



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

30. marts 2023

J.nr. 2023 - 2598

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 159 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 159:

”Kan ministeren redegøre for, hvilke andre årsager end alder, der ligger til grund for, at ukrainere, der har fået opholdstilladelse efter særloven, ikke er blevet erklæret jobparate og kan ministeren oplyse tal, der belyser årsagerne hertil?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet har indhentet et svarbidrag fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.

”Udlændinge- og Integrationsministeriet er ikke i besiddelse af data, der kan belyse årsagerne til, om udlændinge bliver vurderet jobparate eller aktivitetsparate. Ligeledes er Udlændinge- og Integrationsministeriet ikke i besiddelse af data, der kan belyse, hvor mange personer, der har fået suspenderet fristerne for deres indsats, og derfor endnu ikke er vurderet som jobparat eller aktivitetsparat.

Det bemærkes hertil, at nytilkomne flygtninge og familiesammenførte er omfattet af integrationsloven og skal tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller et introduktionsprogram af kommunen, hvis de er fyldt 18 år.

For modtagere af selvforsørgelse- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) omfatter programmet både danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud.

Udlændinge, som er omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), er omfattet af integrationslovens regler om program, ligesom de har ret til SHO-ydelse, hvis de opfylder betingelserne herfor.

Det er en betingelse for modtagelse af SHO-ydelse, at den ledige udnytter sine arbejdsmuligheder.

Alle SHO-ydelsesmodtagere, der er omfattet af programmet, skal som udgangspunkt anses for jobparate de første tre måneder, efter integrationsansvaret for den pågældende er overgået til kommunen. Det gælder, medmindre det er åbenbart at udlændingen ikke er i stand til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Efter de tre måneder skal kommunen visitere den pågældende som jobparat eller aktivitetsparat.

Det bemærkes, at der i forbindelse med vedtagelsen af særloven er indsat en suspension i integrationsloven af kommunens tidsfrister for at igangsætte tilbud efter integrationsloven. Suspensionsperioden er indsat for at sikre kommunerne fleksibilitet i integrationsindsatsen i forbindelse med den store tilstrømning af fordrevne fra Ukraine. Suspensionsperioden indebærer, at kommunerne kan vente op til seks måneder, fra ansvaret for integrationsindsatsen er overgået til kommunen, med at sætte programmet i gang, herunder vente med at visitere den enkelte som jobparat eller aktivitetsparat. Suspensionsadgangen gælder både de fordrevne fra Ukraine og andre nytilkomne udlændinge omfattet af integrationsloven.”

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister