



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Pelle Dragsted
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 418
25. januar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af (MFU) Pelle Dragsted (EL).

Spørgsmål nr. 2:

”Vil beskæftigelsesministeren redegøre for samt kommentere på aflønnings- og bonusstrukturen hos den investeringsgruppe i ATP, som står for de mere risikofyldte investeringer? Der henvises til artiklen ”Milliardtab får professor til at kritisere ATP” bragt på ugeavisen.dk den 19. december 2022 (<https://ugeavisen.dk/er-hverv/artikel/milliardtab-f%C3%A5r-professor-til-at-kritisere-atp>).

Svar:

Det er ATP's bestyrelse, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret, der har det overordnede ansvar for, at ATP drives i overensstemmelse med lovgivningen og relevante hensyn i øvrigt. ATP skal således varetage medlemmernes interesser og sikre, at administrationsomkostningerne står mål med afkastet. Det er dermed også bestyrelsen, som fastlægger den lønpolitik, der i sidste ende afgør aflønnings- og bonusstrukturen for de ansatte.

Jeg har derfor til brug for besvarelsen indhentet et bidrag til besvarelsen fra ATP, der oplyser følgende:

”Det skal indledningsvis bemærkes, at ATP investerer med ét primært formål – at levere en garanteret livslang pension til medlemmerne som supplement til folkepensionen, og at tilstræbe at de garanterede pensioner over tid reguleres i takt med prisudviklingen. Derfor er ATP en langsigtet investor med fokus på bæredygtig værdiskabelse, der bl.a. opnås gennem en veldiversificeret investeringsportefølje med fokus på en balanceret og hensigtsmæssig sammensætning af forskellige aktivklasser.

ATP's bestyrelse og repræsentantskab har fastlagt en lønpolitik, der på baggrund af regler i, og i medfør af ATP-loven, fastlægger rammerne for aflønning i ATP – regler der i det væsentlige svarer til regelsættet for den finansielle sektor i øvrigt. Lønpolitikken har til formål at understøtte ATP's forretningsmodel og forretningsmæssige mål, herunder gøre det muligt, gennem en passende vederlagsstruktur, at

tiltrække og fastholde de bedst mulige kompetencer på konkurrencedygtige ansættelsesvilkår, således at mulighederne for, at ATP's flerårige resultatmål kan nås, øges.

Porteføljemanagere i ATP's investeringsafdeling kan få deres faste løn suppleret med en resultatafhængig bonus. ATP's bestyrelse har fastsat, at loftet for variable lønandele for resultatlønsprogrammer ikke kan overstige 100 pct. af basislønnen inklusive pensionsbidrag pr. år. Det oplyses, at programmet risikojusteres, så det absolutte risikoniveau og dermed absolutte afkast ikke har betydning for bonusprogrammet. Som følge heraf er der ikke incitament til at øge investeringsrisikoen for de enkelte medarbejdere.

Koncernledelsen og nøglepersoner i ATP har fast løn og deltager ikke i bonusprogrammet. Koncernledelsen har således heller ikke noget lønmæssigt incitament til at tage investeringsrisiko.

Den konkrete udmøntning af rammerne fastlægges af direktøren og investeringsdirektøren ud fra en række parametre. Det samlede beløb, der er udbetalt i resultatlønsprogrammet i investeringsforretningen i ATP i 2022, udgør 10,2 mio. kr. Beløbet er optjent over årene 2018-2021, hvoraf ca. halvdelen stammer fra 2021, der for ATP var et meget flot afkast år. Beløbet er fordelt på 36 medarbejdere.

For så vidt angår ATP's datterselskab ATP Private Equity Partners (ATP PEP), der investerer i private equity-fonde, har de tidligere haft et bonusprogram, men det er fra 2021 konverteret til fastløn. Herudover har medarbejderne i ATP PEP mulighed for at deltage i et medinvesteringsprogram. Resultatet heraf for 2022 er endnu ikke opgjort.”

ATP-loven sætter således rammerne for aflønningerne, ligesom den bestemmer, at ATP's bestyrelse skal varetage medlemmernes interesse og sikre det bedst mulige afkast. Jeg henholder mig derfor til ovenstående.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister