



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 23/02863 – 2023-2061

27. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 147 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 147:

”Af aftalen ”Kvalificeret arbejdskraft til virksomheder” (2018) indgik et initiativ om etablering af en jobbørs for seniorer, hvor det fremgår af den bagvedliggende initiativbeskrivelse, at Jobnet.dk skal udvides med funktioner for seniorer (en jobbørs). Vil ministeren oplyse status på initiativet, herunder en opgørelse af, om det har medført en ændring og/eller haft en positiv virkning på seniorbeskæftigelsen?”

Svar:

Som led i udmøntningen af aftalen om *Kvalificeret arbejdskraft til virksomheder* af 29. november 2018, blev der den 13. september 2019 lanceret en jobbørs for seniorer på Jobnet.dk.

Jobbørsen indebærer, at Jobnet.dk er udvidet med funktioner, der gør det muligt for jobsøgende at markere, at de søger efter job ”egnet efterlønnere og seniorer”. Tilsvarende kan virksomheder markere, at et job er ”egnet efterlønnere og seniorer”.

Pr. den 3. marts 2023 viste Jobnet.dk, at 434 jobsøgende havde angivet, at de søgte job ”egnet for seniorer og efterlønnere”. Samme dag var 30 jobopslag markeret som ”egnet efterlønnere og seniorer”.

Siden opstart af Jobbørsen har der været 1.022 jobopslag markeret med ”egnet efterlønnere og seniorer”. Det bemærkes dog i den forbindelse, at der er flere job på Jobnet.dk, der er egnet efterlønnere og seniorer, blot uden at arbejdsgiverne har anvendt markeringen ”egnet efterlønnere og seniorer”.

Sideløbende med lanceringen af Jobbørsen, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2020 gennemført en informationskampagne, som har haft til formål at udbrede kendskabet til Jobbørsen for både virksomheder og jobsøgere.

Det er ikke muligt at foretage en opgørelse af, hvorvidt Jobbørsen i sig selv har medført en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse blandt seniorer. Dette skal ses i lyset af, at der er en lang række faktorer, der påvirker ledigheden og

beskæftigelses blandt seniorer. Det er således ikke muligt at isolere eventuelle effekter af introduktionen af Jobbørsen. Det kan dog generelt set fremhæves, at ledigheden blandt seniorer har været faldende siden 2019.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister