



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Alex Ahrendtsen
Alex.Ahrendtsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 2575
31. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 162 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Alex Ahrendtsen (DF) (MFU).

Spørgsmål nr. 162:

”Vil ministeren indhente oplysninger om implementeringen af EU's barselsdirektiv i resten af EU's medlemslande, og oplyse hvad medlemslandenes barselslovgivninger giver af rettigheder, muligheder og kompensation samt hvilke krav, der stilles til moder og fader (og eventuelle andre), foruden oplysninger om, hvornår det forventes, at de nye lovgivninger træder i kraft? Der henvises til BEU (alm. del) spørgsmål 439, folketingsåret 2021-22.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at Beskæftigelsesministeriet i september 2022 foretog en ambassadehøring af EU-ambassaderne til brug for besvarelsen af BEU alm. del spørgsmål 439 (folketingssamling 2022-23, 1. samling). Spørgsmålet bortfaldt imidlertid i forbindelse med valgudskrivelsen den 5. oktober 2022.

Jeg vedlægger derfor de svar, som Beskæftigelsesministeriet modtog i forbindelse med ambassadehøringen i efteråret 2022. Der er modtaget svar for alle 26 lande.

Svarene er af ambassaderne indsat i det skema, som Beskæftigelsesministeriet havde udarbejdet (bilag 1) med undtagelse af svar fra Tyskland, Grækenland og Cypern, som derfor vedlægges separat (bilag 2-4).

Generelt om svarene kan jeg oplyse, at der er ganske stor forskel på landenes orlovsregler og på, hvor detaljeret der er svaret. Det er derfor ikke umiddelbart muligt at sammenligne reglerne 1:1.

Desuden gør jeg opmærksom på, at en række lande (Spanien, Frankrig, Slovenien, Luxemburg, Østrig, Slovakiet, Ungarn, Cypern og Polen) ikke på tidspunktet for ambassadehøringen havde (færdig)implementeret direktivet.

For så vidt angår Belgien er der svaret, at direktivet er gennemført den 16. juni 2020, men det antages, at der menes 12. juni 2022. For så vidt angår Estland er der svaret, at direktivet er gennemført i 2018, hvilket ligeledes antages at være en fejl, da direktivet først blev vedtaget i 2019.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister