, at vurderingen efter 3 måneders sygefravær skal ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde. Det betyder, at den sygemeldte kun vil kunne anses for uarbejdsdygtig, hvis sygdommen afskærer den pågældende fra at tage anden beskæftigelse inden for samme uddannelses- og beskæftigelsesområde.*

*Med forslaget åbnes der dog mulighed for, at kommunen kan fravige 3 månedersreglen, hvis der er særlige grunde, der taler for at anlægge vurderingen i forhold til den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde på et tidligere eller senere tidspunkt i sygefraværperioden. Ved bedømmelsen heraf kan der bl.a. lægges vægt på, om den sygemeldte fortsat er ansat på den arbejdsplads, hvorfra sygemeldingen skete, og om den pågældende kan forventes at kunne vende tilbage til sit hidtidige arbejdsområde."*

Formålet med indførelsen af 3 måneders-reglen er således at fastsætte en tidsmæssig grænse for, hvornår lønmodtagerens uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom alene skal ses i forhold til det arbejde, som pågældende aktuelt er sygemeldt fra.

Efter de 3 måneder vil lønmodtageren således ikke længere være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, hvis lønmodtageren kan påtage sig andet arbejde (eventuelt hos en anden arbejdsgiver) inden for samme uddannelses- og beskæftigelsesområde.

Det skal bemærkes, at kommunen kan fravige 3 månedersreglen – både på et tidligere eller senere tidspunkt i sygefraværperioden – hvis der er særlige grunde, der taler herfor.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister