



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
victoria.velasquez@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 719
13. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 16. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 24 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra [Victoria Velasquez og Pelle Dragsted (EL)].

Spørgsmål nr. 24:

”Vil ministeren redegøre for sammenhængen mellem retten til dagpenge, retten til efterløn og retten til seniorjob, samt skønne over, hvor mange personer, der vil miste retten til efterløn, hvis retten til seniorjob forsvinder?”

Svar:

En eventuel afskaffelse af seniorjobordningen vil ikke i sig selv fratage nogen retten til efterløn. Retten til efterløn følger de gældende regler herfor, herunder bl.a. om medlemskab af en a-kasse og indbetaling af efterlønsbidrag.

Seniorjobordningen giver ledige medlemmer af en a-kasse, der har opbrugt deres dagpengetid mindre end fem år før efterlønsalderen, og som er medlemmer af efterlønsordningen, ret til et seniorjob i bopælskommunen på overenskomstmæssige vilkår.

Det er en betingelse for at få ret til seniorjob, at man vil kunne opfylde anciennitetskravet for efterløn, når man når efterlønsalderen. Anciennitetskravet opfyldes ved fortsat medlemskab af en a-kasse og fortsat indbetaling af efterlønsbidrag til en a-kasse. Kommunen har pligt til at ansætte personen i et seniorjob på overenskomstmæssige vilkår og fastsætter seniorjobbetets indhold og omfang efter samtale med ansøgeren og under hensyn til personens kvalifikationer og interesser.

Seniorjobbet ophører, når personen når efterlønsalderen og dermed har ret til at modtage efterløn. Seniorjobbet kan dog ophøre tidligere, hvis personen f.eks. afslår et rimeligt arbejde, som jobcenteret henviser til.

Hvis muligheden for seniorjob ophører, vil personer som i dag er i målgruppen til et seniorjob kunne søge et job på det almindelige arbejdsmarked. Det er bl.a. en generel betingelse for alle medlemmer af efterlønsordningen, at man er dagpengeberettiget og står til rådighed for arbejdsmarkedet for at kunne overgå til efterløn. Der er dog en særregel, der sikrer, at medlemmer, der efter det fyldte 50. år mister dagpengeretten ved udløb af dagpengeperioden, og som fortsat indbetaler medlems- og

efterlønsbidrag og kan opfylde anciennitetskravet for ret til efterløn på det tidspunkt, hvor medlemmet når efterlønsalderen, har ret til efterløn, selv om arbejdskravet for ret til dagpenge ikke er opfyldt. Seniorjobordningen har således ikke i sig selv betydning for retten til efterløn for personer i efterlønsordningen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister