



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Karsten Hønge  
[karsten.honge@ft.dk](mailto:karsten.honge@ft.dk)

[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

24. marts 2023

J.nr. 2023 - 2061 og

23/02883

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 150 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

#### **Spørgsmål nr. 150**

”Fleksjobvisiterede kan som udgangspunkt først ansættes i et fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, et såkaldt fastholdelsesfleksjob, når de har været ansat efter overenskomstens sociale kapitler i 12 måneder. I forbindelse med ”Aftale om ret til seniorpension for nedslidte” (2019) afskaffede man karenperioden for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen med ikrafttrædelse per 1. januar 2020.

Vil ministeren oplyse, hvordan regelændringen er blevet monitoreret af ministeriet, herunder om der pågår eller er påtænkt en evaluering eller effektanalyse?

Vil ministeren videre oplyse, om der har kunnet observeres en adfærdsændring efter ikrafttrædelsen, herunder om antallet af fastholdelsesfleksjob for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen er steget nominelt og relativt til antallet af andre fleksjob for samme aldersgruppe, samt i udviklingen i fastholdelsesfleksjob for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen er steget mere eller mindre end for andre aldersgrupper?

#### **Svar:**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyser, at fastholdelsesfleksjob ikke registreres særskilt fra øvrige fleksjob, ligesom virksomhedernes eventuelle skånehensyn i ansættelsen heller ikke registreres. Beskæftigelsesministeriet har dermed ikke specifikke data til at gennemføre en egentlig evaluering eller effektanalyse af ændrede regler i forhold til udviklingen i omfanget af fastholdelsesfleksjob.

Nedenfor er der foretaget et skøn for omfanget af og udviklingen i fastholdelsesfleksjob. I opgørelsen opgøres et fleksjob som et fastholdelsesfleksjob, hvis personen forud for sit første fleksjob har haft sin seneste ansættelse i samme virksom-

hed, og i den ansættelsesperiode har fået udbetalt løn i minimum tre sammenhængende måneder inden for de sidste tre år, før personen startede i fleksjobbet på samme virksomhed.

Opgjort på denne måde er antallet af fastholdelsesfleksjob for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen steget fra 106 fastholdelsesfleksjob i 2019 til 207 fastholdelsesfleksjob i 2022. Det svarer til en stigning på 95 pct.

Til sammenligning er antallet af fleksjob for personer i samme aldersgruppe – dvs. med op til 6 år til folkepensionsalderen – og hvor fleksjobbet ikke er etableret på samme virksomhed, faldet fra 344 fleksjob i 2019 til 244 fleksjob i 2022. Det svarer til et fald på 29 pct., jf. tabel 1.

Der er således sket en stigning i det skønnede antal af fastholdelsesfleksjob og et fald i antallet af øvrige fleksjob for denne aldersgruppe.

**Tabel 1**

**Tilgang til fleksjob for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen, 2018-2022**

	2018	2019	2020	2021	2022	Procentvis ændring fra 2019 til 2022
Tilgang til fastholdelsesfleksjob (skøn)	57	106	115	150	207	95 pct.
Tilgang til øvrige fleksjob	322	344	217	197	244	- 29 pct.

Anm.: Antallet af personer, som har påbegyndt et fastholdelsesfleksjob er opgjort som personer, der forud for deres første fleksjob har haft deres seneste ansættelse i samme virksomhed, og i den ansættelsesperiode har fået udbetalt løn i minimum tre sammenhængende måneder inden for de sidste tre år, før de startede i fleksjobbet. Sammenkoblingen af arbejdssted er foretaget på p-nummer. Antallet er afrundet til nærmeste hundrede.

Kilde: Jobindsats, eIndkomst, AMFORA, KMD-aktiv og egne beregninger.

Tabel 2 viser udviklingen i antal skønnede fastholdelsesfleksjob for personer, der har op til seks år til folkepensionsalderen sammenholdt med en tilsvarende gruppe bland dem, der har mere end seks år til folkepensionsalderen.

**Tabel 2**

**Tilgang til fastholdelsesfleksjob, under/over 6 år til folkepensionsalder, 2018-2022**

	2018	2019	2020	2021	2022	Procentvis stigning fra 2019 til 2022
6 år eller mindre til folkepensionsalderen (skøn)	57	106	115	150	207	95 pct.
Mere end 6 år til folkepensionsalderen (skøn)	1.192	1.458	1.495	1.800	2.306	58 pct.

Anm.: Antallet af personer, som har påbegyndt et fastholdelsesfleksjob er opgjort som personer, der forud for deres første fleksjob har haft deres seneste ansættelse i samme virksomhed, og i den ansættelsesperiode har fået udbetalt løn i minimum tre sammenhængende måneder inden for de sidste tre år, før de startede i fleksjobbet. Sammenkoblingen af arbejdssted er foretaget på p-nummer. Antallet er afrundet til nærmeste hundrede.

Kilde: Jobindsats, eIndkomst, AMFORA, KMD-aktiv og egne beregninger.

Omfanget af fastholdelsesfleksjob for personer med op til 6 år til folkepensionsalderen er dermed steget mere end for andre aldersgrupper, hvilket kan indikere — at regelændringerne har medvirket til, at der etableres flere fastholdelsesfleksjob for personer i målgruppen. Det kan dog ikke konkluderes med sikkerhed, da der ikke er foretaget en effektevaluering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister