



Folketingets Beskæftigelsesudvalget
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 3790
30. maj 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. maj 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 200 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Samira Nawa (RV) (MFU).

Spørgsmål nr. 200:

”I følge en opgørelse fra DJØF fra 2021, var det i Danmark kun 32 pct. af alle 60-74 årige, der var i beskæftigelse, mod 36 pct. i Sverige og 39 pct. i Norge. Kigger man blot på de 60-64 årige, er 62 pct. af danskerne i beskæftigelse mod 68 pct. i Sverige og Norge. Hvis Danmark havde samme beskæftigelsesgrad som vores nabolande, ville det ifølge opgørelsen betyde mellem 52.000 og 66.000 flere på det danske arbejdsmarked. Kan ministeren bekræfte disse tal og skønne, hvor mange flere fuldtidsansatte Danmark ville have, hvis vi havde samme beskæftigelsesgrad som henholdsvis Norge og Sverige? Der henvises til notatet ”Danmark halter efter Sverige og Norge, når det handler om fastholdelse af de erfarne på arbejdsmarkedet”, DJØF (<https://www.djoef.dk/-/media/documents/djoef/d/danmark-halter-efter-sverige-og-norge-nr-det-handler-om-at-fastholde-de-erfarne-p-arbejdsmarkedet1.ashx>).”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet genskaber som udgangspunkt ikke tal fra andre analyser. Der er dog i indeværende tilfælde tale om en relativt enkel beregning. Ministeriet har derfor i dette svar udarbejdet en lignende analyse, som gør brug af de samme data, som dem, der anvendes i DJØF-analysen ” *Danmark halter efter Sverige og Norge, når det handler om fastholdelse af de erfarne på arbejdsmarkedet*”.

Det skal indledningsvis bemærkes, at der har været markant stigning i beskæftigelsen blandt seniorerne i de seneste 10 år. Beregninger af potentialet for at øge beskæftigelsen blandt seniorer, fx gennem sammenligninger med andre lande, skal således ses i lyset af, at der allerede i dag er tale om et historisk højt niveau.

Til brug for potentialeberegningen tages der udgangspunkt i beskæftigelsesfrekvensen for forskellige grupper af seniorer i hhv. Danmark, Norge og Sverige. Beskæftigelsesfrekvenserne for de enkelte lande beregnes som forholdet mellem antallet af beskæftigede og antallet af personer i befolkningen, *jf. tabel 1*.

Tabel 1**Befolkning, antal beskæftigede og beskæftigelsesfrekvenser i Danmark, Sverige og Norge opdelt på aldersgrupper, 2021**

	60-64 år	64-69 år	70-74 år	I alt 60-74 år
Befolkning (1.000 personer)				
Danmark	346,9	340	296,5	983,4
Sverige	568,1	536,6	540,8	1645,5
Norge	308,5	280,1	257	845,6
Beskæftigede (1.000 personer)				
Danmark	215,3	71,7	22,9	309,9
Sverige	386,5	147,6	58,4	592,5
Norge	209,8	84,5	29,8	324,1
Beskæftigelsesfrekvenser (pct.)				
Danmark	62	21	8	32
Sverige	68	28	11	36
Norge	68	30	12	38

Anm.: Det bemærkes, at de præsenterede tal for beskæftigelsesfrekvenser er omtrent de samme som i DJØFs analyse.

Forskellene kan blandt andet skyldes forskelle i metode, efterregistreringer el. lign. Der er derudover visse forbehold for data fra Eurostat, da Eurostat udelukkende anvender survey-data. Derfor er beskæftigelsesfrekvensen for Danmark ikke direkte sammenlignelig med Danmarks Statistiks registerbaserede opgørelse.

Kilde: Eurostat og egne beregninger

Anvendes beskæftigelsesfrekvenserne fra hhv. Norge og Sverige på den danske population inden for hver af de tre aldersgrupper, fås der et estimat over antallet af borgere, der – givet de respektive landes beskæftigelsesfrekvenser – ville havde været i arbejde i Danmark, såfremt beskæftigelsesfrekvensen havde været den samme, *jf. tabel 2*. Det ses af tabel 2, at den beregnede beskæftigelse er højere end den faktiske beskæftigelse i tabel 1.

Tabel 2**Beskæftigelsesfrekvenser fra Norge og Sverige anvendt på danske befolkningstal, 2021**

1.000 personer	60-64 år	64-69 år	70-74 år	I alt 60-74 år
Beregnet dansk beskæftigelse med svensk beskæftigelsesfrekvens	236,0	93,5	32,0	361,5
Beregnet dansk beskæftigelse med norsk beskæftigelsesfrekvens	235,9	102,6	34,4	372,9

Kilde: Eurostat og egne beregninger

Ses der på forskellen mellem beskæftigelsen i Danmark beregnet ud fra de to andre landes beskæftigelsesfrekvenser, og hvor mange der reelt er i beskæftigelse, fås der en simpel beregning på potentialet af beskæftigede personer i aldersgruppen, *jf. tabel 3*. Omregnet til fuldtidspersoner giver dette et potentiale på hhv. 42.000 og 51.000 fuldtidspersoner, *jf. tabel 3*.

Tabel 3**Simpel potentialeberegning for seniorer i aldersgruppen 60-74 år, 2021**

1.000 personer	Potentiale, personer	Potentiale, fuldtids-personer
Beregnet dansk beskæftigelse med svensk beskæftigelsesfrekvens	51,6	42,1
Beregnet dansk beskæftigelse med norsk beskæftigelsesfrekvens	63,0	51,3

Anm.: For at omregne fra personer til fuldtidspersoner er der påganget en faktor på 0,815103 på den samlede gruppe. Faktoren til at omregne til fuldtidspersoner er fundet ved at se på forholdet mellem det samlede antal personer i lønmodtagerbeskæftigelse mod antallet af fuldtidspersoner i lønmodtagerbeskæftigelse i aldersgruppen i 2021. Det skal dertil bemærkes, at denne faktor er beregnet ud fra tal fra Danmarks Statistik, og vil derfor udelukkende være en faktor for forholdet mellem fuldtidsbeskæftigede og beskæftigede personer i Danmark alene.

Kilde: Eurostat, Danmarks Statistik og egne beregninger

Det bemærkes, at potentialeberegningen er en mekanisk beregning, som ikke tager højde for de faktiske forhold i de forskellige lande, eller hvorvidt tiltag eller ændringer på arbejdsmarkedet reelt ville kunne udløse en stigning i beskæftigelsen svarende til det beregnede potentiale. Det skal i den sammenhæng bemærkes, at der er strukturelle forskelle på pensionssystemerne og arbejdsmarkedsmodellerne i Norge, Sverige og Danmark, som opgørelsen fra DJØF ikke tager højde for, ligesom at der vil være andre faktorer, der kan have betydning for beregningerne, fx forskel i antal leveår, helbred, arbejdsmiljø mv.

Det bemærkes endvidere, at omregningen af potentialet til fuldtidspersoner er forbundet med en række forbehold og usikkerheder. I beregningen af fuldtidspersoner antages det, at den gruppe, der potentielt kommer i beskæftigelse, vil arbejde lige så meget som den gruppe, der allerede er i beskæftigelse. Det er sandsynligt at gruppen, der ikke er i arbejde – og som med potentialeberegningen antages at være i arbejde – har en anden gennemsnitlig arbejdstid end de personer, der er i arbejde i forvejen, hvilket gør omregningen til fuldtidspersoner usikker.

Tallene ovenfor er fra 2021. Det bemærkes hertil, at beskæftigelsen for seniorer i Danmark yderligere er steget i 2022.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister