



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 23/02865

27. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 153 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 153:

”Vil ministeren oplyse, om ledige seniorer (forstået som fire aldersgrupper: 50-55 årige, 55-60 årige, 60-65 årige, 65+ årige) i højere grad end beskæftigede seniorer i samme aldersgruppe benytter sig af tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet forstået som førtidspension, tidlig pension, seniorpension eller efterløn? Tallene for tilbagetrækning for de enkelte aldersgrupper ønskes oplyst i en tabel.”

Svar:

Der er en række muligheder for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før den officielle folkepensionsalder, herunder bl.a. gennem førtidspension, seniorpension, efterløn og tidlig pension.

Tabel 1 opgør, hvor stor en andel af hhv. beskæftigede og ledige seniorer, der overgår til én af de fire ydelser i løbet af 2022. Status som beskæftiget eller ledig er opgjort i september-november 2021.

Det samlede antal seniorer i beskæftigelse i perioden september-november 2021 er i alt 730.833 personer. Der var 15.108 ledige seniorer i samme periode. For aldersgrupperne under 60 år er det kun muligt at overgå til førtidspension blandt de fire ordninger.

Samlet set er 1,6 pct. af de beskæftigede (svarende til 11.500 personer) i perioden september-november 2021 overgået til én af de fire tilbagetrækningsordninger i løbet af 2022, jf. tabel 1. Den tilsvarende andel blandt ledige udgjorde 7,8 pct. (svarende til 1.200 personer) i samme periode. Andelsmæssigt var der således knap fem gange så mange personer fra ledighed, der overgik til én af de fire ordninger i 2022, sammenholdt med andelen, der overgik fra beskæftigelse.

Forholdsvis få personer overgår fra ledighed og beskæftigelse til førtidspension. Tidlig tilbagetrækning er således ikke udbredt blandt ledige og beskæftigede i aldersgruppen 50-59 år. For at få ret til førtidspension skal man have en arbejdsevne,

der er væsentligt og varigt nedsat, således at det ikke er muligt at varetage et almindeligt job eller et fleksjob. Det vil typisk kræve et længere afklaringsforløb, hvilket betyder, at personer, der overgår til førtidspension, oftest kommer fra andre offentlige ydelser inden overgang.

For aldersgruppen 60-64-årige er knap 5 pct. af de beskæftigede overgået til én af de fire ydelser i 2022. Heraf udgør tidlig pension og efterløn den største andel. En mindre andel er overgået til seniorpension. Knap 17 pct. af de ledige 60-64-årige er i 2022 overgået til én af de fire ydelser, hvoraf den største andel er overgået til efterløn (7 pct.).

For de 65+ årige er 9 pct. af de beskæftigede overgået til én af de fire ydelser i 2022, hvor tidlig pension og efterløn udgør den største andel. 27 pct. af de ledige i denne aldersgruppe overgik i 2022 til én af disse ydelser, hvor tidlig pension udgjorde den største andel.

Tabel 1

Andel seniorer, der er tilgået en tilbagetrækningsordning i 2022, fordelt på om de var beskæftigede eller ledige i september til november 2021

Alder	Status	Antal Personer	Andel heraf overgået til en tidlig tilbagetrækningsordning i 2022, pct.				
			Førtids- pension	Senior- pension	Tidlig pen- sion	Efterløn	Tidlige ordninger i alt
50-54-årige	Beskæftigelse	259.785	0,0	-	-	-	0,0
	Ledighed	4.148	0,1	-	-	-	0,1
55-59-årige	Beskæftigelse	260.768	0,0	-	-	-	0,0
	Ledighed	4.741	0,2	-	-	-	0,2
60-64-årige	Beskæftigelse	180.290	0,0	0,5	1,4	3,0	4,8
	Ledighed	5.038	0,3	5,1	4,6	7,0	16,7
65+ årige	Beskæftigelse	29.990	0,0	0,3	4,1	4,7	9,0
	Ledighed	1.181	0,1	3,2	20,8	3,0	26,6
I alt	Beskæftigelse	730.833	0,0	0,1	0,5	0,9	1,6
	Ledighed	15.108	0,2	1,9	3,2	2,6	7,8

Anm.: Alder er opgjort 1. januar 2022. En person kan indgå i flere tilbagetrækningsordninger, men indgår kun én gang i alt. Beskæftigede omfatter personer, der har sammenhængende blanke måneder i DREAM i ugerne 36-48 i 2021 og samtidig har en lønudbetaling i perioden september-november 2021. Selvstændige indgår kun i opgørelsen, hvis de udbetaler løn til sig selv. Ledige omfatter personer med sammenhængende ledighed i ugerne 36-48 i 2021. Ledige omfatter dagpenge, jobklare kontanthjælpsmodtagere og selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelsesmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Personer, der modtager andre offentlige ydelser i uge 36-48 eller både har lønindkomst og modtager andre offentlige ydelser i uge 36-48 indgår ikke i opgørelsen. Seniorer kan for visse aldersgrupper ikke overgå til de pågældende tilbagetrækningsordninger. Det er markeret med "-" i tabellen.

Kilde: DREAM og egne beregninger.

Det bemærkes, at der er en gruppe, der hverken har status som beskæftiget eller ledig, men fx er på en ydelse uden for arbejdsstyrken. Disse indgår ikke i opgørelsen. Det bemærkes desuden, at de beskæftigede eller ledige kan have skiftet status inden overgangen til en tidlig tilbagetrækningsordning. Det skyldes, at ledigheds- og beskæftigelsesstatus opgøres i perioden oktober-november 2021, mens overgang til en af de fire ordninger opgøres i løbet 2022. Der er således en periode mellem status og overgang, hvor der ikke redegøres for, hvad personer laver. Grunden til ikke at se på beskæftigelsesstatus perioden umiddelbart inden overgang er, at der er nogen grad af forsinkelse fra beslutningen om tilbagetrækning, til man rent faktisk kan overgå (ansøgningsproces m.v.).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister