



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Nick Zimmermann (DF)
nick.zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 2295
23. juni 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 167 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål nr. 167:

”Vil ministeren - i forlængelse af BEU alm. del -samrådsspørgsmål A - oplyse, hvor mange personer, der vil blive berørt af en afkorting af perioden med mulighed for seniorpension fra 6 til 3 år, samt hvor stor den gennemsnitlige tilbageværende arbejdslevne blandt disse personer skønnes at være?”

Svar:

Seniorpension er en tilbagetrækningsordning, som giver mulighed for, at den enkelte kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 6 år før folkepensionsalderen. Seniorpension blev indført pr. 1. januar 2020 med *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte*. For at få tilkendt seniorpension er det en forudsætning, at personen har en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet (20-25 år) samt en varigt nedsat arbejdslevne på højest 15 timer om ugen inden for seneste erhverv. Arbejdslevnen bliver således vurderet i forhold til seneste job, hvilket betyder, at det ikke skal undersøges, om den enkelte vil kunne klare en anden type job, fx inden for en anden branche.

Regeringen har med regeringsgrundlaget fremlagt et ambitiøst og ansvarligt reformudspil. Vi ønsker at samle de to tilbagetrækningsordninger til én og skabe ro om danskernes mulighed for tilbagetrækning. For regeringen er det afgørende mål at øge beskæftigelsen og sikre gode muligheder for at trække sig tilbage før folkepensionsalderen. Med den foreslåede model vil perioden i seniorpensionsordningen forkortes fra 6 år til 3 år før folkepensionsalderen. Regeringen har samtidig tilkendegivet, at vi ønsker at indlede drøftelser med både Folketingets partier og arbejdsmarkedets parter om tilbagetrækningsområdet. Jeg tror på, at vi sammen kan finde bredt forankrede løsninger, der skaber ro og tryghed om en værdig tilbagetrækning.

Det er med betydelig usikkerhed skønnet, at en afkorting af den nugældende seniorpensionsordning til 3 år før folkepensionsalderen i 2030 vil medføre en reduktion af antallet af personer på seniorpension 4-6 år før folkepensionsalderen på ca.

10.000 fuldtidspersoner¹. Det bemærkes, at det skønnes, at afkortningen ligeledes vil medføre færre personer på ordningen 1-3 år før folkepensionsalderen, bl.a. som følge af, at en betydelig andel vil overgå til førtidspension 4-6 år før folkepensionsalderen og forblive der. Afkortningen skønnes således at medføre en samlet reduktion af antallet af personer på seniorpension på ca. 17.400 fuldtidspersoner.

Der findes ikke en central registrering af arbejdsevnen blandt de personer, der tilkendes seniorpension. Det vides derfor ikke, hvordan den gennemsnitlige tilbageværende arbejdsevne, blandt personer, der bliver berørt af en afkortning til 3 år er fordelt. Personer, der får tilkendt seniorpension, vurderes at have en arbejdsevne i forhold til deres seneste job på 15 timer eller derunder, når de får tilkendt pensionen.

Blandt dem, der ikke kan overgå til seniorpension som følge af en afkortning til en 3-årig ordning, vil en betydelig andel formentlig som nævnt overgå til en anden forsørgelsesydelse. Men det må også forventes, at en andel vil finde beskæftigelse. For nogle af disse vil deres beskæftigelse afspejle deres arbejdsevne i seneste job, mens andre vil finde beskæftigelse med et højere timetal i job, hvor deres arbejdsevne er højere end i deres seneste job. Hertil kommer, at personer, der overgår fra fleksjob til seniorpension, i overvejende grad skønnes at fortsætte i fleksjob.

Det er på den baggrund skønnet, at en afkortning af den eksisterende seniorpensionsordning vil øge arbejdsudbuddet med ca. 1.700 fuldtidspersoner. Det svarer til, at der blandt hele gruppen af berørte af afkortningen i gennemsnit arbejdes ca. 3,5 timer om ugen. Dette kan dog ikke sidestilles med et skøn over arbejdsevnen, da personer med en positiv arbejdsevne ikke nødvendigvis er i beskæftigelse.

Afslutningsvis er det vigtigt for mig at understrege, at borgere, der er for syge til at arbejde, selvfølgelig ikke skal arbejde, og at vi også i fremtiden holder hånden under de mennesker, der ikke kan forsørge sig selv. Regeringen er optaget af at give mennesker, der har haft et langt og fysisk hårdt arbejdsliv, en værdig tilbagetrækning.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister

¹ Der er i beregningen for hele perioden taget udgangspunkt i nugældende regler ift. arbejdsevnekravet på maksimalt 15 timer pr. uge.