



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

21. april 2023

J.nr. 23/03968 – 2023-2810

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 178 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 178:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 22. marts 2023 fra Niels Thorborg og Karin Gaardsted, vedrørende manglende efterlønspræmie, jf. BEU alm. del – bilag 100? Der henvises i henvendelsen til et brev fra Ase til Beskæftigelsesministeren, jf. Beskæftigelsesudvalget, alm. del – bilag 256, folketingsåret 2020-21, og spørgsmål til og svar fra Beskæftigelsesministeren, jf. Beskæftigelsesudvalget, alm. del – svar på spørgsmål 296, folketingsåret 2021-22.”

Svar:

Under perioden med covid-19 havde den daværende regering fokus på at hjælpe de personer og arbejdspladser, som blev udfordret på deres forsørgelsesgrundlag på grund af covid-19. Derfor gennemførte den daværende regering sammen med både Folketingets øvrige partier og arbejdsmarkedets parter en lang række tiltag, der netop havde til formål at holde hånden under det danske arbejdsmarked og dermed folks forsørgelsesgrundlag.

Et af de tiltag var bl.a. at sikre et retvisende billede af indtægt fra selvstændig virksomhed i forbindelse med beregning af dagpenge- og efterlønsatsen. Derfor var der enighed om at give selvstændige erhvervsdrivende mulighed for at vælge at få beregnet en dagpenge- eller efterlønsats, hvor regnskabsåret for 2020 ikke indgik.

Det indebar, at satsberegningsperioden for selvstændige erhvervsdrivende fortsat var de 12 bedste måneder inden for de seneste 24 måneder, men med mulighed for at vælge at se bort fra årsopgørelsen for 2020. Det betød, at modtagere af dagpenge og efterløn kunne få beregnet deres sats som gennemsnittet af de bedste 12 måneders indkomst blandt de seneste 36 måneder.

Baggrunden for at udvide beregningsperioden fra 24 til 36 måneder var, at der som følge af covid-19 havde været mange krav om virksomhedsnedlukninger, der oftest var påbudt af myndighederne og berørte store dele af erhvervslivet i

2020.

Som den tidligere beskæftigelsesminister har gjort opmærksom på i sin besvarelse af alm. del spm. 296 (folketingsåret 2021-22) er den skattefri præmie ikke en forsørgelsesydelse, men et incitament til at udskyde overgangen til efterløn eller helt at undlade at gå på efterløn. Den skattefri præmie har således grundlæggende til formål at bidrage til, at det er attraktivt at blive længere på arbejdsmarkedet.

For selvstændigt erhvervsdrivende opgøres den skattefri præmie på grundlag af overskud i virksomheden de sidste 3 år før folkepensionsalderen. For selvstændigt erhvervsdrivende er det dermed ikke, som det er for lønmodtagere, afgørende, hvor mange timer, der er arbejdet i optjeningsperioden for skattefri præmie. For selvstændigt erhvervsdrivende er der ikke en garanti for at optjene fuld skattefri præmie, uanset hvor mange timer den selvstændigt erhvervsdrivende arbejder i virksomheden.

Jeg har derfor ikke planer om at ændre på reglerne for opgørelse af den skattefri efterlønspræmie.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister