



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 23/02863 – 2023-2061

27. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 151 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

#### Spørgsmål nr. 151:

”I oktober 2021 indgik Regeringen (Socialdemokratiet), arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening ”Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft”. En del af aftalen handler om seniorer, og det blev bl.a. aftalt at indføre et forbud mod at screene jobansøgere på baggrund af deres alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning af jobansøgning. Det blev også aftalt at afsætte 7 mio. kr. i 2023 til en særlig indsats målrettet ledige seniorer, som kan have behov for en ekstra indsats på vej tilbage i job. Midlerne tilføjes den eksisterende pulje til særlige indsatser for seniorer, som indeholder ca. 15 mio. kr. i 2022 og ca. 10 mio. kr. i 2023. Vil ministeren oplyse en status på begge initiativer? Vil ministeren for så vidt angår puljemidlerne videre oplyse, hvor midlerne figurerer på finanslovens kontoplan, samt hvordan de er – eller påtænkes – udmøntet?”

#### Svar:

Som led i udmøntningen af *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft* af oktober 2021, vedtog et flertal i Folketinget i marts 2022 et lovforslag om, at arbejdsgivere ikke længere må screene jobansøgninger for alder. Lovforslaget trådte i kraft den 1. juli 2022, og indebærer at arbejdsgivere ikke længere må screene jobansøgning for alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning til jobansøgningen.

I forbindelse med *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft* blev der ligeledes aftalt at afsætte 7 mio. kr. i 2023 til en særlig indsats målrettet ledige seniorer, som kan have behov for en ekstra indsats på vej tilbage i job. Midlerne er blevet tilført den eksisterende pulje til særlige indsatser til ledige over 50 år.

Puljen til særlige indsatser til ledige over 50 år blev etableret i forbindelse med *Beskæftigelsesreformen* af 18. juni 2014, og er i dag en permanent pulje, hvortil der på finanslovens § 17.46.43.30 er afsat 10 mio. kr. årligt. Kontoen har været forhø-

jet til 15 mio. kr. i både 2021 og 2022, som følge af *Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen* og til 18 mio. kr. i 2023 som følge af *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft*.

Det kan oplyses, at puljen senest er blev udmøntet i marts 2022 til 10 kommuner og en enkelt a-kasse, som afprøver en tidlig målrettet indsats med henblik på at forebygge, at ledige over 50 år bliver langtidsledige eller sidder fast i langtidsledighed. Indsatserne i projekterne består bl.a. af tidlige samtaler med personlig jobformidler, afklaringsforløb, hjælp til jobsøgning med særligt fokus på digitale værktøjer og fremrykkede tilbud om opkvalificering og virksomhedsrettet indsats.

Puljen forventes næste gang at blive udmøntet i foråret 2023, når finansloven for 2023 er vedtaget. Det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som står for at udmønte puljen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister