

19. april 2023

ODSHERRED
KOMMUNE



Notat

Erfaringer med 4-dages arbejdsuge i Odsherred Kommune

Odsherred Kommune har siden 2018 arbejdet med en 4-dages arbejdsuge for medarbejdere ansat i administrationen i kommunen.

I september 2019 startede en forsøgsordning på 3 år i form af en lokal arbejdstidaftale indgået med HK, AC, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening og konstruktørforeningen. Aftalen var frivillig og blev tilbudt til ca. 300 medarbejdere.

Formålet med forsøget var at afprøve en fleksibel arbejdskultur, som både skulle give mulighed for at betjene borgerne på andre tidspunkter end tidligere og mulighed for at skabe en god balance mellem arbejde og fritid, og dermed også gøre Odsherred Kommune til en attraktiv arbejdsplads.

Med aftalen arbejdede en fuldtidsansat 35 timer fra mandag til torsdag. De sidste 2 timer kunne medarbejderen selv vælge, hvor og hvornår vedkommende ville lægge, og de skulle bruges til kompetenceudvikling. Fredag var fri, og rådhuset var lukket. Der var åben for borgerbetjening fra mandag til torsdag i tidsrummet 8-18.

Det 3-årige forløb blev fulgt af lektor og ph.d. Janne Glerup og lektor og ph.d. Henrik Lambrecht Lund fra Roskilde Universitet. De foretog løbende undersøgelser og evaluerede projektet. Alle undersøgelser ligger på Odsherred Kommunes hjemmeside.

Erfaringerne med forsøgsordningen var gode:

- 80 % af medarbejderne ønskede en forlængelse af aftalen om en 4-dages arbejdsuge.
- 82% af medarbejderne oplevede at den 4-dages arbejdsuge havde haft en positiv betydning for deres trivsel og arbejdsglæde.
- De 3 sammenhængende fridage blev oplevet som en god restitutionsperiode, som kompenserede for de lange arbejdsdage mandag til torsdag.
- 77% af de medarbejdere, som var ansat efter indførelsen af forsøget, oplyste, at 4-dages arbejdsuge havde haft stor eller nogen betydning for at de søgte arbejde i Odsherred Kommune.
- Få enheder havde oplevet, at borgerne mente, at det var utilfredsstillende, at rådhuset var lukket om fredagen.

I september 2022 blev en ny (permanent) lokalaftale med fleksibel arbejdstid (4-dages arbejdsuge) indgået med 8 faglige organisationer. Aftalen trådte i kraft 1. januar 2023.

Den nye aftale er mere fleksibel end aftalen i forsøgsordningen. Rådhuset er fortsat lukket om fredagen, og åbningstiderne er som i forsøgsordningen. Fredagen er ikke længere en særlig beskyttet fridag, men 34 fredage om året kan medarbejderne vælge ikke at arbejde.

Organisation
Sag: 81.10.00-G01-18-1

Kontakt
Majken Kondrup
Direkte: 59 66 67 14
majko@odsherred.dk

Odsherred Kommune
Nyvej 22
4573 Højby
59 66 66 66

A6A17730

Medarbejderne er forpligtet til at præstere 32 arbejdstimer af de 37 arbejdstimer fra mandag til torsdag. De sidste 5 timer kan medarbejderne selv vælge hvor og hvornår de vil placere.

Beskrivelser af forsøgsordningen, undersøgelser og evalueringer af forsøgsordningen, processen frem til en ny aftale og den nye aftale er tilgængelig på Odsherred Kommunes hjemmeside under overskriften "Fleksibel arbejdstid i Odsherred Kommune".