



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 23/02863 – 2023-2061

27. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 152 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 152:

”Det fremgår af finansloven for 2023, jf. § 17.59.31, at der i nuværende og kommende finansår er afsat midler til ’selvaktiveringsgrupper for seniorer’. Vil ministeren oplyse, om der er andre centrale redskaber, ordninger eller puljer i beskæftigelsesindsatsen, der er målrettet seniorers arbejdsmarkedsdeltagelse, herunder såvel fastholdelse på arbejdsmarkedet som inklusion af ledige seniorer på arbejdsmarkedet?”

Svar:

Det er helt centralt for regeringen, at den enkelte uanset sin alder, skal have mulighed for at være en del af det danske arbejdsmarked. Seniorer har vigtige erfaringer og kompetencer i bagagen. Der gør dem til en vigtig ressource for arbejdsmarkedet, arbejdsgivere og kollegaer. Det er derfor også en mærkesag for regeringen at give flere seniorer mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet.

Det bemærkes indledningsvis, at der i beskæftigelsesindsatsen er en lang række ordninger målrettet ledige, unge såvel som seniorer. Det kan fx være samtaler tidligt i ledighedsforløbet, som også er foreslået i Seniortænk tankens anbefaling nr. 8.

For så vidt angår seniorer, kan det oplyses, at Beskæftigelsesministeriet bl.a. administrerer to puljer, der specifikt vedrører beskæftigelsesindsatsen for seniorer, herunder *Puljen til selvaktiveringsgrupper for seniorer* og *Puljen til en særlig indsats til ledige over 50 år*. Puljemidlerne til begge puljer er opført på finansloven og udmøntes som ansøgningspuljer gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Puljen til selvaktiveringsgrupper for seniorer er anført på finansloven på § 17.59.31.15, og skal understøtte, at ledige personer over 50 år opnår ordinær beskæftigelse på arbejdsmarkedet, samt fremme nye beskæftigelsesområder for målgruppen. Puljen kan søges af foreninger, og tilskud kan anvendes til netværks- og

jobsøgningsaktiviteter, virksomhedsvendte aktiviteter som fx virksomhedsbesøg, kurser mv. for seniorer.

Som følge af *Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025* er der afsat 6,6 mio. kr. i hvert af årene 2023 og 2024 og 3,3 mio. kr. i 2025 til videreførelse af initiativet.

Puljen til en særlig indsats til ledige over 50 år er anført på finansloven på § 17.46.43.30, og skal forhindre langtidsledighed for personer i målgruppen samt at få langtidsledige i målgruppen tilbage i job. Puljen kan søges af a-kasser og jobcentre, og tilskud kan fx anvendes til tidlige samtaler og afklaringsforløb, afklaring af kompetencer og hjælp til jobsøgning, samt fokus på opkvalificering og virksomhedsforløb. Jeg skal i den forbindelse henvise til svar på BEU alm. del. spørgsmål 151 (2022-23 (2. samling)).

Foruden puljerne kan det nævnes, at der er en række økonomiske incitament, der skal gøre det mere attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet, fx seniorpræmien, afskaffelse af modregning i social pension som følge af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt, og inden længe vil regeringen også fremsætte lovforslag om at afskaffe modregningen i folkepensionens grundbeløb og pensionstillægget som følge af egen arbejdsindtægt.

Afslutningsvist kan det nævnes, at der som led i udmøntningen af *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft* af oktober 2021, er vedtaget et lovforslag i Folketinget om, at arbejdsgivere ikke længere må screene jobansøgninger for alder i forbindelse med indlevering, indsende, uploading eller indtastning af jobansøgning.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister