



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

7. juni 2023

J.nr. 23/05729 - 2023-4034

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. maj 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 209 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 209:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke dokumentationskrav, som stilles i forbindelse med en afgørelse om tilkendelse af seniorpension?”

Svar:

Seniorpension er en tilbagetrækningsordning, som giver mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 6 år før folkepensionsalderen. Seniorpension blev indført pr. 1. januar 2020 med *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte*. Det er en betingelse for at få tilkendt seniorpension at personen har en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet (20-25 år) samt en varigt nedsat arbejdsevne på højst 15 timer om ugen inden for seneste job. Arbejdsevnen bliver således vurderet i forhold til seneste job, hvilket betyder, at det ikke skal undersøges, om den enkelte vil kunne klare en anden type job, fx inden for en anden branche.

En ansøgning om seniorpension sendes til Seniorpensionsenheden af borgeren via borger.dk. Hvis Seniorpensionsenheden konstaterer, at ansøgeren opfylder de generelle betingelser for at modtage ydelser efter lov om social pension, alderskravet og kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, sender Seniorpensionsenheden en anmodning til ansøgerens bopælskommune om at oplyse sagen ift. helbredsmæssige oplysninger og arbejdsfunktioner i seneste job. Oplysningerne indhentes i samarbejde med ansøgeren. Det er Seniorpensionsenheden, der på baggrund af disse oplysninger vurderer, om ansøgeren opfylder betingelserne for tilkendelse af seniorpension.

Kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet dokumenteres i vid udstrækning med oplysninger fra ATP om indbetalte ATP-bidrag for beskæftigelse, hvor 27 timers beskæftigelse om ugen svarer til fuld tid. Herudover kan der indgå oplysninger fra Skattemyndighederne om hidtidig arbejdsindkomst, ansættelseskontrakter, lønsedler eller lignende oplysninger fra nuværende og tidligere arbejdsgivere,

herunder oplysninger fra udenlandske arbejdsgivere og myndigheder, ansøgerens egne oplysninger m.v.

Dokumentation for arbejdsevnen i forhold til seneste job består primært af helbredsmæssige oplysninger, herunder fx lægeerklæringer fra egen læge, speciallæger, journaloplysninger fra hospital eller funktionsevnebeskrivelse i eget hjem. Andre oplysninger af betydning for arbejdsevnen, som fx sociale forhold, kan også indgå i vurderingen af arbejdsevnen. Hvis Seniorpensionsenheden er i tvivl om fortolkningen af de helbredsmæssige oplysningers betydning for arbejdsevnen, får de lægefaglig rådgivning fra de kliniske funktioner, der er en del af det regionale sundhedsvæsen.

Desuden skal der foreligge en beskrivelse af, hvilke arbejdsfunktioner ansøgeren udfører eller udførte i seneste job, samt hvilke forudsætninger der er for at kunne varetage disse arbejdsfunktioner. Det skal således fremgå af sagen, om der fx er særlige krav til fysiske, psykiske eller sociale kompetencer og ressourcer for at kunne varetage jobbet.

Ansøgere til seniorpension bliver partshørt i processen, og har dermed mulighed for at kommentere de oplysninger, som Seniorpensionsenheden indhenter.

Der henvises videre til svar på BEU alm. del spm. 210 (2022-2023 (2. samling)), om Seniorpensionsenhedens vurdering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister