



## NOTAT

Bilag 1 til besvarelse af BEU alm. del spm. 162 om gennemførelse af orlovsdirektivet i andre EU-lande – svar på ambassadehøring

15. marts 2023

J.nr. 2023 - 2575

CAJ  
Cecilie Kisling

---

Neden for findes de svar på ambassadehøring, som Beskæftigelsesministeriet modtog i efteråret 2022.

### Medlemsland: Sverige

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i	Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?
--	--	--	---	--	---	--	---	---

					<b>national lovgivning?</b>		<b>orlovsplanlægningen?</b>  <b>(Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b>	<b>(Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b>
2. august 2022.	90 dage er reserveret til mor og 90 dage er reserveret til far (medforælder) og kan ikke overføres. De to forældre er i øvrigt lige-stillet.  I forbindelse med fødslen af et barn kan f.eks. en far, der afstår fra lønnet beskæftigelse, få fri fra arbejde med	Når et barn er født eller adopteret, er forældre med fælles forældremyndighed berettiget til forældredrydelse (föräldrapenning) på 240 dage hver. Forældredrydelsen består dels af dage på sygedagpengeniveau (sykpenningnivå) (195 pr. væрге) og dels af dage	For den forælder, der ikke har nogen sygedagpengekvalificerende indkomst, kan der udbetales erstatning på et såkaldt grundniveau (grundnivå) på SEK 250 pr. dag. Dage på minimumsniveau er ens for alle forældre uanset indkomst med	90 dage er reserveret til mor og 90 dage er reserveret til far (medforælder) og kan ikke overføres. De to forældre er i øvrigt lige-stillet.	Når et barn er født eller adopteret, er forældre med fælles forældremyndighed berettiget til forældredrydelse (föräldrapenning) på 240 dage hver. Forældredrydelsen består dels af dage på sygedagpengeniveau (sykpenningnivå) (195 pr.	For den forælder, der ikke har nogen sygedagpengekvalificerende indkomst, kan der udbetales erstatning på et såkaldt grundniveau (grundnivå) på SEK 250 pr. dag. Dage på minimumsniveau er ens for alle	Der er stor fleksibilitet i, hvordan forældredrydelsen kan bruges. Den kan således inddeles i en ottendedel af en dag, en fjerdedel af en dag, en halv dag, tre fjerdedele af en dag eller en hel dag. Forældrene kan altså anvende mange dage	Nej, men man kan ansøge om at afstå sine ikke-reserverede dage til den anden væрге eller andre, der er forældre eller kan sidestilles med forældre.

	<p>kompensation fra den midlertidige forældredrydelse (den tillfälliga föräldrapenningen). Denne kompensation gives ud over forældredrydelsen. Dage kan bruges, når forældrene er til stede under fødslen, tager sig af hjemmet eller tager sig af barnet, dog ikke efter dag nummer 60 efter, at barnet vender hjem efter fødslen (eller adoption). I tilfælde af</p>	<p>på mindsteniveauet (lægstanivå) (45 pr. væрге).</p>	<p>SEK 180 pr. dag.</p> <p>Før implementeringen af direktivet var der ikke nogen reserverede dage på grundniveau. Efter et forslag fra den svenske regering er der fra den 2. august 2022 reserveret 90 dage på grundniveau pr. forælder, som ikke kan fraviges.</p>		<p>væрге) og dels af dage på mindsteniveauet (lægstanivå) (45 pr. væрге).</p>	<p>forældre uanset indkomst med SEK 180 pr. dag.</p> <p>For den forælder, der har en meget lav indkomst, ikke er berettiget til sygedagpenge eller slet ikke har nogen indkomst, var der ikke før implementeringen af orlovsdirektivet nogen reserverede dage. Den svenske regering foreslog derfor, at der også</p>	<p>om ugen for at modtage høj kompensation eller få dage om ugen med lavere kompensation men med mulighed for at holde fri længere eller lave en større opsparing af dage. Dette er muligt, fordi forældre kan være helt på forældreorlov fra arbejde, dvs. også uden at modtage forældredrydelse, hvis de ønsker det,</p>	
--	--	--	--	--	---	--	--	--

	flerbarnsfødsler gives der flere dage.					for disse forældre skulle reserveres dage på grundniveau. Fra den 2. august 2022 er der således reserveret 90 dage på grundniveau pr. forælder, som ikke kan fraviges.	<p>indtil barnet er 18 måneder gammelt.</p> <p>Forældreydelse kan bruges indtil barnet fylder 12 år. Størstedelen af dagene skal dog bruges, når barnet er yngre. Derfor kan der maksimalt gemmes 96 dage for barnet (dvs. forældrene i fællesskab) efter at barnet fylder fire år.</p> <p>Arbejdstager kan</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							fremsætte anmodning over for arbejdsgiver om fleksibel arbejdstid, hvis arbejdstager har været ansat i mindst seks måneder. En afvisning skal begrundes af arbejdsgiveren. Hvis arbejdstager får godkendt en ændring i arbejdsmonstret og denne er tidsbegrænset, har vedkommende ret til at vende tilbage til det	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>oprindelige arbejds mønster ved udløbet af denne periode.</p> <p>Bestemmelserne om fleksibel arbejdstid i finder anvendelse på forældre med børn under otte år.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Finland**

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?</b>
---	---	---	--	---	---	--	---	--

							(Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	(Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
Direktivet blev gennemført i Finland i år. Parlamentet vedtog regeringens lovforslag til lovene om familiorlovsreformen den 8. december 2021, og den nye lovgivning trådte i kraft i 1. august 2022.	Begge forældre har en kvote på 160 barselsdage. Forældre har lov til at overføre op til 63 barselsdage af denne kvote til den anden forælder, anden forældremyndighedsindehaver, deres ægtefælle eller den anden forælders ægtefælle.  Forældre til tvillinger: Begge forældre får en forlængelse af deres forældreydelse på 42 arbejdsdage.	Der udbetales forældreydelse for 160 hverdage for hver forælder. Hverdage er dage <u>fra mandag til lørdag</u> , undtagen helligdage (dvs. 6 dage om ugen). Ca. 6,5 måneder pr. barn.	Forældre kan bruge barselsdage, indtil barnet fylder to år. Barselsdagene kan bruges af flere omgange. Forældre i ansættelsesforhold vil have ret til at dele orloven op til fire dele.  For at være berettiget til forældreydelse skal man være forsikret i henhold til den finske sygesikringslov.	Mødre har ligeledes en kvote på 160 barselsdage.  For den sidste fase af graviditeten vil der være en periode på 40 graviditetsbarselsdage. Der vil være seks barselsdage om ugen.	Gravide kvinder vil modtage graviditetstillæg for 40 dages barsel (ca. 1,6 måned).	Forældre kan bruge barselsdage, indtil barnet fylder to år.  Graviditetsorloven skal begynde mindst 14 hverdage før forventet fødselsdato. Graviditetsorlovsdage skal være sammenhængende og kan ikke overføres til en senere dato.  For at være berettiget til forældreydelse og	Forældre har lov til at overføre op til 63 barselsdage af denne kvote til den anden forælder, anden forældremyndighedsindehaver, deres ægtefælle eller den anden forælders ægtefælle.  En person kan, efter aftale med arbejdsgiveren, bruge forældreydelse i korte perioder eller endda på en enkelt	Man kan få forældretillæg, hvis man er forælder og værge for et barn. Forælderen kan være barnets biologiske forælder eller adoptivforælder. Der kan være en eller to forældre, der er berettiget til forældreydelse. Under visse særlige omstændigheder kan der udbetales forældreydelse til den forælder, der har født barnet, selv

						<p>barseldagpenge skal man være forsikret i henhold til den finske sygesikringslov.</p>	<p>dag. Man kan også arbejde på deltid og få deltidsforældredrydelse i samme periode. Den maksimale daglige arbejdstid er derefter 5 timer pr. dag.</p> <p>Forældre kan modtage forældredrydelse samtidig i op til 18 arbejdsdage, hvis de passer et barn og</p> <p>-begge er på forældreorlov</p> <p>-den ene er på barselsorlov og den anden</p>	<p>om hun ikke passer barnet.</p>
--	--	--	--	--	--	---	--	-----------------------------------



							<p>er på forældreorlov</p> <p>-den ene er på forældreorlov og den anden er på delvis forældreorlov.</p> <p>Forældreydelse kan også under visse omstændigheder udbetales til mere end én person, der er involveret i pasningen af barnet.</p> <p>Hvis den ene forælder har brugt alle sine forældreydelse dage i træk, inden barnet kommer i dagpleje, og den</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							anden forælder først har til hensigt at bruge sine forældredage senere, kan familien få tilskud til hjemmepleje.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

#### Medlemsland: Irland

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen? (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.? (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
Irland har og forventer fortsat, at overholde alle	Alle nye forældre (der ikke er moderen) har ret til 2 ugers <b>fædreorlov</b>	Alle forældre på <b>fædreorlov</b> , har ret til 2 ugers fædreorlovs	For alle offentlige orlovsordninger gælder	Alle kvindelige ansatte i Irland, uanset hvor længe de har	Alle kvindelige ansatte, der tager barselsorlov har ret til	For <b>barselsorloven</b> gælder det, at man skal holde	En række af orlovsmulighederne er fleksible.	Fædreorloven, de to forskellige slags forældreorlover (parent's

<p>gennemførelsesfrister. Det er kun <b>forældreorloven</b> (Parent's leave) og den dertilhørende ydelse krævet i henhold til direktivets artikel 5, der mangler at blive implementeret fuldt ud. Man har dog allerede implementeret forældres ret til 7 ugers forældreorlov og dertilhørende ydelse. I henhold til direktivet vil ordningen blive udvidet med 2 uger forud for</p>	<p>(paternity leave) fra beskæftigelse. Faren kan desuden i de tilfælde hvor moren dør inden for 40 uger efter barnets fødsel overtage <b>barselorloven</b>.</p> <p>Dernæst giver <b>forældreorloven</b> (parent's leave) begge forældre ret til 7 ugers uoverdragelig forældreorlov fra deres arbejde.</p> <p>En anden type <b>forældreorlov</b> (parental leave – som er forskellig fra parent's leave) giver derudover begge forældre ret til 26 ugers ulønnet orlov fra</p>	<p>ydelse (paternity benefit), hvis man har nok bidrag til socialforsikringen (PRSI). Fædreorlovs ydelsen er 250 EUR om ugen. Dette vil stige med 12 EUR om ugen i januar 2023</p> <p><b>Forældreorloven</b> (parent's leave) giver forældre ret til 7 ugers betalt forældreorlov med forældreorlovsydelse til begge forældre, hvis forældrene har tilstrækkelige bidrag til socialforsikringen (PRSI). Forældreorlovsydelsen</p>	<p>det, at man skal have nok PRSI-bidrag. PRSI-bidrag kan være fra både beskæftigelse og selvstændig virksomhed.</p> <p>Derudover er der en række specifikke krav til de forskellige orlovs typer. Ift. <b>fædreorloven</b> gælder det, at man skal tage orloven inden for de første 26 uger af barnets liv eller adoption. Derudover kræves det, at man giver sin arbejdsgiver en skriftlig varsel 4 uger før, samt at man kan</p>	<p>arbejdet, har ret til at tage <b>barselorlov</b> (maternity leave), hvis de bliver gravide, i en basisperiode på 26 uger. Derudover kan moderen tage 16 ugers ulønnet barsel.</p> <p>For <b>forældreorloven</b> (parent's leave) se kolonne 2.</p> <p>For <b>forældreorlov</b> (parental leave) se kolonne 2.</p> <p>For <b>adoptionsorlov</b> se kolonne 2.</p>	<p><b>barselsdagpenge</b> (maternity benefit), hvis man har nok sociale-sikringsbidrag (PRSI). Barselsdagpengene ligger på 250 EUR om ugen. Dette vil stige med 12 EUR om ugen i januar 2023.</p> <p>De ekstra 16 ugers ulønnet barsel vil dog ikke være dækket af barselsdagpenge, og arbejdsgivere er ikke tvunget til at betale.</p> <p>For kompensation ved <b>forældreorloven</b> (parent's leave) og</p>	<p>mindst 2 ugers barsel, før barnets termin, og mindst 4 uger efter, at barnet er født. Derudover skal man give sin arbejdsgiver en skriftlig varsel 4 uger før. For at få adgang til barselsdagpenge skal man have nok PRSI-bidrag. Derudover skal man ansøge 6 uger før og have en certificeret barselsattest fra deres arbejdsgiver.</p> <p>For krav til begge typer <b>forældreorlov</b>,</p>	<p>Barselorloven og adoptionsorloven er dog ikke.</p> <p>For det første skal <b>fædreorloven</b> blot tages indenfor 6 måneder af barnets fødsel.</p> <p>For det andet skal den 7 ugers <b>forældreorlov</b> (parent's leave) tages indenfor 2 år af barnets fødsel eller placering hos familien. Derudover kan man tage orloven som én sammenhængende periode på 7 uger eller</p>	<p>leave og parental leave) og force majore orloven kan tages af "relevante forældre", dvs. også andre end barnets biologiske forældre.</p> <p>Konkret gælder det for <b>fædreorlov</b> (paternity leave), at man enten skal være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Barnets far</li> <li>• Barnets mors partner (ægtefælle, civil partner eller samlever)</li> <li>• Forælderen til et donorundfanget barn</li> </ul>
---	---	---	---	---	--	--	--	---

<p>gennemførelsesfristen d. 2. august 2024.</p>	<p>deres beskæftigelse.</p> <p>Forældre har også ret til op til tre dages lønnet <b>force majeure orlov</b> pr. 12. måned, eller fem dage pr. 36 måned i tilfælde af presserende familieårsager.</p> <p>Afsluttende kan én af forældrene ved adoption eller den enlige adoptant tage 24 ugers <b>adoptionsorlov</b> og 16 ugers ulønnet adoptionsorlov. Den forælder, der ikke benytter sig af adoptionsorloven</p>	<p>er ligeledes 250 EUR om ugen. Dette vil stige med 12 EUR om ugen i januar 2023. Arbejdsgivere er ikke forpligtet til at betale yderligere til forældre på forældreorlov.</p> <p>Ved <b>adoptionsorlov</b> er man berettiget til 24 ugers adoptionsorlovs ydelse, hvis forælderen, der tager orloven har tilstrækkelige bidrag til socialforsikringen (PRSI). Ydelsen ligger ligeledes på 250 EUR om ugen og vil også stige med 12 EUR om</p>	<p>fremlægge en attest fra partners læge, der angiver barnets termin/fødselsdato, eller et anbringelsesbevis ved adoption. Det samme gør sig gældende for at få adgang til fædreorlovsydelsen. Denne skal desuden ansøges om 4 uger inden.</p> <p>For at kunne få de 7 ugers <b>forældreorlov</b> (parent's leave) skal den tages inden for 2 år af barnets fødsel eller adoption, derudover skal man give en 6 ugers varsel til</p>	<p>For <b>force majeure</b> orlov se kolonne 2.</p> <p>Afsluttende har kvindelige ansatte, der har født et barn inden for 6 måneder, under sektion 9 i "The Maternity Protection (Amendment) Act 2004" ret til at bede om fri fra arbejde i 1 time hver dag for at kunne amme, uden at det påvirker deres løn.</p>	<p><b>adoptionsorlov</b> se kolonne 2.</p>	<p><b>adoptionsorlov of force majeure orlov</b> se kolonne 4.</p>	<p>som separate perioder på ikke mindre end en uge.</p> <p>Og for det tredje skal den 26 ugers <b>forældreorlov</b> (parental leave) blot tages inden barnet fylder 12 år eller 16 hvis barnet er handicappet eller har haft langvarig sygdom. Orloven kan desuden tages i enten én sammenhængende periode eller i blokke af mindst 6 uger (medmindre arbejdsgiveren</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forælderen, der ikke tager adoptionsorloven</li> </ul> <p>For de 7 ugers <b>forældreorlov</b> (parent's leave) skal man være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• forældre til barnet,</li> <li>• ægtefælle, civil partner eller samlever til barnets forælder</li> <li>• forælder til et donor-udfanget barn</li> <li>• Adoptionsforældre</li> <li>• Ægtefælle, civil partner eller</li> </ul>
---	---	---	--	--	--	---	--	---

	har i stedet ret til fædreorloven.	ugen i januar 2023.	<p>ens arbejdsgiver. For at få adgang til forældreorlovsydelsen skal man ansøge 4 uger inden.</p> <p>For de 26 ugers <b>forældreorlov</b> (parental leave) skal man generelt have arbejdet hos sin arbejdsgiver i min. ét år for at være berettiget til at tage orloven. Derudover skal orloven tages inden barnet fylder 12 år (eller 16 hvis barnet er handicappet eller haft langvarig sygdom). Dernæst skal man give 6</p>				accepterer andet)	<p>samlever til barnets adoptivforælder (hvis de ikke har adopteret i fællesskab)</p> <p>For de 26 ugers ulønnet <b>forældreorlov</b> (parental leave) skal man enten være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Biologisk forælder</li> <li>• Adoptivforælder</li> <li>• eller en person, der handler i 'loco parentis' (fungerer som forælder for barnet)</li> </ul>
--	------------------------------------	---------------------	--	--	--	--	-------------------	--

		<p>ugers varsel til ens arbejdsgiver og tage orloven i én sammenhængende periode, eller i blokke af min. 6 uger.</p> <p>For at være berettiget til <b>adoptionssorlov</b> kræves det, at man giver ens arbejdsgiver 4 ugers varsel og at orloven tages med start ved barnets placering hos familien. Derudover gælder det, for adoptionssorlovsydelsen at man skal have et underskrevet adoptionssorlov certifikat fra ens arbejde og et</p>					<p>For force majeure orloven skal der forekomme uventet skade eller sygdom hos et 'nært familiemedlem'. Et nært familiemedlem kan enten være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ens barn (herunder også adopterede)</li> <li>• Partner</li> <li>• Forældre eller bedsteforældre</li> <li>• Bror eller søster</li> <li>• En person, som man har omsorgspligt overfor (f.eks. som</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	---

			<p>anbringelsesbevis (til indendlandsk adoption) eller egnetheds-erklæring (til international adoption).</p> <p>For <b>force majeure orlov</b> er der ingen krav forud for orloven, men når man kommer tilbage til arbejde skal man straks sende en ansøgning til ens arbejdsgiver.</p>					<p>loco parentis)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eller en anden person der er afhængig af pleje</li> </ul>
--	--	--	---	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Portugal** (*opdelt i to skemaer*)

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>
---	---	---	--

<p>Direktivet er endnu ikke fuldt ud implementeret i PT lovgivning. Regeringen arbejder på at færdiggøre den parlamentariske proces i december. Det er en del af regeringens lovpakke "Dagsorden for Værdigt Arbejde", som netop diskuteres i PT parlament.</p> <p>Det bemærkes af de herværende myndigheder, at den nationale lovgivning allerede i høj grad er i overensstemmelse med direktivet.</p>	<p>Siden 2020 har fædre haft 20 obligatoriske orlovsdage, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 dage efter fødslen</li> <li>- 15 sammenhængende eller ikke-sammenhængende dage i de følgende 6 uger efter fødslen</li> <li>- 5 valgfrie dage efter de 20 obligatoriske dage og i løbet af moderens betalte forældreorlov.</li> </ul> <p>I tilfælde af fødsel af tvillinger, vil alle ovenstående punkter blive forlænget med 2 dage per levende barn. Dette gælder begge forældre.</p>	<p>Dagsraten udregnes ift. faderens indkomst.</p> <p>Fædrenes har ret til 100 pct. kompensation ifm. de obligatoriske barselsdage.</p> <p>Som udgangspunkt må barslen deles efter forældrenes ønske. Hvis fædrene derfor tager den fulde barsel på 120 dage, så vil de få 100 pct. af deres indkomst refunderet. Såfremt, at fædrene er på overførselsindkomst, så vil de få refunderet 80 pct. af overførselsindkomsten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At have arbejdet seks kalendermåneder med eller uden afbrydelse, med ansættelseskontrakt eller lønseddel ved datoen for påbegyndelse af forældreorlov.</li> <li>- At have ubetalt forældreorlov i henhold til arbejdsmarkedslovens tilladelser.</li> <li>- Hvis personen er selvstændig eller dækket under privat socialsikring, skal alle udestående være betalt på dagen for begyndelsen af forældreorloven.</li> </ul>
---	---	---	--

<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b>
---	---	---	---	---



<p>Mødre har ret til 72 dages barselsorlov, hvor max 30 dage tages inden og 42 tages i forlængelse af fødslen. Denne periode er 100 pct. understøttet.</p> <p>Forældreydelse berettiges til 120-150 dage, efter forældrenes valg, uden at det berører moderens rettigheder på de 72 dage, som tages eksklusivt af denne. I tilfælde af ikke-levende fødsel, kan der tages 120 dage.</p> <p>De 30 dage efter de 120 dage kan ligeledes deles af forældrene eller tages samtidigt.</p>	<p>Mødre har ret til fuld kompensation i deres obligatoriske barselsdage. Vælger de at tage 120 dage eller dele 150 dage mellem hinanden, så har man også ret til fuld kompensation.</p> <p>180 dage delt barsel (150+30 dage) giver ret til 83 pct. kompensation.</p> <p>Såfremt, at mødre vælger at tage 150 dages barsel, så får man kun 80 pct. kompenseret.</p>	<p>Kravene, der stilles til mødre er de samme som til fædrene:</p> <p>Se derfor ovenstående.</p>	<p>Forældreorlov i perioden på 120-150 dage kan deles mellem forældrene uden, at det berører moderens rettigheder på de obligatoriske 72 dages barsel. Man kan få 30 dage ekstra, hvis man deler barslen, så man kan gå fra 120 dage til 150 dage. Man kan øge sin barsel med 30 dage, hvis hver forældre tager 30 sammenhængende dage eller to perioder med 15 sammenhængende dage efter moderens obligatoriske periode på 42 dage efter fødslen.</p> <p>Hvis man får tvillinger, så får man 30 dage ekstra.</p>	<p>Ja, hvis der er andre personer, der er berettiget til forældremyndighed, så gælder de samme rettigheder for de personer.</p>
--	--	--	---	---

**Medlemsland: Rumænien**

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
<p>Lov om fædres ret til orlov blev ændret ved GEO 117/2022 (for at implementere direktiv 1158/2019) d. 29. august 2022</p>	<p>10 arbejdsdage, som nu kan forlænges med 5 hverdage <b>for hvert</b> nyfødt barn, såfremt faderen gennemfører et pasningskursus. Det er en stigning i forhold til de tidligere 5 arbejdsdages orlov, som kunne forlænges én</p>	<p>Der udbetales orlovsydelse til faderen på 100%</p>	<p>Forlængelse af fædreorlov kræver et certifikat, der viser gennemførelse af et børnepasningsforløb.</p>	<p><b>Barselorlov</b> ydes til gravide kvinder eller kvinder, der har født inden for de sidste 6 til 8 uger (fødselsdage), i alt 126 kalenderdage. De første 42 dages orlov efter barnets fødsel er obligatoriske.</p>	<p><b>Barselsdagpenge</b> svarer til 85 % af den gennemsnitlige månedlige indkomst, som moderen har op-tjent i løbet af de sidste 6 måneder forud for barselorloven. Denne dagpenge udbetales for de 126 dages</p>	<p>For at modtage barselorlov og dagpenge skal følgende betingelser opfyldes:</p> <p>du er lovligt bosat i Rumænien;</p> <p>du bor sammen med det eller de børn,</p>	<p>De første 42 dages orlov efter barnets fødsel er obligatoriske. De resterende 84 dage er frivillige og kan tages før eller efter fødslen.</p>	<p>Nej</p>

	<p>gang med 10 hverdage, når der blev gennemført et pasningskursus.</p>			<p>Der kan gives <b>barselsrisikoorlov</b> til gravide eller efter fødslen, som ikke er på barselsorlov, og hvis arbejdsgiver ikke kan garantere arbejdsforhold, der er fri for risici for moderen eller barnets helbred. Der kan ydes moderriskoydelse i op til 120 dage før og efter barsel efter indstilling fra familielæge eller fødselslæge og gynækolog.</p>	<p>barsel, også selvom barnet er dødfødt.</p> <p>Barselsdagpenge er ikke omfattet af indkomstskattesystemet.</p> <p><b>Moderriskoydelse</b> er lig med 75 % af moderens gennemsnitlige månedlige indkomst over de sidste 10 måneder, før ydelsen blev ansøgt. Det betales i en periode på op til 120 dage.</p> <p>Er der tale om beskæftigede, gives barselsorlov og</p>	<p>som du anmoder om tilskud til;</p> <p>du har bidraget til socialsikringen i mindst 6 måneder inden for de sidste 12 måneder forud for barselsorloven.</p>		
--	---	--	--	---	--	--	--	--

					<p>barselsrisikoorlov af arbejdsgiveren efter indstilling fra speciallæge eller familielæge. Den gravide skal skriftligt informere sin arbejdsgiver og vedlægge lægens udstedte dokument. Barsels- eller moderrisikoydelsen udbetales af arbejdsgiveren.</p> <p>Personer, der er selvstændige eller autoriserede personer, skal indgive deres ansøgning om barselsorlov og dagpenge til deres lokale</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					sygesikrings- myndighed. Barselsdag- pengene ud- betales af sidstnævnte.			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

**Medlemsland: Østrig**

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b>

<p>Direktiv 2019/1158 er endnu ikke blevet gennemført i national ret. Ikke-overførbare af to orlovsmåneder og sanktionerne drøftes fortsat på regeeringsniveau.</p>	<p>Allerede eksisterende orlovsrettigheder:</p> <p><b>Barselsorlov ifølge § 1a af den østrigske lov om fædreorlov (Väter-Karenzgesetz eller VKG):</b> Orlov i en måned i perioden fra fødselsdatoen til slutningen af moderens beskyttelsesfrist.</p> <p><b>Forældreorlov:</b> Da tilpasningstiltag stadig er nødvendige, kan der ikke tages stilling.</p> <p><b>Plejeorlov ifølge § 16 af den</b></p>	<p>Kompensation for de allerede eksisterende orlovsrettigheder:</p> <p><b>Barselsorlov ifølge § 1a VKG:</b> - Ingen lønrettigheder ift. arbejdsgiveren - Ret til familietidstilskud (ifølge Familienzeitbonusgesetz) - Ikke muligt at tage endelig stilling til eventuelle tilpasningstiltag</p> <p><b>Forældreorlov:</b> - Ingen lønrettigheder ift. arbejdsgiveren - Ret til børnepasningstilskud (ifølge</p>	<p>Krav ifølge allerede eksisterende orlovsrettigheder:</p> <p><b>Barselsorlov ifølge § 1a VKG::</b> - Fælles husholdning med barnet - Rettidig meddelelse til arbejdsgiveren</p> <p><b>Forældreorlov:</b> - Fælles husholdning med barnet - Rettidig meddelelse til arbejdsgiveren - Ikke muligt at tage orloven samtidig med moderen for det samme barn (undtagelse: En</p>	<p>Mødre har med undtagelse af barselsorlov- de samme rettigheder som fædre.</p> <p>Under orloven efter fødsel må moderen ikke arbejde i ca. 8 uger (Beschäftigungsverbot).</p>	<p>Mødre har ret til den samme løn/tilskud som fædre.</p>	<p>Der stilles de samme krav som til fædre.</p>	<p>Da tilpasningstiltag stadig er nødvendige, kan der ikke tages stilling.</p>	<p>Adoptivforældre og plejeforældre er ligestillet med biologiske forældre.</p>
---	--	---	---	---	---	---	--	---

	<p><b>østrigske ferie- lov (Urlaubsgesetz, eller UrL):</b> Orlov i en uge (plus en ekstra uge for børn under 12) per arbejdsår.</p> <p><b>Familiehospice-orlov ifølge § 14a og 14b af den østrigske lov om ændring af ansættelseskontrakter (Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz eller AV-RAG):</b> Orlov i seks til ni måneder for pleje af alvorligt syge børn.</p> <p><b>Langtidsplejeorlov ifølge § 14c af</b></p>	<p>Kinderbetreuungsgeldgesetz eller KBGG)</p> <p><b>Plejeorlov ifølge § 16 UrL:</b> - Lønrettigheder ift. arbejdsgiveren</p> <p><b>Familiehospice-orlov ifølge § 14a og 14b AV-RAG:</b> - Ingen lønrettigheder ift. arbejdsgiveren -Ret til plejeorlovstilskud (ifølge Bundespflegegeldgesetz eller BPGG)</p> <p><b>Langtidsplejeorlov ifølge § 14c af AVRAG:</b></p>	<p>måned ved første orlovsskift)</p> <p><b>Plejeorlov ifølge § 16 UrL::</b> - Plejen er nødvendig - Meddelelse til arbejdsgiveren - Da tilpasnings tiltag stadig er nødvendige, kan der ikke tages endelig stilling.</p> <p><b>Familiehospice-orlov ifølge § 14a og 14b AV-RAG:</b> -Meddelelse til arbejdsgiveren om årsag, startdato og varigheden af orloven - Da tilpasnings tiltag stadig er nødvendige, kan</p>					
--	---	---	---	--	--	--	--	--

	<p><b>AVRAG:</b> I virksomheder med mere end fem medarbejdere er der ret til orlov i fire uger for pleje af nærtstående familiemedlemmer.</p> <p>Mulighed for aftale om orlov i en til tre måneder (også for mindre virksomheder).</p> <p><b>Orlov pga. vigtige årsager der påvirker arbejdstageren ifølge § 8(3) af den østrigske Ansættelseslov (Angestell-tengegesetz eller AngG) og § 1154b (5) af den civile kodeks</b></p>	<p>- Ingen lønret-tigheder ift. arbejds-giveren</p> <p>- Ret til plejeor-lovstils-kud (ifølge Bun-despflegegeld-gesetz eller BPGG)</p> <p><b>Orlov pga. vigtige årsager der påvirker arbejdstageren ifølge § 8(3) AngG og § 1154b (5) ABGB</b></p> <p>- Lønrettigheder ift. arbejds-give-ren</p>	<p>der ikke tages endelig stilling.</p> <p><b>Langtidspleje-orlov ifølge § 14c af AV-RAG:</b></p> <p>- Har været uaf-brudt i arbejde i mindst 3 måne-der</p> <p>- Meddelelse til arbejds-giveren</p> <p>- For barnet: Til-delning af pleje-tilskud fra ni-veau 3 (ved mindreårighed niveau 1) ifølge § 5 BPGG</p> <p><b>Orlov pga. vigtige årsager der påvirker arbejdstageren ifølge § 8(3) AngG og § 1154b (5)</b></p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--



	<p><b>(Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch eller ABGB):</b>  For en forholdsmæssigt kort periode (op til en uge, i særlige tilfælde op til to uger pr. årsag).</p>		<p><b>ABGB:</b>  - Plejen er nødvendig  - Meddelelse til arbejdsgiveren</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Slovenien**

<p><b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b></p>	<p><b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b></p>	<p><b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b></p>	<p><b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b></p>	<p><b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b></p>	<p><b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b></p>	<p><b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b></p>	<p><b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?</b>   (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</p>	<p><b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?</b>   (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</p>
--	--	--	---	--	--	---	---	---

<p>EU direktivet er endnu ikke gennemført i national ret.</p> <p>Slovenien er for indeværende i gang med at udarbejde ændringer til den eksisterende Parental Protection and Family Benefits Act (ZSDP-1), så den lever op til EU direktivet.</p>	<p>30 kalenderdages orlov – dette må både tages som deltid eller fuldtid. Varigheden ændrer sig dog ikke, hvis orlov tages på deltid.</p> <p>Mindst 15 dage må bruges indtil en måned efter slutningen af forældreorlov.</p> <p>Op til 15 dage af de i alt 30 dage kan bruges indtil barnet har færdiggjort første år i folkeskole.</p> <p>De 30 dage udvides med ekstra 10 dage for hvert ekstra barn både i tilfælde af 1) fødsel af flere børn</p>	<p>100 % af gennemsnitlig månedlig indkomst i de 12 måneder, der leder op til fødslen – med et maksimum på 2,5 gange den gennemsnitlige løn i Slovenien. Det afhænger dog af, hvilke 'Parental Leave Protection Insurance' bidrag, der er blevet betalt.</p> <p>Hvis bidraget er betalt i en kortere periode end de 12 måneder, indregnes 55 % mindsteløn (€331.30 per måned) for den</p>	<p>Personen skal være dækket af Parental Protection Insurance (en del af social og sundhedssikring) før første dag af orloven.</p> <p>Forsikringen dækker personer på ansættelseskontrakter (både permanent, tidsbegrænset, fuldtid og deltid), selvstændige og vikarer.</p> <p>Faderen er ikke berettiget til orlov hvis: barnet er dødfødt; han var lovligt frataget sine forældrerettigheder eller blevet forbudt at kontakte</p>	<p>105 kalenderdages (15 uger) orlov: 4 uger (28 dage) før fødsel og 11 uger efter fødslen. Det er obligatorisk at tage 15 dages orlov.</p> <p>Hvis man ikke når at bruge alle 28 dage inden fødslen, kan disse overføres til efter fødsel.</p>	<p>100 % af gennemsnitlige månedlig indkomst i løbet af de 12 måneder, der leder op til fødslen. Der er ingen øvre grænse, men en minimumsgrænse på 55 % af mindstelønnen.</p> <p>Hvis bidraget er betalt i en kortere periode end de 12 måneder, indregnes 55 % mindsteløn (€331.30 per måned) for den manglende periode.</p>	<p>Personen skal være dækket af Parental Protection Insurance (en del af social og sundhedssikring) før første dag af orloven.</p> <p>Forsikringen dækker personer på ansættelseskontrakter (både permanent, tidsbegrænset, fuldtid og deltid), selvstændige og vikarer.</p>	<p>Dele af moderens barselorlov (77 dage eller mindre) kan delegeres til faderen eller en anden person, der tager sig af barnet, hvis moderen dør, forlader barnet, eller ikke selv er i stand til at tage vare på barnet.</p> <p><b>Forældreorlov</b></p> <p>130 dage per forældre.</p> <p><i>Kompensation</i> – 100 % af gennemsnitlig</p>	<p>Hvis faderen eller moderen ikke burger sin barselorlov er følgende berettiget til det: moderens eller faderens mand/kone eller samlevende partner; partnere af begge køn i registrerede ægteskab mellem personer af samme køn; andre personer som tager sig af barnet.</p>
---	---	---	--	---	--	--	--	---

	på samme tid, 2) adoption af flere børn fra 1 januar 2020 og frem, så længe disse børn endnu ikke har færdiggjort første år af folkeskolen	manglende periode.	barnet; hvis han, ifølge Centre for Social Work's opinion, ikke har vist intentioner om at passe barnet, eller hvis han på anden vis negliger sit ansvar som forældre; eller hvis ikke han kan drage omsorg for barnet.				<p>månedlig indkomst i de 12 måneder, der leder op til fødslen – med et maksimum på 2,5 gange den gennemsnitlige løn i Slovenien</p> <p><i>Fleksibilitet:</i></p> <p>Moderen må overføre 100 dage til faderen (30 dage er moderens eksklusive ret), mens faderen må overføre alle 130 dage til moderen.</p> <p>Forældrene skal fastsætte forældreorlov skriftligt 30</p>	
--	--	--------------------	---	--	--	--	--	--

							<p>dage før moderens orlov udløber.</p> <p>Fraskilte og separerede forældre har samme rettigheder, som samlevende.</p> <p>Mindst 185 dage skal tages som sammenhængende fuldtids eller deltidsorlov. Op til 75 dage må tages på ethvert tidspunkt indtil barnet har færdiggjort første år i folkeskolen (men ikke mere end to gange om året, hvor begge perioder</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>varer mindst 15 dage).</p> <p>Forældre kan forene deres forældreorlov (20 timer om ugen for moderen og 20 timer om ugen for faderen), og tage det på samme tid.</p> <p>I sjældne tilfælde, hvor faderen er ukendt, kan det fulde antal dage (260) overføres til den enlige mor.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Medlemsland: Spanien

<p>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</p> <p>Direktivet er pr. 17.10.2022 ikke gennemført i spansk ret.</p> <p>Ambassaden har været i kontakt med ministeriet for inklusion, social sikkerhed og migration samt ministeriet for beskæftigelse og socialøkonomi. Den spanske regering er</p>	<p><b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b></p> <p>Fædre i beskæftigelse der lever op til kravene om indbetaling af socialsikring har ret til 16 ugers orlov. Ved særlige forhold kan orloven forlænges (handicap hos den nyfødte, for tidlig fødsel og adoption samt pleje eller adoption af flere børn).</p> <p>Fædre, der ikke lever op til</p>	<p><b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b></p> <p>Fædre, der lever op til kravene om indbetaling til socialsikring har ret til kompensation under hele 16 ugers orloven. Ydelsens størrelse beregnes ud fra et grundbeløb og en procentandel af denne gennem en matematisk formel.</p>	<p><b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b></p> <p>For at modtage fuld barselsorlov skal faderen leve op til krav om indbetaling til socialsikringen, der akkrediterer visse bidragsperioder baseret på alder.</p> <p>Under 21 år: kræves der ingen minimumsbidragsperiode</p>	<p><b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b></p> <p>Mødre beskæftigelse der lever op til kravene om indbetaling af socialsikring har ret til 16 ugers orlov. Ved særlige forhold kan orloven forlænges (handicap hos den nyfødte, tidlig fødsel og adoption samt pleje eller</p>	<p><b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b></p> <p>Mødre, der lever op til kravene om indbetaling til socialsikring har ret til kompensation under hele 16 ugers orloven. Ydelsens størrelse beregnes ud fra et grundbeløb og en procentandel af denne gennem en</p>	<p><b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b></p> <p>For at modtage fuld barselsorlov skal moderen leve op til for krav om indbetaling til socialsikring, der akkrediterer visse bidragsperioder baseret på alder.</p> <p>Under 21 år: kræves der ingen</p>	<p><b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?</b></p> <p><b>(Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b></p> <p>Ja.</p> <p>Af de 16 ugers orlov skal de 6 afholdes uafbrudt straks efter fødslen. De resterende 10 uger kan tages samlet eller opbrudt</p>	<p><b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?</b></p> <p><b>(Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b></p> <p>Adoptiv- og plejeforældre har samme ret til forældreorlov som biologisk forældre såfremt de lever op til de krav, der er beskrevet her i skemaet.</p>
---	---	--	--	--	---	---	---	--

<p>ved at udarbejde udkast til en ny 'Familielov'. Denne lov forventes at indeholde en ændring af arbejdsretlige bestemmelser for blandt andet at muliggøre balancen mellem arbejdsliv og privatliv og forlænge plejetilladelsen.</p> <p>Der er ingen indikationer på, hvornår direktivet forventes</p>	<p>kravene om indbetaling til socialsikring har ret til 42 dages barsel fra fødslen, der kan forlænges med 14 dage i særlig tilfælde (fødsel i storfamilier, hvis faderen er enlig forsøger eller hvis moderen eller den nyfødte har et handicap på mere end 65%).</p> <p>Der er tale om en individuel ret for arbejdstager, som ikke kan overføres ti006C den anden forælder.</p>	<p>Ved flerfødsler eller ved adoption eller pleje af flere børn gives særligt tilskud for tredje barn og følgende børn i 6 uger efter ydelsens start og beløbet vil være det samme som for det første.</p> <p>Fædre, der ikke lever op til kravene om indbetaling af socialsikring vil modtage fuld kompensation under hele orlovsperioden baseret på den Offentlige Indikator</p>	<p>Mellem 21 og 26 år: minimumsbidragsperiode på 90 dages bidrag indenfor 7 år umiddelbart før ydelsens start eller 180 dage i løbet af erhvervsaktive år</p> <p>Over 26 år: minimumsbidragsperiode på 180 dage indenfor 7 år umiddelbart før ydelsens start eller 360 dage i løbet af erhvervsaktive år</p>	<p>adoption af flere børn).</p> <p>Den biologiske mor kan begynde orloven op til 4 uger før fødslen.</p> <p>Mødre, der ikke lever op til kravene om indbetaling til socialsikring har ret til 42 dages barsel fra fødslen, der kan forlænges med 14 dage i særlig tilfælde (fødsel i en stor familie, hvis moderen er enlig forsøger eller hvis moderen eller den nyfødte</p>	<p>matematisk formel</p> <p>Ved flerfødsler eller ved adoption eller pleje af flere børn gives særligt tilskud for tredje barn og følgende børn i 6 uger efter ydelsens start og beløbet vil være det samme som for det første.</p> <p>Mødre, der ikke lever op til kravene om indbetaling af socialsikring vil modtage fuld kompensation under hele</p>	<p>minimumsbidragsperiode</p> <p>Mellem 21 og 26 år: minimumsbidragsperiode på 90 dages bidrag indenfor 7 år umiddelbart før ydelsens start eller 180 dage i løbet af erhvervsaktive år</p> <p>Over 26 år: minimumsbidragsperiode på 180 dage indenfor 7 år umiddelbart før ydelsens start eller 360 dage i løbet af</p>	<p>på ugentlig basis indtil barnet er fyldt 12 måneder.</p> <p>Mødre kan påbegynde orloven op til 4 uger før fødslen.</p>	
---	--	--	--	---	--	--	---	--

implementeret.		for Indkomst til Forskellige Formål (IP-REM), der er et indeks, der bruges i Spanien som reference for tilde-ling af offentlig støtte, tilskud eller arbejdsløshedsunderstøttelse.		har et handicap på mere end 65%).  Der er tale om en individuel ret for arbejdstager, som ikke kan overføres til den anden forælder.	orlovsperioden baseret på den Offentlige Indikator for Indkomst til Forskellige Formål (IP-REM), der er et indeks, der bruges i Spanien som reference for tilde-ling af offentlig støtte, tilskud eller arbejdsløshedsunderstøttelse.	erhvervsaktive år		
----------------	--	--	--	--	---	-------------------	--	--

#### Medlemsland: Frankrig

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kom-pensation har <u>fædre</u> ret til</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter</b>	<b>Hvilken kom-pensation har <u>mødre</u> ret til</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til</b>
---	---	---	---	--	---	---	--	---



		efter national lovgivning?	national lovgivning?	national lovgivning?	efter national lovgivning?	national lovgivning	orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
Frankrig stadig er i gang med at gennemføre direktivet i national ret. Ifølge det franske socialministerium, har Frankrig indtil den 20. november 2022 til at meddele Europa-Kommissionen, hvilke foranstaltninger de har gennemført.	Både faderen og moderen har fri de første 3 hverdage efter barnets fødsels.  Længden af faderens orloven afhænger af antallet af børn, der fødes: 1 barn: Max. 25 dage betalt barsel, 4 af de dage skal tages sammenhængende og direkte efter de første tre dage, hvor faderen har fri. De resterende	I den private sektor er fædre berettiget til orlov med løn, hvis de har arbejdet mindst 150 timer i de 3 måneder, der går forud for orlovens begyndelse (eller have bidraget med en løn, der mindst svarer til 11236,05 EUR i de sidste 6 måneder forud for orlovens begyndelse). Kompensationen kan	Faderen skal give sin arbejdsgiver besked mindst 1 måned før orlovens begyndelse (enten mundtligt eller skriftligt). I den offentlige, skal faderen også forelægge sin arbejdsgiver en kopi af graviditetsattesten udstedt af lægen eller jordemoderen og et bevis for, at han er barnets far eller barnets mors	Både faderen og moderen har fri de første 3 hverdage efter barnets fødsels.  Barselorlov er obligatorisk for mødre.  Længden af orloven afhænger af antallet af børn, der fødes: 1 barn: 6 uger orlov før fødslen; 10 uger orlov efter fødslen.	Kompensationen kan blive udregnet på forskellige måder alt efter ens ansættelsesforhold. I et generelt tilfælde må kompensationen ikke være lavere end 9,77 euro eller højere end 89,03 euro pr. dag.  Moderen er også berettiget til kompensation, hvis hun er arbejdsløs, har været arbejdsløs	Barselorlov er obligatorisk for mødre, dels før og dels efter fødslen. Det er strengt forbudt ikke at tage.  For at få kompensation for barselorlov skal moderen stoppe med at arbejde i mindst 8 uger (mindst 6 uger lige efter fødslen).	I tilfælde af sygdom som følge af graviditet eller efter fødslen, som er dokumenteret ved en lægeerklæring, forlænges moderens barselorlov med højst 2 uger før den forventede fødselsdato og 4 uger efter fødslen.  I tilfælde af en tidlig graviditet er der også	Ja, fædreorloven kan tages af barnets far eller barnets mors partner (ægtefælle, civil partner eller samlever).  Adoptivforældre har også ret til orlov. For et barn kan adoptivforældrene dele max. 16 uger plus 25 dage, og for to børn kan de dele max. 22 uger og 32 dage.

<p>dage kan deles op inden for de 6 første måneder efter barnets fødsels.</p> <p>2 børn eller flere.: Samme som ovenstående med max. 32 dages betalt barsel i alt.</p> <p>Man er berettiget til samme job eller et lignende job med en tilsvarende løn efter orloven.</p>	<p>blive udregnet på forskellige måder alt efter ens ansættelsesforhold. I et generelt tilfælde må kompensati- onen ikke være lavere end 9,77 euro eller højere end 89,03 euro pr. dag. Kom- pensationen ud- betales hver 14. dag.</p> <p>I den offentlige sektor har fædre ret til orlov med fuld løn.</p>	<p>partner (ægte- fælle, civil part- ner eller samle- ver). Senest 8 dage efter føds- len skal faderen også sende en fødselsattest for barnet.</p> <p>Faderen skal have haft et so- cialsikringsnum- mer i mindst 10 måneder før or- lovens begyn- delse.</p> <p>Faderen skal også indsende en kopi af fød- selsattesten til socialsikringen.</p> <p>Orloven skal være inden for 6 måneder efter barnet er født.</p>	<p>2 barn: Samme som ved 1 barn. 3 barn eller flere: 8 uger orlov før fødslen; 18 uger orlov efter fødslen.</p> <p>I tilfælde af syg- dom som følge af graviditet el- ler efter fødslen, som er doku- menteret ved en lægeerklæring, forlænges bar- selsorloven med højst 2 uger før den forventede fødselsdato og 4 uger efter føds- len.</p> <p>I tilfælde af en tidlig graviditet er der mulighed for ekstra orlov, hvis fødslen er</p>	<p>i de seneste 12 måneder eller er holdt op med at arbejde inden for de seneste 12 måneder. Kom- pensationen ud- betales hver 14. dag.</p> <p>I den offentlige sektor har mødre ret til or- lov med fuld løn.</p>	<p>Moderen skal skriftligt un- derrette sin ar- bejdsgiver om datoerne for sin barselsor- lov.</p> <p>Moderen skal have haft et socialsikrings- nummer i mindst 10 må- neder før orlo- vens begyn- delse.</p>	<p>mulighed for ekstra orlov for moderen, hvis fødslen er mere end 6 måneder for tidlig født, og barnet skal indlægges på hospitalet. I tilfælde af en sen fødsel kan moderen også anmode om, at 3 af de uger af barselsorloven før fødslen bli- ver til barsels- orlov efter fødslen.</p> <p>Fædreorlov kan opdeles over to perio- der. De første 4 dage skal ta- ges sammen- hængende og</p>	<p>Adoptivforældre har også ret til kompensation.</p> <p>Man kan også tage ubetalt for- ældreorlov for at tage sig af et barn under 16, som man er værge for.</p>
---	---	--	--	--	---	--	---

			<p>Faderen skal have arbejdet mindst 150 timer i de 3 måneder, der går forud for orlovens begyndelse (eller have bidraget med en løn, der mindst svarer til 11236,05 EUR i de sidste 6 måneder forud for orlovens begyndelse).</p>	<p>mere end 6 måneder for tidlig født, og barnet skal indlægges på hospitalet. I tilfælde af en sen fødsel kan moderen også anmode om, at 3 af de uger af barselsorloven før fødslen bliver til barselsorlov efter fødslen.</p> <p>For at vende tilbage til arbejdet i den private sektor efter barselsorloven skal arbejdsgiveren planlægge et lægebesøg for moderen (senest 8 dage efter, at hun er vendt tilbage til kontoret), hvor lægen</p>			<p>direkte efter de første tre dage, hvor faderen har fri. De resterende dage kan deles op inden for de 6 første måneder efter barnets fødsels.</p>	
--	--	--	--	---	--	--	---	--

				<p>b.la. tjekker, om medarbejderens arbejdssituation er kompatibel med sit helbred. Dette besøg er ikke påkrævet for den offentlige sektor.</p> <p>Man er berettiget til samme job samme job eller et lignende job med en tilsvarende løn efter barselsorloven.</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

**Medlemsland: Luxembourg**

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?</b>
---	---	---	--	---	---	--	--	--

							<b>orlovsplan- lægningen?  (Hvis ja, be- skriv kort mulighe- derne)</b>	<b>(Hvis ja, be- skriv kort ret- tigheder og krav)</b>
Direktivet er pr. ultimo september ikke gennemført i national ret.	Fædre som er i beskæftigelse eller i lære har ret til orlov på 10 dage i anledning af et barns fødsel eller ifm. modtagelse af et barn under 16 år med henblik på adoption.  Fridagene er som udgangspunkt fastsat efter medarbejderens ønsker, medmindre virksomhedens behov taler imod det. I tilfælde af	Fædre får kompensation gennem familiefordeling som gives per barn.  Fædre får ikke yderligere kompensation ud over de 10 dages fædreorlov.	Fædreorlov ydes kun mod fremvisning af: a) en lægeerklæring i tilfælde af fødsel, eller b) et støttedokument i tilfælde af adoption af et barn.  Medarbejderen skal underrette sin arbejdsgiver senest 2 måneder før de datoer, hvor han ønsker at holde orlov.	Mødre har ret til, at barselsorloven kan påbegyndes 8 uger før forventet fødselsdato.  Hvis fødslen finder sted før den forventede dato, lægges de dage med barselsorlov, der ikke er afholdt, til efterfødselsorloven, uden at barselsorlovens samlede	Under barsel har en kvinde, der udøver en erhvervsmæssig aktivitet (lønnet, lærling eller selvstændig) ret til barselsdagpenge.  Barselsdagpenge udbetales af National Sygekasse (CNS) og ikke af arbejdsgiveren.  For kvindelige ansatte eller lærlinge gælder det,	Gravide skal være tilsluttet den obligatoriske syge- og barselsforsikring i mindst 6 måneder i løbet af de 12 måneder forud for barselsorlovens start.  Anmodningen om barsel sker ved at sende en lægeerklæring med angivelse af forventet fødselsdato til den	Fædre har ikke mulighed for at overtage en del af barselsorloven fra moren.  Ved barselsorlovens afslutning kan hver af de 2 forældre tage forældreorlov på halv tid, fuld tid eller deltid.	Nej, det gælder kun forældrene til barnet.

	<p>mangel på en aftale mellem medarbejderen og dennes arbejdsgiver skal orloven tages på én gang og umiddelbart efter begivenheden (barnets fødsel eller adoption).</p> <p>Staten betaler denne orlov fra 3. dag, og kun efter anmodning fra arbejdsgiveren til Ministeriet for Arbejds-, Beskæftigelse og Social- og Solidaritetsøkonomi.</p> <p>Arbejdsgiveren skal som udgangspunkt bevilge orloven efter</p>		<p>Hvis medarbejderen ikke overholder denne frist, kan arbejdsgiveren beslutte at forkorte orloven til 2 dage.</p>	<p>varighed overstiger 20 uger i alt.</p> <p>Hvis fødslen finder sted efter den forventede dato, forlænges barselsorloven til den sidste fødselsdato, uden at varigheden af barselsorloven nedsættes (12 uger).</p> <p>Barselsorloven fortsætter i 12 uger efter den faktiske fødselsdato.</p> <p>Enhver gravid kvinde, der udøver en erhvervmæssig aktivitet (som lønmodtager, selvstændig</p>	<p>at beløbet for barselsdagpengene svarer til den højeste løn modtaget i de sidste 3 måneder forud for barselsorloven samt evt. tillæg</p> <p>For den selvstændige kvinde gælder det, at beløbet for barselsdagpengene er afhængig af det indbetalte beløb til social bidrag.</p> <p>Barselsdagpengene kan ikke være lavere end den månedlige sociale minimumsløn eller mere end 5 gange den</p>	<p>Nationale Sygekasse (CNS).</p>	<p><b>Ophør af ansættelsesforholdet for mødre:</b></p> <p>Hvis medarbejderen ved barselsorlovens afslutning ikke ønsker at vende tilbage til arbejdet for at tage sig af sit barn, kan hun opsige sit arbejde uden varsel til sin arbejdsgiver og uden at skulle betale fratrædelsesgodtgørelse.</p> <p>I et år har hun genansættelsesprioritet med alle de fordele, hun</p>	
--	--	--	--	---	---	-----------------------------------	--	--

	<p>medarbejderens ønsker, medmindre virksomhedens behov taler imod det.</p> <p>Fædreorloven kan opdeles / spredes ud og skal afholdes inden for 2 måneder efter begivenheden (barnets fødsel eller adoptionen).</p> <p>Deltidsansatte, enten på grundlag af deres ansættelseskontrakt eller på baggrund af deltids forældreorlov, har ligeledes ret til 10 dages fædreorlov.</p>			<p>eller lærling), har ret til barselsorlov.</p> <p>Alle gravide kvinder, der udøver et forsikringspligtigt erhverv (som lønmodtager, selvstændig eller lærling) har under graviditet og barsel visse kontraktlige garantier og tilpasninger af deres arbejdsforhold:</p> <p>1) beskyttelse mod afskedigelse fra begyndelsen af graviditeten;</p> <p>2) særlig beskyttelse af deres</p>	<p>mindste månedlige sociale løn.</p> <p>Ved deltidsarbejde fastsættes tærsklen efter den sociale minimumstimeløn.</p> <p>Barselsdagpenge kan ikke kombineres med sygedagpenge eller anden erhvervsindtægt.</p>		<p>havde, da hun rejste.</p> <p>Opsigelse uden varsel gives kun til kvinder, der beslutter at opgive deres arbejde for udelukkende at tage sig af udannelsen af deres barn.</p> <p>Fratrædelse uden varsel er ikke mulig for dem, der ønsker at skifte arbejdsgiver efter endt barsel.</p>	
--	--	--	--	---	---	--	--	--

				<p>sundhed og sikkerhed, når de besætter en stilling, der indebærer særlige risici;</p> <p>3) beskyttelse mod risici ved natarbejde;</p> <p>4) en fritagelse fra arbejde for at udføre prænatale undersøgelser;</p> <p>5) flere ugers orlov før og efter fødslen;</p> <p>6) arbejdstidsordninger for amning.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--



Medlemsland: Belgien

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
12.06.2020, med tilbagevirkende kraft til 01.03.2020 (for alle tre grupper).	<u>Lønmodtager:</u> Ret til 15 dage i de første 4 måneder efter fødslen (+5 dage for en fødsel fra 01.01.2023).	<u>Lønmodtager:</u> 1.-3. dag betales 100% af bruttoløn af arbejdsgiveren, 4.-15. dag betales 82% af bruttoløn af den lovpligtige sygesikring ("mutuel").	<u>Lønmodtager:</u> En gyldig ansættelseskontrakt (uanset om det er på deltid eller fuld tid) + lovligt dokumenteret forældreforhold til barnet. Herudover krav om at være medlem af den lovpligtige	<u>Lønmodtager:</u> 15 uger, heraf mindst 1 uge før terminsdatoen (og højst 6 uger før). Ved flerlingefødsler er det 17-19 uger, heraf maks. 7 uger før terminsdatoen.	<u>Lønmodtager:</u> 1.-30. dag: 82 % af bruttolønnen kompenseres samt man betaler alene 11,11 % skat, idet man er undtaget fra at skulle betale socialbidrag.  31.+ dage: 75 % af den såkaldt "loftede"	<u>Lønmodtager:</u> At være medlem af den lovpligtige sygesikring ("mutuel") + har gennemgået en karenperiode på 6 måneder og i disse 6 måneder arbejdet mindst 120 dage som fuldtidsansat	OBS: Nedenstående gælder for alle tre grupper (lønmodtagere, selvstændige og arbejdsløse)  <u>Faren</u> eller <u>medmoren</u> kan overtage en del af eller hele barselsorlov fra	OBS: Nedenstående gælder for alle tre grupper (lønmodtagere, selvstændige og arbejdsløse)  <u>Nej.</u> Medforældre har samme vilkår som fædre og adoptivforældre har 6 uger orlov hver.

			sygesikring ("mutuel").		bruttoløn kompenseres, og man betaler alene 11,11 % skat. Loftet er fastsat af regeringen og afhænger af den periode og det år, hvori der anmodes om barselsorlov.	(inklusive lovligt fravær) eller 400 timer som deltidsansat.	moderen, hvis moderen bliver indlagt eller dør under barselsorloven. Under andre omstændigheder er det ikke muligt at overtage en del af barselsorloven.	
	<u>Selvstændig:</u> Ret til 15 dage eller 30 halve dage (20 dage eller 40 halve dage for en fødsel fra 01.01.2023)	<u>Selvstændig:</u> 92,85€/dag via socialforsikringskasse.	<u>Selvstændig:</u> at være tilmeldt en socialforsikringskasse + lovligt dokumenteret forældreforhold til barnet + har betalt sociale bidrag for de sidste to kvartaler forud for fødselskvartal.	<u>Selvstændig:</u> 12 uger (13 uger ved flerlingefødsler), hvoraf 3 uger er obligatoriske (1 uge før fødslen og 2 uger efter fødslen) mens 9-10 uger er ikke obligatoriske.  Disse 9-10 uger (eller 18-20 halve uger) kan	<u>Selvstændig:</u> 1.-4. uge: EUR 750-800/uge.  5.+ uger: 680-750 EUR/uge.  I tilfælde af halve dage, bliver beløbet præcis halveret. Som mor er man fritaget for at betale sociale bidrag i	<u>Selvstændig:</u> at være tilmeldt en socialforsikringskasse + har betalt sociale bidrag for de sidste to kvartaler forud for fødselskvartal.	<u>Inddlagt barn:</u> Hvis barnet efter fødslen skal indlægges på hospitalet i mere end 7 dage (uden at have været hjemme), forlænges barselsorloven med en varighed svarende til barnets uafbrudte	

				tages senest 38 uger efter fødslen, og skal bruges i perioder af mindst 7 dage ad gangen.	kvartalet efter fødslen, og man bevarer alle sociale rettigheder. Endelig betaler man kun 11,11 % skat.		indlæggelse efter disse første 7 dage (dog maks. 24 uger ekstra orlov).  Alle forældre har også ret til forældreorlov. Dette er i alt 4 måneder pr. barn under 12 år, der skal tages i 1 hel eller i flere dele.
	<u>Arbejdsløs:</u> Ingen ret til orlov.	<u>Arbejdsløs:</u> N.A.	<u>Arbejdsløs:</u> Ingen ret til orlov, derfor ingen krav.	<u>Arbejdsløs:</u> 15 uger, heraf mindst 1 uge før terminsdatoen (og højst 6 uger før). Ved flerlingefødsler er det 17-19 uger, heraf maks. 7 uger før datoen.	<u>Arbejdsløs:</u> 1.-30. dag: 79,5 % af den såkaldt "loftede" bruttoløn.  31.+ dag: 75 % af den "loftede" bruttoløn. Loftet er fastsat af regeringen og afhænger af den periode og det år, hvori der anmodes om barselsorlov. Det samlede beløb for barselsdagpenge må ikke overstige det	<u>Arbejdsløs:</u> At være medlem af den lovpligtige sygesikring ("mutuel") + har gennemgået en karensperiode på 6 måneder og i disse 6 måneder haft gyldig status som ledig i mindst 120 dage (inklusive lovligt fravær).	

					almindige dagpengebeløb.			
--	--	--	--	--	--------------------------	--	--	--

### Medlemsland: Italien

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
Direktivet er gennemført ved lovdekret nr. 105 af 30. juni 2022, om mødre-, fædre- og	Obligatorisk fædreorlov på 10 arbejdsdage med fuld løn.  Dertil kommer 3 måneders	Fuld løn under den obligatoriske fædreorlov.  30 pct. kompensation for forældreorlov (3	Fædre skal afholde fædreorlov mellem 2 måneder før terminen og 5 måneder efter fødslen.	Mødreorloven er på 5 måneder.  Orloven er obligatorisk og kan afholdes med 2 måneder før	Kompensationen for mødreorloven er på 80 pct. af gennemsnitsindtægten	Krav om lægeerklæring fra læge med speciale i arbejds-sundhed, såfremt man ønsker at	Forældreorloven er sammenlagt på 9 måneder inden for barnets første 12 år.	Intet at bemærke.

<p>forældreorlov. Ikrafttræden den 13. august 2022.</p>	<p>øremærket forældreorlov med kompensation (30 pct. af lønnen), og mulighed for yderligere forældreorlov med samme kompensation på sammenlagt 3 måneder til deling mellem forældrene.</p> <p>Endvidere mulighed for 1-2 måneders forældreorlov til deling mellem forældrene uden kompensation (dog kompensation for de laveste indkomstgrupper med en årlig indtægt, der er 2,5 gang lavere end mindstepensionen).</p>	<p>måneder øremærket plus 3 måneder delt mellem forældrene).</p>	<p>Fædreorloven kan afholdes samtidig med mødreorlov.</p> <p>Fædreorloven skal afholdes som hele dage.</p> <p>Hvis der er født mere end ét barn forlænges fædreorloven til 20 arbejdsdage.</p> <p>Orlovsanmodningen skal som udgangspunkt indgives senest 5 dage før afholdelse.</p>	<p>termin og 3 måneder efter fødsel, eller – såfremt der foreligger lægeerklæring fra læge med speciale i arbejdssundhed – med 1 måned før og 4 efter, eller 5 måneder efter fødslen.</p> <p>Orloven reguleres, hvis terminen ikke er sammenfaldende med fødslen.</p> <p>Dertil kommer 3 måneders øremærket forældreorlov med kompensation (30 pct. af lønnen), og mulighed for yderligere</p>	<p>(som regel seneste månedsløn).</p> <p>30 pct. kompensation for forældreorlov (3 måneder øremærket plus 3 måneder delt mellem forældrene).</p> <p>Efter genoptagelsen af arbejdet ret til betalt amning i barnets første år (1-2 timer pr. dag med fuld løn).</p>	<p>fortsætte med at arbejde i 8. eller 9. måned af graviditeten.</p>	<p>Heraf er 3 måneder øremærket hhv. moderen og faderen, og de resterende 3 måneder kan fordeles mellem forældrene efter deres ønske.</p> <p>Kompensationen er på 30 pct. af den gennemsnitlige løn.</p> <p>Visse overenskomster giver mulighed for at afholde orloven i mindre perioder end én dag (f.eks. enkelte timer</p>	
---	---	--	--	--	---	--	---	--

				<p>forældreorlov med samme kompensation på sammenlagt 3 måneder til deling mellem forældrene.</p> <p>Endvidere mulighed for 1-2 måneders forældreorlov til deling mellem forældrene uden kompensation (dog kompensation for de laveste indkomstgrupper med en årlig indtægt, der er 2,5 gang lavere end mindstepensionen).</p> <p>Mødre (og fædre) har endelig under visse</p>			<p>eller en halv dag).</p> <p>Dertil kommer mulighed for at afholde yderligere 1 måneds (og i visse tilfælde 2 måneders) forældreorlov uden kompensation (undtagen for personer med en årlig indtægt, der er 2,5 gang lavere end mindstepensionen, som modtager 30 pct. i kompensation).</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				betingelser ret til 1-2 timers betalt løn til amning (for fædre: pleje) i barnets første år, når arbejdet er genoptaget.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Malta**

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b>
---	---	---	--	---	---	--	---	---

<p>Direktivet er gennemført ved Legal Notice nr. 201 af 2. august 2022.</p>	<p>Fædre har ret til 10 dages fædreorlov med fuld løn.</p> <p>Dertil kommer 4 måneders forældreorlov, hvoraf 2 måneder er betalt og øremærket faderen, og 2 måneder er uden kompensation og kan overføres til den anden forælder.</p>	<p>Fuld løn under fædreorloven.</p> <p>Ydelse svarende til sygedagpenge under de 2 måneders betalte forældreorlov.</p>	<p>Fædreorloven skal anvendes inden for barnets første 15 dage.</p> <p>De 4 måneders forældreorlov skal afholdes med 50 pct. fra barnets 0-4 år, 25 pct. fra 4-6 år og 25 pct. fra 6-8 år.</p>	<p>Betalt mødreorlov på 18 uger.</p> <p>Dertil kommer 4 måneders forældreorlov, hvoraf 2 måneder er betalt og øremærket moderen, og 2 måneder er uden kompensation og kan overføres til den anden forælder.</p>	<p>Fuld løn under de første 14 uger betalt af arbejdsgiveren.</p> <p>Herefter 4 ugers Maternity Leave Benefit afholdt af staten på 182,83 euro pr. uge.</p> <p>Ydelse svarende til sygedagpenge under de 2 måneders betalte forældreorlov.</p>	<p>De 4 måneders forældreorlov skal afholdes med 50 pct. fra barnets 0-4 år, 25 pct. fra 4-6 år og 25 pct. fra 6-8 år.</p>	<p>Forældreorlov på 2 mdr. betalt orlov.</p> <p>Derudover 2 mdr. til hver af forældrene ikke-betalt orlov, der kan overføres til den anden forælder.</p> <p>De 4 måneders forældreorlov skal afholdes med 50 pct. inden for barnets 0-4 år, 25 pct. fra 4-6 år og 25 pct. fra 6-8 år.</p> <p>Forældrene har mulighed for at anvende orloven som fuldtid, deltid</p>	<p>Intet at bemærke.</p>
---	---	--	--	---	--	--	---	--------------------------



							<p>eller opdelt orlov i ikke-sammenhængende perioder.</p> <p>Anvendelse af forældreorloven er betinget af, at ansættelsesforholdet har varet min. 12 måneder medmindre andet er fastsat i ansættelseskontrakten.</p> <p>Arbejdsgiver skal varsles mindst 2 uger inden, og arbejdsgiver kan kræve orloven udsat, såfremt særlige forhold gør sig gældende (herunder</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							sæsonarbejde, manglende mulighed for at finde en afløser, strategisk vigtig stilling, under 10 ansatte eller flere ansatte på orlov).	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

**Medlemsland: Kroatien**

<b>Hvornår er direktivet implementeret i national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?</b>  (Hvis ja, beskriv kort)	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?</b>  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
---	---	---	--	---	---	--	--	---

							<b>mulighe- derne)</b>	
D. 1 august 2022.	<p>En forælder der er i beskæftigelse eller selvstændig har ret til forældreorlov efter barnet fylder 6 måneder, og de kan anvende den indtil barnet fylder 8 (for første og andet barn). Dette er en ret, som begge forældre har. De kan tage den i 8 måneder (for det første og andet barn) eller 30 måneder (for tvillinger, trillinger og derover).</p> <p>Begge forældre bruger som udgangspunkt</p>	<p>Under faderens orlov udgør lønkomensationen 100 % af lønkompen-sationsgrundlaget fastsat i henhold til reglerne for den obligatoriske sygesikring. Max 752 euro og min 310 euro for 6-8 måneders orlov. For orlov derudover er kompen-sationen 310 euro om måneden. Dette dækkes af statsbud-gettet og udbetales fra den kroa-tiske Sundheds-forsikringsfond (HZZO)</p>	<p>Orloven gælder for forældre med tilknytning til arbejdsmar-kedet. Tilknyt-ningen skal bestå i 12 månede-rs pensionsgi-vende arbejde (eller hvor man som selvstændig har indbetalt den lovpligtige pen-sions- og sund-hedsforsikring) eller 18 månede-rs pensionsgi-vende beskæfti-gelse (eller ind-betaling af ovennævnte for-sikringer) inden-for de sidste to år.</p>	<p>Gravide kvinder der er i beskæf-tigelse eller som arbejder selv-stændigt har ret til barselorlov 28 dage før den forventede fød-selsdato (i til-fælde af kompli-kationer kan den tages 45 dage før den forven-tede fødsels-dato) og op til 70 dage efter fødslen af bar-net. Denne ret er forbeholdt mod-ren. Derudover har moderen en ret til barsel ind-til barnet er 6 måneder. Denne del kan dog hel</p>	<p>Under barsel, altså indtil bar-net er 6 måne-der, har mode-ren ret til 100 % løn, hvis hun le-ver op til kra-vene om forsik-ring fastsat i reglerne for den obligatoriske sy-gesikring. Hvis hun ikke lever op til forsik-ringskravene ud-betales der 310 euro under bars-len. For foræl-dreorlov i perio-den 6-8 måneder er kompensatio-nen max 752 euro og min 310 euro om måne-den. For orlov</p>	<p>Barselorlov bevilges på baggrund af en indberetning om midlertidig uarbejdsdyg-tighed udstedt af en valgt gy-nækolog og der tages som udgangspunkt ikke stilling hertil i en ad-ministrativ procedure.</p> <p>For at opnå lønkompensa-tion skal også mødre have haft en tilknyt-ning til ar-bejdsmarkedet enten i form af 12 måneders</p>	<p>Efter den 70. dag fra barnets fødsel (dvs. ef-ter udløbet af den obligatori-ske barselor-lov) kan bar-nets mor helt eller delvist overføre bru-gen af den re-sterende del af barselorloven (ekstra barsel-orlov) til bar-nets far.</p> <p>Retten til for-ældreorlov an-vendes som udgangspunkt af begge for-ældre i samme varighed, det vil sige, at</p>	<p>Adoptivforældre har ret til 6 må-neders barsel fra det tidspunkt adoptionen træ-der i kraft.</p> <p>Derudover har adoptivforældre ret til 6 måne-ders ekstra or-lov, hvis barnet er under 8 år.</p>

	<p>forældreorlov, hver i 4 eller 15 måneder (afhængig af antallet af fødte børn). Men hvis denne ret kun bruges af én forælder, kan orloven vare i mellem 6 måneder og 30 måneder.</p> <p>En far i beskæftigelse kan holde fædreorlov i perioden fra barnets fødsel og indtil barnet er 6 måneder.</p> <p>Varigheden er afhængig af antallet af fødte børn:</p> <p>10 fridage for et barn</p>		<p>En far i beskæftigelse, der vil benytte retten til fædreorlov, er forpligtet til skriftligt at meddele arbejdsgiveren senest 15 dage før dagen for den forventede fødsel, hvis han vil benytte retten fra barnets fødsel, dvs. 15 dage før hensigten om at bruge denne ret.</p> <p>Samtidig er arbejdsgiveren ikke forpligtet til at udstede skriftligt samtykke og kan ikke udskyde brugen af fædreorlov, som det</p>	<p>eller delvist overdrages til barnets far.</p>	<p>derudover er kompensationen 310 euro om måneden</p>	<p>beskæftigelse eller 18 måneder indenfor de sidste to år eller have været selvstændige og indbetalt pensions- og sundhedsforsikringer i samme periode. Hvis man ikke lever op til betingelserne for fuld lønkompensation, vil man få en reduceret sats.</p>	<p>hver forælder bruger fire måneder, idet to måneder ikke kan overdrages. Ovenstående sker i situationer, hvor kun den ene af forældrene benytter sig af forældreorloven, så varer den i seks måneder.</p> <p>Hvis det er nødvendigt af hensyn til barnets udvikling, er der mulighed for, at en forælder kan gå på deltid indtil barnet fylder 3 år.</p>	
--	---	--	---	--	--	---	--	--

	<p>15 fridage ved fødsel af tvillinger, trillinger eller og derover.</p> <p>En far i beskæftigelse kan benytte denne ret i en uafbrudt periode og på betingelse af, at han ikke samtidig og for samme barn udnytter en af de andre rettigheder til barsels- og forældreorlov.</p> <p>Faderen kan bruge denne ret uanset moderens arbejdsmæssige status, og uanset om hun bruger barselsorlov. Denne ret kan dog ikke overdrages til moderen</p>		<p>er tilfældet med forældreorlov.</p>					
--	---	--	--	--	--	--	--	--

	og kan kun bruges af faderen til barnet.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

### Medlemsland: Litauen

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har fædre efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?	Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?
Ændringer i loven om syge- og barselsikring blev vedtaget d. 28. juni 2022 og træder i kraft d. 1. januar 2023.	Hver forælder eller værge til barnet, som opfylder betingelserne angivet i svaret til spørgsmål 4, er berettiget til at modtage barselsdagpenge for den del af den to-måneders ikke-overførbare forældreorlov, som er fastsat i artikel 134(3) i	Hvis den forsikrede person vælger at modtage barselsdagpenge, frem til barnet fylder 18 måneder, udgør ydelsens størrelse 60% af modtagerens ”kompenserede indtjening” (eksl. to	Barnets forælder (alternativt værge eller bedsteforælder) har retten til at modtage barselsdagpenge, såfremt vedkommende opfylder betingelserne i lovgivningen herfor og såfremt vedkommende:	De samme rettigheder gør sig gældende for mødre og fædre.	Svaret fremgår af svaret til spørgsmål 3	Der stilles samme krav til mødre som til fædre. Se svar til spørgsmål to for yderligere oplysninger.	<b>(Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b> Der er mulighed for selv at vælge perioden hvori man modtager barselsdagpenge. Man kan vælge at	<b>(Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b> En af barnets bedsteforældre kan, såfremt betingelserne i lovgivningen opfyldes, have ret til barselsdagpenge.

	<p>arbejdsloven, eller i forældreorlovsperioden.</p> <p>Såfremt man er blevet forælder eller værge til to eller flere børn, har man ret til at modtage barseldagpenge for hvert individuelle barn, det samlede antal børn taget i betragtning.</p> <p>I tilfælde af, at en af forældre/værgerne undlader at afholde den to måneders ikke-overførbare forældreorlov, frafalder retten til denne, hvilket betyder, at den anden forælder eller værge</p>	<p>måneders forældreorlov)</p> <p>Hvis den forsikrede vælger at modtage ydelsen, frem til at barnet fylder 24 måneder, ned sættes ydelsen til 45% af modtagerens ”kompenserede indtjening” (eksl. to måneders forældreorlov) frem til barnets 12. måned, og mellem barnets 12. måned og 24. måned udgør ydelsen 30% af modtagerens ”kompenserede indtjening” (eksl. to</p>	<p>(1) Er forsikret med social barselsforsikring</p> <p>(2) Har taget forældreorlov</p> <p>(3) Inden første dag af barselsoorloven har indbetalt til en social barselsforsikring i mindst 12 måneder i løbet af de forudgående 24 måneder.</p>				<p>modtage ydelsen frem til, at barnet fylder 18 måneder, eller frem til, at barnet fylder 24 måneder.</p> <p>Forældre (eller værger) til barnet kan desuden opdele orlovsmånederne i flere separate dele.</p>	<p>Bedsteforældre vil ikke være berettiget til at modtage barseldagpenge i de ikke-overførbare måneder af forældreorloven.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>ikke er berettiget til at modtage barselsdagpenge for de to uudnyttede orlovsmåneder.</p> <p>Såfremt forælderen/værgen ikke opfylder minimumsperioden for social barselsforsikring, har vedkommende stadig ret til ulønnet forældreorlov i henhold til arbejdsmarkedslovgivningen.</p>	<p>måneders forældreorlov).</p> <p>Under de to måneders ikke-overførbare forældreorlov udgør ydelsesbeløbet 78% af modtagerens "kompenserede indtjening" (svarende til 100,54% nettoløn).</p> <p>Barselsdagpengene kan ikke udgøre mere end 2 gennemsnitslønnings.</p>						
Ændringer i loven om syge- og barselssocialsikring vedrørende	For retten til fædredagpenge er kravet til minimumsperioden for indbetaling til social	Fædredagpengene udbetales i 30 kalenderdage med en sats på 77,58%						



fædreorlov blev ligeledes vedtaget d. 28. juni og træder i kraft d. 1. januar 2023	barselsforsikring blevet reduceret fra 12 til 6 måneder i løbet af de forudgående 24 måneder.	(svarende til 100% nettoløn)						
Der er foretaget tilsvarende ændringer i arbejdsmarkedslovgivningen vedrørende fædreorlov. Ændringerne træder i kraft d. 1. Januar 2023.	Fra d. 1. januar 2023 vil fædre have mulighed for at dele de 30 kalenderdages fædreorlov op i to dele. Denne orlov kan benyttes på ethvert tidspunkt fra barnets fødsel og et år frem.							

**Medlemsland: Polen** (Loven var endnu ikke vedtaget på tidspunktet for besvarelsen. Der henvises således til lovudkastet)

Hvornår er direktivet gennemført i national ret?	Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?	Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til	Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter	Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter	Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til	Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter	Har forældrene mulighed for fleksibilitet i	Har andre end barnets forældre ret til
--	--	---	--	---	---	--	---	--

		efter national lovgivning?	national lovgivning?	national lovgivning?	efter national lovgivning?	national lovgivning	orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)	forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
WLB-direktivet er endnu ikke gennemført i national ret. Lovarbejdet pågår, herunder med konsultationer.	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  Fædre, som er ansat, har ret til orlov (fædre-, forældre-, børneopdragelsesorlov).  Fædreorlov er to uger med 100% betaling. Fædreorloven kan anvendes et år fra fødselsdatoen.  Forældre har ret til forældreorlov i	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  100% af lønnen under fædreorloven.  70% af lønnen under forældreorloven.  Børneopdragelsesorlov er ubetalt.	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  At være i ansættelse.  Ift. børneopdragelsesorlov er der krav om samlet 6 måneders ansættelse. Ansættelsen behøver ikke være samme sted.	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  Mødre, som er ansat, har ret til orlov (mødre-, forældre-, børneopdragelsesorlov).  Varigheden af mødreorloven afhænger af, hvor mange børn hun har født: Ved 1 barn 20 uger; ved 2 børn 31 uger;	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  100% af lønnen under mødreorloven.  70% af lønnen under forældreorloven.  Børneopdragelsesorlov er ubetalt.	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  At være i ansættelse.  Ift. børneopdragelsesorlov er der krav om samlet 6 måneders ansættelse. Ansættelsen behøver ikke være samme sted.	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  Det er muligt at kombinere forældreorlov med arbejde således man arbejder deltid. Dette gælder maksimum halvdelen af forløbet for forældreorloven.	(OBS! Indeværende svar henviser til lovudkastet.)  Såfremt moderen ikke kan tage vare på sig selv efter 8 ugers mødreorlov kan den resterende mødreorlov overføres til faderen eller andre familiedlemmer, der må tage fri fra arbejde for at

	<p>41 uger ved fødsel af ét barn og 43 uger ved fødsel af mere end ét barn. 9 af de 41 (el. 43) uger kan ikke overføres mellem forældrene. Faderen har således eksklusivt ret til 9 ugers forældreorlov, der ikke kan deles. Resten af forældreorloven kan deles forældrene imellem.</p> <p>Forældrene har ret til børneopdragelsesorlov i 36 måneder. Én måned af disse kan ikke overføres til moderen. Resten kan deles mellem forældrene.</p>			<p>ved 3 børn 33 uger; ved 4 børn 35 uger; ved 5 eller flere børn 37 uger.</p> <p>Forældre har ret til forældreorlov i 41 uger ved fødsel af ét barn og 43 uger ved fødsel af mere end ét barn. 9 af de 41 (el. 43) uger kan ikke overføres mellem forældrene. Moderen har således eksklusivt ret til 9 ugers forældreorlov, der ikke kan deles. Resten af forældreorloven kan deles forældrene imellem.</p>			<p>Forældreorloven kan tages i dele (max 5).</p> <p>Dele af hhv. forældreorlov og børneopdragelsesorlov kan deles forældrene imellem.</p> <p>Faderen kan tage del i mødreorloven såfremt moderen anvender 14 ugers mødreorlov og giver afkald på resten.</p> <p>Fædreorloven på to uger kan afholdes det første år.</p>	<p>passer barnet/børnene.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---	-------------------------------

				<p>Forældrene har ret til børneopdragelsesorlov i 36 måneder. Én måned af disse kan ikke overføres til faderen. Resten kan deles mellem forældrene.</p> <p>I exceptionelle tilfælde kan moderen dele sin mødreorlov: Hvis hun efter 8 ugers mødreorlov ikke er i stand til at tage vare på sig selv kan hun dele resterende mødreorlov med faderen eller et andet familiemedlem. Endvidere kan hun dele sin mødreorlov hvis</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

				hun efter 14 ugers mødreorlov giver afkald på sin resterende mødreorlov.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Tjekkiet:**

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?  (Hvis ja, beskriv kort mulighederne)</b>	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)</b>
Gennemførelsesprocessen	De har ret til to ugers fædreorlov	Fædreorloven svarer til	De skal være lønmodtagere	Barselorloven varer normalt 28	Se nr. 3 ( <i>Hvilken</i> )	De skal have været ansat	Ingen kommentarer;	Ingen kommentarer;

er stadig i gang.	og tre års forældreorlov, som kan tages samtidig med mødrenes orlov.	barselsorloven, og begge afledes af sygedagpenge. Forældreorloven betales i højst 4 år (men kan tages hurtigere), og det faste beløb er på 300.000 CZK.	eller selvstændige erhvervsdrivende mindst tre måneder, før tilskuddet begynder.	uger og kompenseres med barselsorlovsydelse, se nr. 3 (Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning).	kom-pensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning)	eller selvstændig erhvervsdrivende i mindst 270 dage i de foregående 2 på hinanden følgende kalenderår.	gennemførelsesprocessen er stadig i gang.	gennemførelsesprocessen er stadig i gang.
-------------------	--	---	--	--	---	---	---	---

#### Medlemsland: Estland

<b>Hvornår er direktivet gennemført i national ret?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>fædre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>fædre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke orlovsrettigheder har <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilken kompensation har <u>mødre</u> ret til efter national lovgivning?</b>	<b>Hvilke krav stilles der til <u>mødre</u> efter national lovgivning?</b>	<b>Har forældrene mulighed for fleksibilitet i orlovsplanlægningen?</b>  (Hvis ja, beskriv kort)	<b>Har andre end barnets forældre ret til forældreorlov mv.?</b>  (Hvis ja, beskriv kort rettigheder og krav)
---	---	---	--	---	---	--	--	---

							<b>mulighe- derne)</b>	
Direktivet blev gennemført i estisk ret i 2018 og blev planlagt til at skulle implementeres i faser, således at ændringerne trådte fuldt ud i kraft i estisk lovgivning pr. 1. april 2022.	Efter estisk lovgivning har fædre ret til fædreorlov i 30 kalenderdage, som kan bruges 30 kalenderdage før forventet fødsel og frem til, at barnet fylder tre år. Dagene kan holdes samlet eller fordeles ud på forskellige dage. Desuden har fædre ret til delt forældreorlov, såfremt faderen enten har brugt sin fædreorlov eller	Efter estisk lovgivning har fædre ret til barselsdagpenge i 30 kalenderdage, som kan bruges 30 kalenderdage før forventet fødsel og frem til, at barnet fylder tre år.  For så vidt angår delt forældreorlov har faderen, såfremt han var i beskæftigelse forud for fødslen, ret til barselsdagpenge i 475 kalenderdage. Såfremt faderen ikke var i	For at have ret til fædre- og delt forældreorlov er det efter estisk lovgivning et krav, at faderen er i et ansættelsesforhold og er berettiget til barselsdagpenge efter reglerne i sygesikringsloven. Fædre, der er i beskæftigelse, anbefales at oplyse deres arbejdsgiver om deres ønske om at holde orlov senest 30 kalenderdage før	Mødre har ret til i alt 100 dages graviditets- og barselsorlov, såfremt orloven starter mindst 30 kalenderdage før forventet fødsel. Graviditetsorlov kan dog startes allerede 70 dage før forventet fødsel, i hvilket tilfælde der så vil ske modregning i de 100 dage. Orloven kan ikke suspenderes, men skal afholdes i sammenhæng.	Mødre har ret til barselsdagpenge i 140 kalenderdage, såfremt orloven starter mindst 30 kalenderdage før forventet fødsel. For så vidt angår delt forældreorlov og beregning af barselsdagpenge henvises der til afsnittet om fædre, idet samme regler gør sig gældende.	Der henvises til afsnittet om fædre, idet samme regler gør sig gældende.	Forældrene kan frit vælge, hvordan de vil holde den delte forældreorlov, som således kan afholdes sammenhængende i én lang periode eller efter behov ved at planlægge hvilke specifikke dage, den vil blive afholdt på. Som udgangspunkt kan delt forældreorlov afholdes fra barnet fylder 31 dage og	

	givet afkald på den.	<p>beskæftigelse forud for fødslen, har han sammen med moderen ret til barselsdagpenge i 515 kalenderdage under den delte forældreorlov.</p> <p>Barselsdagpenge beregnes ud fra en referenceperiode på de 12 måneder, som ligger forud for de 9 måneder før fødslen. Eksempelvis vil barselsdagpengene for en fader, hvor forventet fødsel er den 1. oktober 2022, blive beregnet ud</p>	<p>orloven starter.</p> <p>For at kunne afholde fædreorlov, er det et krav, at faderen ikke arbejder i perioden.</p>	<p>Desuden har mødre ret til delt forældreorlov, såfremt moderen har brugt sin barselsorlov.</p>			<p>frem til, at barnet fylder tre år. Fædre kan dog, såfremt de har brugt eller givet afkald på fædreorlov, allerede begynde at bruge delt forældreorlov fra barnets fødsel.</p>	
--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--



		fra faderens skattepligtige indtægt i perioden 1. januar 2021 - 31. december 2021. Dermed vil perioden fra januar 2022 - oktober 2022 ikke indgå i referenceperioden. Såfremt en fader ikke har haft skattepligtig indkomst i 12 måneder referenceperioden, vil han modtage barselsdagpenge til en fastsat sats på 584 euro pr. måned (2022) og dermed en dagsats på 19,47 euro (i 2023						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

		<p>opjusteres det til 654 euro pr. måned og en dagssats på 21,80 euro).</p> <p>Såfremt en faders skattepligtige indkomst i 12 måneder referenceperioden, var lig med eller lavere end minimumslønnen på 654 euro pr. måned, vil han modtage barselsdagpenge, der svarer til minimumslønnen med en dagssats på 21,80 euro.</p> <p>Det er værd at bemærke, at der i estisk lovgivning ikke er en</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>maksimums- sats i forhold til barselsdag- penge under fædreorloven. Således vil en faders barsels- dagpenge sats blive beregnet og tildelt på baggrund af den faktiske skattepligtige indkomst, som faderen har haft i referen- ceperioden.</p> <p>For så vidt an- går barsels- dagpengesat- sen ved delt forældreorlov er der dog en maksimums- sats. Satsen kan således ikke overstige et beløb, der svarer til tre</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

		gange den gennemsnitlige estiske løn for året før det foregående år (4.043,07 euro i 2022, 4.291,29 euro i 2023). Den maksimale dagsats udgør således 134,77 euro i 2022 (143,04 euro pr. dag i 2023).						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Letland**

<b>When was the WLB-Directive transposed into national law?</b>	<b>What are the leave entitlements for <u>fathers</u> according to national legislation?</b>	<b>What is the compensation afforded to <u>fathers</u> during leave according to national legislation?</b>	<b>What are the requirements for <u>fathers</u> according to national legislation?</b>	<b>What are the leave entitlements for <u>mothers</u> according to national legislation?</b>	<b>What is the compensation afforded to <u>mothers</u> during leave according to national legislation?</b>	<b>What are the requirements for <u>mothers</u> according to national legislation?</b>	<b>Do parents have flexibility when planning their family leave?</b>	<b>Are there others who have access to/right to leave with the child? (If yes, please briefly specify)</b>
---	--	--	--	--	--	--	--	--

							(If yes, please briefly specify the flexibility)	rights and requirements)
Partial transposition in effect from 01.08.2022; full transposition (with the introduction of non-transferable part of paid parental leave) adopted in the Saecima on 15.09.2022, in effect from 01.01.2023.	<p><b>Paternity leave</b> – 10 working days within 6 months after the child’s birth.</p> <p><b>Parental leave</b> – 1.5 years until the child reaches the age of 8 years.</p>	<p><b>Paternity benefit</b> – <u>80%</u> of the previous earnings<sup>1</sup>.</p> <p><b>Parental benefit</b> – monthly amount 43.75% or 60% of the previous earnings, depending on the length of period of payment chosen by parents.</p> <p>By <u>adding the non-transferable 2 months</u> of paid parental leave for each parent from 01.01.2023., parents are entitled to choose the following periods of payment:</p> <p>- <u>19 months</u>, including 15</p>	<p><b>Persons who are socially insured</b> and for whom mandatory state social insurance contributions have been paid for not less than <u>3 months in the last 6 months</u> or <u>6 months in the last 24 months</u> prior to the month in which the insurance event occurred is entitled to <b>paternity, maternity and parental benefits</b>.</p>	<p><b>Maternity leave</b> - 56-70 days prior to the child’s birth and 56-70 days after the child’s birth (not regulated in the WLB Directive).</p> <p><b>Parental leave</b> – the same rules as for fathers.</p>	<p><b>Maternity benefit</b> – <u>80%</u> of the previous earnings.</p> <p><b>Parental benefit</b> – the same rules as for fathers.</p>	The same rules as for fathers.	<p><b>Yes, parents have flexibility.</b></p> <p><u>Paternity leave</u> may be split in parts or taken by single days over a 6 months period.</p> <p><u>Parental leave</u> arrangements include several flexibility options, including the possibility to split the parental leave and take it in parts of at least a week, simultaneous payment of benefits when a parent uses his/her non-transferable part of paid parental leave, exceptions when one parent</p>	<p><b>Yes, in specific cases</b> (e.g. the parent has died or cannot care for the child, the child’s paternity has not been legally established, etc.).</p>

<sup>1</sup> For the calculation of the amounts of benefits, previous earnings mean gross earnings based on the average social insurance contribution wage.

		<p>months from the child's birth until the age of 1.5 years and 2 non-transferable months for each parent until the child reaches the age of 8 years (monthly benefit amount – <u>43.75%</u> of the previous earnings), <b>or</b></p> <p>- <u>13 months</u>, including 9 months from the child's birth until the age of 1 year and 2 non-transferable months for each parent until the child reaches the age of 8 years (monthly benefit amount – <u>60%</u> of the previous earnings).</p>					<p>may receive the parental benefit for the 2 non-transferable months of the other parent (e.g. when the other parent has died), etc.</p>	
--	--	---	--	--	--	--	---	--

Medlemsland: Nederlandene

When was the WLB-Directive transposed into national law?	What are the leave entitlements for <u>fathers</u> according to national legislation?	What is the compensation afforded to <u>fathers</u> during leave according to national legislation?	What are the requirements for <u>fathers</u> according to national legislation?	What are the leave entitlements for <u>mothers</u> according to national legislation?	What is the compensation afforded to <u>mothers</u> during leave according to national legislation?	What are the requirements for <u>mothers</u> according to national legislation?	Do parents have flexibility when planning their family leave?  (If yes, please briefly specify the flexibility)	Are there others who have access to/right to leave with the child?  (If yes, please briefly specify rights and requirements)
The legal process was fulfilled in October 2021. It came into force on 2 august 2022	1) 1 week birth leave within 4 weeks after the day of birth;  2) 5 weeks additional birth leave within 6 months after the day of birth;	1) birth leave: 100% wage  2) additional birth leave 70% wage (max € 232/day)  3) Parental leave: 9 weeks benefit of 70%	Being employee (Add.) birth leave: having acknowledged the child or being the partner of the mother. Female partners are included.  Parental leave:	1)16 weeks maternity leave. If the confinement is later than expected extra days. In the case of multiple birth: 20 weeks. If the child will stay in a hospital	Maternity leave: 100% wage If self employed: the amount depends on their earnings with a maximum on minimum wage level (€ 1756/month).	Maternity leave: being an employee and being pregnant / mother of the child Parental leave: see fathers	Yes they have. Maternity leave: the leave between 6-4 weeks before the expected day of confinement (multiple birth: 10-6 weeks before)	Parental leave is also possible for people who are not the legal parent of the child, but who live on the same address as the child and who take part in the

	<p>3) 26 weeks parental leave until the 8<sup>th</sup> birthday of the child.</p> <p>* week means the contractual number of working hours in a week</p>	<p>wage if taken up in the first year (max € 162/day) If not taken up in the first year no benefit will be granted. Also the other 17 weeks are unpaid.</p> <p>Concerning birth leave and parental leave: for 25% of the employees a collective labour agreement foresees in (partial) payment</p>	<p>legal parent of the child.</p>	<p>for more than 7 days: max. 9 weeks extra.</p> <p>Self-employed women don't have a right on leave, but they will receive a maternity-benefit.</p> <p>2) Parental leave: see fathers</p>	<p>Parental leave: see fathers</p>		<p>until 7 weeks after the day of confinement the leave is fulltime. From then on part-time leave over a longer period is possible.</p> <p>All other leave: fathers/mothers decide when they will take up the leave and in which pattern The employer can refuse the proposal of the employee only if it causes serious problems for the business.</p>	<p>daily care for the child.</p> <p>In the case of adoption or foster care both parents have leave during 6 weeks with a benefit on wage level (max € 232/day). Parental leave is also possible for them</p>
--	---	--	-----------------------------------	---	------------------------------------	--	--	--



Medlemsland: Slovakiet

When was the WLB-Directive transposed into national law?	What are the leave entitlements for <u>fathers</u> according to national legislation?	What is the compensation afforded to <u>fathers</u> during leave according to national legislation?	What are the requirements for <u>fathers</u> according to national legislation?	What are the leave entitlements for <u>mothers</u> according to national legislation?	What is the compensation afforded to <u>mothers</u> during leave according to national legislation?	What are the requirements for <u>mothers</u> according to national legislation?	Do parents have flexibility when planning their family leave?  (If yes, please briefly specify the flexibility)	Are there others who have access to/right to leave with the child?  (If yes, please briefly specify rights and requirements)
On 4 October by Act No. 3XX/2022 ( <i>tbc upon publishing the law in the coll. of laws</i> ) Coll. amending Act No. 311/2001 Coll., The Labour Code, as amended, and which amends certain acts	<u>Paternity leave:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>28 weeks</u> from the date of birth of the child (31 weeks for single men; 37 weeks when taking care of two or more children) (<i>under</i></li> </ul>	<u>During paternity leave:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Maternity benefit = 75 % of the daily allowance assessment basis</u> for the child's father (<i>the level of payment is the</i></li> </ul>	<u>Maternity benefits:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Entitled persons:</u> employees; self-employed persons with compulsory health insurance; voluntarily insured</li> </ul>	<u>Maternity leave:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>34 weeks</u> (37 weeks for single women; 43 weeks when having given birth to two or more children at the same time)</li> </ul>	<u>During maternity leave:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Maternity benefit = 75 % of the daily allowance assessment basis</u></li> <li>• The entitlement arises from the <u>beginning of the sixth</u></li> </ul>	<u>Maternity benefits:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Entitled persons:</u> employees; self-employed persons with compulsory health insurance; voluntarily</li> </ul>	<u>Yes.</u>  The <u>length</u> of parental leave depends on <u>how much leave the worker requests</u> (up until three years of age of the child; usually at least one month/ up	<u>Yes.</u>  The right to maternity leave, paternity leave and parental leave also applies to <u>women and men who have taken over the care of a child</u> on the basis of a <u>court decision on entrusting the</u>

<p>(with effect as of 1 October 2022)</p>	<p><i>general labour law and general civil service relations</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>10 services days</u> within six weeks of the child's birth for <u>professional soldiers</u></li> <li>• <u>14 consecutive calendar days</u> within six weeks of the child's birth for <u>police<sup>2</sup></u></li> <li>• <u>14 consecutive calendar days</u> within six weeks of the child's</li> </ul>	<p><i>same for mothers and fathers</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Paid for the duration of <u>two weeks</u>, to be claimed within six weeks of the child's birth</li> </ul> <p><u>During parental leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>280 EUR pre month</u></li> <li>• <u>383,80 EUR pre month</u> if the entitled person who applied for parental benefit had previously</li> </ul>	<p>person; a natural person who became entitled to maternity leave after the termination of the sickness insurance during the protection period</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The entitlement to maternity benefits for fathers requires that the claimant has been a <u>sickness insurance contributor for at least 270</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>14 weeks</u> in case the child is still-born</li> <li>• Women start maternity leave as a rule from the <u>beginning of the sixth week before the expected day of delivery</u>, but at the earliest from the beginning of the <u>eighth week</u> before this day</li> <li>• Maternity leave in connection with</li> </ul>	<p><u>week before the expected day of delivery</u> determined by the doctor, <u>at the earliest from the beginning of the eighth week before this day</u>, and if she gave birth earlier, from the day of delivery.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The entitlement expires at the end of the 34th week from the date the entitlement arose (after</li> </ul>	<p>insured person; a natural person who became entitled to maternity leave after the termination of the sickness insurance during the protection period</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The entitlement to maternity benefits for pregnant women/m others</li> </ul>	<p>until six years of age of the child in case of long-term adverse health condition of the child) (<i>the employer <u>cannot refuse to grant the requested parental leave</u></i>)</p> <p>Furthermore, the employer and the employee <u>can agree that parental leave in the above mentioned length is granted up until the day on which the</u></p>	<p><u>child to care replacing parental care.</u></p> <p><u>Maternity/paternity leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>28 weeks</u> from the <u>date of the first court decision</u> on entrusting the child to the care (31 weeks for single women and single men; 37 weeks for women or men who have taken over the care of two</li> </ul>
---	--	--	--	--	--	---	---	---

<sup>2</sup> The police force, members of the Slovak Information Service, members of the National Security Office and members of the Prison and Judicial Guard Corps of the Slovak Republic

	<p>birth for <u>firemen</u><sup>3</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>10 consecutive working days</u> within six weeks of the child's birth for <u>members of the financial administration</u></li> </ul> <p><u>Parental leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Up until three years of age of the child</u>, upon request, usually for at least one month (up until six years of age of the child in case of long-term</li> </ul>	<p>been <u>granted maternity benefit</u> in a Member State</p>	<p><u>days before applying for maternity benefit</u></p> <p><u>Parental leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>The right to parental leave is not subject to a period of work qualification or to a length of service qualification</u></li> </ul> <p><u>Parental allowance:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>The entitlement to parental allowance requires that</u></li> </ul>	<p>childbirth may <u>not be shorter than 14 weeks</u> and may <u>not end or be interrupted</u> before the elapse of <u>six weeks from the day of childbirth</u></p> <p><u>Parental leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Up until three years of age of the child</u>, upon request, usually for at least one month (up until six years of age of the child</li> </ul>	<p>37<sup>th</sup> week for single mothers; after 43<sup>rd</sup> week for mothers who have given birth to two or <u>more children</u> at the same time and are taking care of at least two of them</p> <p><u>During parental leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>280 EUR pre month</u></li> <li>• <u>383,80 EUR pre month</u> if the entitled person who</li> </ul>	<p>requires that the claimant has been a <u>sickness insurance contributor</u> for at least <u>270 days during the two years preceding the date of giving birth</u></p> <p><u>Parental leave:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The right to parental leave <u>is not subject</u> to a period of work qualification or to a</li> </ul>	<p><u>child turns five years of age</u> (eight years of age in case of long-term adverse health condition), <u>at most to the extent that this leave was not taken in the above-mentioned period</u></p>	<p>or more children) and <u>until the child reaches three years of age at the longest</u></p>
--	--	--	---	---	---	---	--	---

<sup>3</sup> Members of the Fire and Rescue Service and members of the Mountain Rescue Service

	adverse health condition of the child requiring special care, upon request)		<u>the entitled person (child's parent/natural person to whom the child is entrusted to replace parental care on the basis of a court decision/the husband (wife) of the child's parent, if he or she lives with the child's parent in the same household) ensures proper care of the child and has permanent residence or</u>	in case of long-term adverse health condition of the child requiring special care, upon request)	applied for parental benefit had previously been <u>granted maternity benefit</u> in a Member State	length of service qualification  <u>Parental allowance:</u>  The entitlement to parental allowance requires that the <u>entitled person</u> (child's parent/natural person to whom the child is entrusted to replace parental care on the basis of a court decision/the husband (wife) of the child's parent, if he or she lives with the child's		
--	---	--	--	--	---	---	--	--

			<u>temporary residence on the territory of the Slovak Republic</u>			parent in the same household) <u>ensures proper care of the child</u> and has <u>permanent residence</u> or <u>temporary residence</u> on the territory of the Slovak Republic		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Bulgarien**

<b>When was the WLB-Directive transposed into national law?</b>	<b>What are the leave entitlements for <u>fathers</u> according to national legislation?</b>	<b>What is the compensation afforded to <u>fathers</u> during leave according to national legislation?</b>	<b>What are the requirements for <u>fathers</u> according to national legislation?</b>	<b>What are the leave entitlements for <u>mothers</u> according to national legislation?</b>	<b>What is the compensation afforded to <u>mothers</u> during leave according to national legislation?</b>	<b>What are the requirements for <u>mothers</u> according to national legislation?</b>	<b>Do parents have flexibility when planning their family leave?  (If yes, please briefly specify the flexibility)</b>	<b>Are there others who have access to/right to leave with the child?  (If yes, please briefly specify rights and requirements)</b>
---	--	--	--	--	--	--	--	---

<p>Changes to national legislation in connection with the implementation of Directive (EU) 2019/1158 have been made in the Labor Code and the Social Security Code, which are in force from 1 August 2022.</p>	<p>The Labor Code (even before the adoption of the directive) regulated the right of fathers to leave in connection with the birth of a child - paternity leave within the meaning of Art. 4 of the Directive. The father is entitled to 15 calendar days of paternity leave from the date the child is discharged from the hospital when the mother and father are married or live in the same household. The adopter also has the right to 15 calendar days of leave, when adopting a child</p>	<p>- When using paternity leave within the meaning of Art. 4 of the Directive:  The father insured for general illness and maternity is entitled to cash compensation in the amount determined for pregnancy and childbirth leave (maternity leave in the sense of Directive 92/85 EEC) when he has 6 months of insurance experience as an insured for this risk. The amount of compensation for</p>	<p>- When using paternity leave within the meaning of Art. 4 of the Directive:  A father who is married or lives in the same household as the mother has the right to paternity leave. A copy of the marriage certificate or a statement from the father and mother that the father recognized the child and they live in the same household, as well as a document from the hospital certifying the date of</p>	<p>According to the Labor Code, the mother has the right to paid leave for pregnancy and childbirth for 410 days, of which 45 days before the birth of the child.  The mother is also entitled to take paid leave to raise a child up to 2 years of age.  Adoptive mothers are entitled to leave for 365 days from the day the child is handed over for adoption, but no later than reaching 5 years of</p>	<p>During the use of leave for pregnancy and childbirth (maternity leave in the sense of Directive 92/85EEC) in the amount of 410 days, the mother receives cash compensation from the state social insurance in the amount of 90 percent of her insurance income during the previous 24 months .  The amount of the allowance when using leave for adoption is also 90 percent of your</p>	<p>The right to paid leave for pregnancy and childbirth, for the adoption of a child up to the age of 5, for the retirement of a child up to the age of 2 and unpaid leave for raising a child up to the age of 8 has the right to every employee who works in a labor or service relationship.  Insured persons have the right to cash compensation for pregnancy and childbirth (maternity),</p>	<p>Leave for pregnancy and childbirth (maternity) and for raising a child up to 2 years of age are used from the child's birth to the age of 1, and from the age of 1 to the child's age of 2, respectively. The mother can stop using the leave, return to work, and then again decide to use the leave in the specified periods. Adoption leave is set at 365 days from the handover of the child to the adoptive</p>	<p>With the mother's consent, after the child reaches 6 months of age, the father can use the pregnancy and childbirth leave instead of her for the remaining 410 days. When the father is unknown, the leave can be taken by one of the mother's parents. When the father is deceased, the leave can be taken by one of the mother's or father's parents.  Similarly, in case of adoption, when the</p>
--	---	--	--	---	---	--	---	--

	<p>up to the age of 5 under the conditions of full adoption.</p> <p>The father, with the consent of the mother and instead of her, could use the right to leave for pregnancy and childbirth after the child reaches 6 months of age. The total amount of leave for pregnancy and childbirth is 410 days (45 days before childbirth), i.e. until the child is 1 year old.</p> <p>In case of adoption of a child up to 5 years of age, when husband</p>	<p>maternity (and paternity) leave is up to 90 percent of the insurance income during the previous 24 months.</p> <p>- When using other leave for raising a child by fathers (parental leave within the meaning of Article 5 of the Directive:</p> <p>When, with the consent of the mother, the father uses leave for pregnancy and childbirth (maternity), he is entitled to compensation for 90 percent of</p>	<p>discharge of the child, are attached to the application for leave to the employer.</p> <p>The adoptive father is entitled to paternity leave when he is married to the adoptive mother. A copy of the act of civil marriage, a copy of the adopted decision of the adoption court and a copy of the act of handing over the child for adoption are attached to the application to the employer.</p>	<p>age. If, after using the leave, the child has not reached the age of two, the adoptive mother has the right to leave for the child up to 2 years of age.</p> <p>Labor legislation grants the right to the mother (adoptive mother) to transfer the use of the above-mentioned types of leave to the father - after the child turns 6 months old, and to the adoptive father - after the 6th month of</p>	<p>insurance income during the previous 24 months.</p>	<p>cash compensation for adopting a child up to the age of 5, as well as cash compensation for raising a child up to the age of 2 years, if they have 12 months insurance experience as insured for this risk.</p>	<p>parents until the child reaches 5 years of age. The adoptive mother also has the right to interrupt the use of this leave and return to work, with the possibility of resuming the use during the specified period.</p> <p>Fathers (adoptive fathers) can take leave to raise a child up to 8 years of age. Leave can be used all at once or in parts with prior</p>	<p>child is adopted by husband and wife, the leave with the consent of the adoptive mother can be used on her behalf by the adoptive father after 6 months have elapsed from the day the child was handed over for adoption, and when the adoptive father has died, the leave can be used from one of the parents of the adoptive parents.</p> <p>When one person (adoptive mother or adoptive father) with</p>
--	--	--	--	---	--	--	---	---

	<p>and wife adopt the child, the adoptive parent has the right to use adoption leave instead of the adoptive mother with the consent. The leave is for 365 days, and the adoptive parent can use the leave after 6 months from the day of handing over the child for adoption - for the rest of 365 days, but no later than reaching 5 years of age.</p> <p>After leave due to pregnancy and childbirth or leave for adoption, mothers, respectively adoptive</p>	<p>the insurance income during the previous 24 months. The adopter also receives compensation in the same amount when, with the consent of the adoptive mother, they use adoption leave.</p> <p>The amount of compensation when, with the mother's consent, the father uses leave to defer a child up to the age of 2, is determined annually by the Law on the State Social Security Budget (for 2022, the</p>	<p>- when using other leave for raising a child by fathers (parental leave within the meaning of Article 5 of Directive:</p> <p>In order for the father to have the right to use leave for pregnancy and childbirth (maternity), leave to raise a child up to the age of 2 and in case of adoption by spouses, it is necessary that the mother/adoptive mother has the right to this leave and has</p>	<p>child handover for adoption.</p> <p>The Labor Code provides for the individual right of each of the parents (adoptive parents), if they work under an employment relationship, regardless of the reason for its occurrence and its type, to use unpaid leave in the amount of 6 months to defer a child until he reaches the age of 8 age. The leave is used after the use of leave for pregnancy and childbirth (maternity), the leave</p>			<p>notification to the employer at least 10 working days in advance.</p> <p>After the leave for pregnancy and childbirth and for raising a child up to 2 years of age has been used, each of the parents (adoptive parents) has the right to use unpaid leave for raising a child up to 8 years of age. Unpaid parental leave can be used all at once or in parts, and when it is used in parts, its</p>	<p>her/his adopts a child, consent after 6 months from the day the child was handed over for adoption, one of her/his parents can use the adoption leave instead of her/him.</p> <p>It should be noted that in order to be able to use the above-mentioned leave, mothers, fathers, grandmothers and grandfathers must be employed.</p>
--	---	---	--	--	--	--	--	---



	<p>mothers, are entitled to leave to raise a child up to the age of 2.</p> <p>With changes to the Labor Code in connection with the introduction of Directive (EU) 2019/1158, a new leave was created for fathers (adoptive fathers) to raise a child up to 8 years of age. The father (adoptive father) has the right to paid leave for raising a child up to the age of 8 in the amount of two months, when he did not take leave for pregnancy and childbirth, for raising a child up</p>	<p>amount is BGN 710, which is the minimum wage set for the country). The same amount is the compensation for the use of leave to raise a child up to the age of 8 by the father (the adoptive father).</p>	<p>given her consent to the leave to be used by the father/adoptive father. The father must not be deprived of parental rights or his parental rights must not be restricted in an established order.</p> <p>In order for the father/adoptive father to be entitled to 2 months of leave to care for a child up to the age of 8, he must not have used leave for pregnancy and childbirth, for raising a child up to the age of 2, for adoption</p>	<p>for raising a child up to 2 years of age and, accordingly, leave for adoption. Each of the parents (adoptive parents) can use up to 5 months of the leave of the other parent (adoptive parent) with his consent.</p> <p>The time during which vacations are used is recognized as work experience.</p>			<p>duration cannot be less than 5 working days.</p>	
--	--	---	---	--	--	--	---	--

	<p>to 2 years of age, for adoption or leave for death or serious illness of the mother (adoptive mother). The leave can be used all at once or in parts.</p> <p>In addition, Bulgarian legislation regulates unpaid parental leave for raising a child up to 8 years of age, which is 6 months for each parent. Each of the parents (adoptive parents) can use up to 5 months of the leave of the other parent (adoptive parent) with his/her consent.</p>		<p>or leave in case of death or serious illness of the mother/adoptive mother.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	The time during which the leaves are used is recognized as work experience.							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

**Medlemsland: Ungarn**

<b>When was the WLB-Directive transposed into national law?</b>	<b>What are the leave entitlements for <u>fathers</u> according to national legislation?</b>	<b>What is the compensation afforded to <u>fathers</u> during leave according to national legislation?</b>	<b>What are the requirements for <u>fathers</u> according to national legislation?</b>	<b>What are the leave entitlements for <u>mothers</u> according to national legislation?</b>	<b>What is the compensation afforded to <u>mothers</u> during leave according to national legislation?</b>	<b>What are the requirements for <u>mothers</u> according to national legislation?</b>	<b>Do parents have flexibility when planning their family leave?  (If yes, please briefly specify the flexibility)</b>	<b>Are there others who have access to/right to leave with the child?  (If yes, please briefly specify rights and requirements)</b>
It has not been transposed into Hungarian national law yet.	5 extra days off in the first two months after childbirth, 7 days off in case twins are born. The father	Fathers can receive the newborn home care allowance (CSED) in the 24-week-long period	Entitled to GYED (or in special cases CSED) only if the father	Mothers <u>must</u> take at least two weeks off work after giving birth. If they	In the six months after birth, a one-time mother's allowance of HUF	Entitled to CSED and GYED only if the mother was employed	Yes. The 24-week-long period after birth for taking	Legal guardian, adopting parent or grandparent can also be the beneficiaries of

<p>NB, Hungary was among the four Member States (besides DK, NL, SI) who voted against the WLB Directive in the Council on 13 June 2019. The government's stance is that family and social policy are exclusively national competences, thus, any binding EU legislation should be avoided.</p>	<p>can take this extra vacation any time in the two-month period.</p> <p>The 24-week-long time allocated for taking care of the newborn is the mother's prerogative, however, in case the mother's health condition or death prevents the mother from taking care of the child then the right is passed to the father. Then can receive GYED while employed or while staying at home until age 2 of the child (age 3 for twins).</p> <p>The beneficiary of childcare related benefits is entitled to flexible working</p>	<p>after birth only if the mother's health condition or death prevents the mother from taking care of the child. CSED is 100% of the salary registered at the time of birth. The father can have no source of income while receiving CSED.</p>	<p>was employed for minimum 365 days in the two years prior to the birth. GYES is universally applicable.</p>	<p>decide to stay at home with the newborn beyond that, can receive CSED until the 168th day. Then can receive GYED either after having returned to work or while staying at home until age 2 of the child (age 3 for twins).</p> <p>The beneficiary of childcare related benefits is entitled to flexible working conditions after the first 24 weeks, i.e. 30-hour workweek and working from a distance.</p>	<p>62.125 is disbursed universally, even if the mother had not been employed in the 2 years prior to the birth.</p>	<p>for minimum 365 days in the two years prior to the birth. The one-time allowance and GYES are universally applicable.</p>	<p>care of the newborn (and the corresponding CSED) is the mother's prerogative. However, from the 169th day either the mother or father may receive the GYED and choose to work or stay at home while on GYED.</p>	<p>the child home care benefit (GYES). It is disbursed from the 169th day after childbirth. HUF 28.500 per month, universally applicable. The beneficiary can be regularly employed or earn money from other sources while receiving GYES.</p>
---	---	--	---	--	---	--	---	--

	conditions after the first 24 weeks, i.e. 30-hour workweek and working from a distance.							
		Parents can choose if the mother or the father will receive the child home care allowance (GYED), which is 70% of the salary. It starts being paid out from the 169th day until the child turns two (in case of twin, until the children turn 3). Maximum amount per month is 70% of twice the minimum wage, <i>i.e.</i> in Hungary a gross HUF 280.000. The beneficiary can be regularly employed or earn money from other sources while			Entitled to newborn home care allowance (CSED) for 24 weeks. The CSED period can start up to 4 weeks prior to giving birth or at the time of birth. CSED is 100% of the salary registered at the time of birth. The mother can have no source of income while receiving CSED.			

		receiving GYED but can also decide to stay at home entirely.						
		<p>Child home care benefit (GYES). It is disbursed from the 169th day after childbirth. HUF 28.500 per month, universally applicable, <i>i.e.</i> the beneficiary needs to meet no prior condition. The father, mother, legal guardian, adopting parent or grandparent can be the beneficiaries. The beneficiary can be regularly employed or earn money from other sources while receiving GYES.</p>			<p>Parents can choose if the mother or the father will receive the child home care allowance (GYED), which is 70% of the salary. It starts being paid out from the 169th day until the child turns two (in case of twin, until the children turn 3). Maximum amount per month is 70% of twice the minimum wage, <i>i.e.</i> in Hungary a gross HUF</p>			

					280,000. The beneficiary can be regularly employed or earn money from other sources while receiving GYED but can also decide to stay at home entirely.			
--	--	--	--	--	--	--	--	--