



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Kim Edberg Andersen (NB)  
kim.edberg.andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 2468  
31. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 173 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Edberg Andersen (NB).

**Spørgsmål nr. 173:**

”I svar på BEU (alm. del) spørgsmål 128, folketingsåret 2022-23 (2. samling), svarer beskæftigelsesministeren bl.a., at ”Jeg vil gerne indledningsvis bemærke, at Beskæftigelsesministeriet ikke er i besiddelse af eller foretager særskilte opgørelser af den nuværende og fremtidige pensionsalder i de øvrige EU-lande”. Der bliver imidlertid i EU-regi hvert tredje år lavet et såkaldt ”pension adequacy report”, der sammenligner pensionsforhold i EU. I den seneste rapport fra 2021 indgår der en oversigt over pensionsalderen i de forskellige EU-lande per 1. januar 2020 (side 58), ligesom rapporten indeholder en fremskrivning af, hvad pensionsalderen bliver i de forskellige lande i lyset af de aktuelle politikker i landene. Det kan dog bemærkes, at fremskrivningerne ikke nødvendigvis handler om år 2040, men blandede nedslag. Rapporten kan tilgås via følgende link: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/4ee6cadd-cd83-11eb-ac72-01aa75ed71a1>. Vil ministeren på ny besvare spørgsmålet?”

**Svar:**

I BEU alm. del spørgsmål 128 (2022-23 (2. samling), som spørgeren ønsker genbesvaret, spørges der til, hvad den nuværende pensionsalder er i de andre EU-lande, samt hvad den forventes at være i 2040.

Som det også fremgår af den tidligere besvarelse, så er Beskæftigelsesministeriet ikke i besiddelse af eller foretager særskilte opgørelser af den nuværende og fremtidige pensionsalder i de øvrige EU-lande. Jeg henviste derfor også i min tidligere besvarelse til andre internationale opgørelser foretaget af bl.a. OECD.

Henvisningerne i det tidligere svar var ikke udtømmende, og den fremhævede opgørelse fra EU er således en anden kilde til viden om de forskellige landes pensionsalder og -systemer. I den forbindelse vil jeg gerne bemærke, at opgørelsen på side 58 i den pågældende publikation præsenterer pensionsalderen i EU-landene den 1. januar 2020. Dernæst gengives vedtagne ændringer i pensionsalderen i EU-landene. Sidstnævnte er opgjort i forskellige årstal alt efter den konkrete lovgivning

i det enkelte land. Det er derfor ikke muligt – ud fra de i publikationen præsenterede tal – at gengive og sammenligne pensionsalderen i 2040 på tværs af de europæiske lande.

I den forbindelse vil jeg gerne endnu en gang fremhæve, at reglerne for pensionsalder og tilbagetrækningsordning er komplekse og indrettet meget forskellige på tværs af EU's medlemslande. Det er derfor ikke entydigt muligt ud fra pensionsalderen alene at foretage sammenligninger på tværs af de forskellige EU-lande, da sammensætningen af pensionsmuligheder, finansiering, mv. også bør tages i betragtning. Dertil kommer, at der i de enkelte lande kan være meget forskellig praksis for, hvornår og hvor langt ud i tid, der lovgives om pensionsalderen og eventuelle stigninger heraf.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister