



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

11. april 2023

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 170 (Alm. del) af 6. marts 2023 stillet efter ønske fra Christina Olumeko (ALT)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvordan man i staten vil kunne igangsætte en forsøgsordning med en 4-dages arbejdsuge på linje med den forsøgsordning, som igangsættes i Københavns Kommune, jf. referat af møde i Københavns Kommunes Økonomiudvalg den 25. januar 2023 (<https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/%C3%98konomiudvalget/m%C3%B8de-25012023/referat/punkt-9>)? Der henvises endvidere til referat af møde i Københavns Kommunes Borgerrepræsentation den 24. juni 2022 (<https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Borgerrepr%C3%A6sentationen/m%C3%B8de-24062022/referat/punkt-34>).

Der bedes taget udgangspunkt i et forsøg med ca. 1.000 statslige medarbejdere, hvor der på de deltagende arbejdspladser kan vælges mellem følgende modeller for en 4-dages arbejdsuge: 1) Medarbejderne arbejder det samme samlede antal timer, men fordelt på 4 dage, eller 2) medarbejderne går ned i tid og løn. Det forudsættes, at relevante fagforeninger involveres i forsøget, og at ingen medarbejdere stilles dårligere ift. at opnå ret til fuld dagpenge m.v. I svaret bedes ministeren endvidere skønne over udgifterne forbundet med en sådan forsøgsordning.

Svar

Det er altid relevant at se på, om arbejdsopgaverne kan løses på en bedre og mere hensigtsmæssig måde – uanset om det er selve opgaveløsningen eller arbejdstilrettelæggelsen rundt om arbejdsopgaven.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har oplyst, at de centralt aftalte arbejdstidsregler i staten ikke er til hinder for, at der lokalt helt eller delvist tilrettelægges med en 4-dages arbejdsuge ved at arbejdstiden placeres på færre dage. Arbejdsopgaverne i staten er meget forskelligartede, og beslutninger om varetagelsen af arbejdet træffes lokalt, hvor kendskabet til opgaven og andre konkrete forhold er størst. På den baggrund vil generelle eksempler ikke være retvisende.

Det bemærkes, at ordninger, der indebærer, at den enkelte medarbejder vælger at gå ned i arbejdstid, samlet set vil betyde et mindre arbejdsudbud målt i timer i samfundet. Det vil isoleret set øge de generelle rekrutteringsudfordringer.

Hvis fx 1.000 medarbejdere går fra at arbejde 37 timer over fem dage til at arbejde 30 timer over fire dage, vil det medføre en reduktion på ca. 189 effektive årsværk.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister