



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
[Victoria.Velasquez@ft.dk](mailto:Victoria.Velasquez@ft.dk)

Pelle Dragsted  
[Pelle.dragsted@ft.dk](mailto:Pelle.dragsted@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 696  
6. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Victoria Velasquez (EL) og ikke-medlem af udvalget Pelle Dragsted (EL) (MFU).

**Spørgsmål nr. 15:**

”Hvor meget forventes lønmodtagerne årligt samlet at miste i gennemsnitlig time-løn ved en afskaffelse af store bededag, og hvordan fordeler det sig på hhv. offentligt og privatansatte?”

**Svar:**

Formålet med lovforslaget (Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag, jf. Folketingstidende 2022-23, A, L 13 som fremsat), er at sikre, at store bededag fra 2024 anses som en almindelig arbejdsdag, hvor de løn- og ansættelsesvilkår, som i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage, finder anvendelse.

Lovforslaget betyder, at hvis arbejdstiden forøges, modtager lønmodtagere, der får fast månedsløn eller fast løn for en anden periode, et løntillæg af arbejdsgiveren svarende til værdien af en almindelig arbejdsdag. Løntillægget skal udgøre 0,45 pct. af årslønnen.

Lovforslaget betyder endvidere, at timelønnede lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid i medfør af § 2, stk. 1, modtager den aftalte timeløn for almindelige arbejdsdage ved arbejde udført på store bededag, eventuelt med tillæg for overarbejde eller andet arbejde, som efter aftale honoreres særskilt.

Der vil endvidere være visse timelønnede lønmodtagere omfattet af ordninger om opsparring til søgnehellidage, fritvalgsordninger m.v., for hvem det må forventes, at søgnehellidagsbetalingen bliver tilsvarende større på de tilbageværende søgnehellidage. Det skyldes, at disse ordninger undtages fra lovforslaget, således at fx opsparingsprocenterne ikke vil blive reduceret, selvom der bliver en helligdag mindre.

Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med data, der kan belyse samtlige arbejdsgivers udgifter til helligdagstillæg, og det er således ikke muligt at besvare, hvad konsekvensen af bortfald af helligdagstillæg på store bededag er for den gennemsnitlige timeløn.

For så vidt angår stat, regioner og kommuner henvises der til finansministerens besvarelse af BEU spørgsmål nr. 80 (2022-23 (2. samling)).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen