



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 2061  
27. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 146 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 146:**

”Vil ministeren give en status på de 20 anbefalinger, Seniortænk tanken udarbejdede i 2019, herunder hvad der er gjort for at realisere de enkelte anbefalinger, samt den aktuelle status på implementeringen? Vil ministeren, hvad angår anbefalingerne under sigtelinje 2 (anbefaling 8-15), der primært retter sig mod den aktive arbejdsmarkedspolitik, specifikt oplyse, om der er foretaget regelændringer på paragrafniveau eller gennemført ændringer i relevante administrative forskrifter? Vil ministeren i forlængelse heraf oplyse eventuelle økonomiske disponeringer, som følger af anbefalingerne, med angivelse af beløb og hjemmel i finanslovens konto-plan?”

**Svar:**

Seniortænk tanken blev nedsat som led i udmøntningen af *Aftale om flere år på arbejdsmarkedet* mellem den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti.

I november 2019 fremlagde Seniortænk tanken en rapport med 20 anbefalinger, der handler om bedre muligheder og vilkår for et langt seniorarbejdsliv. I rapporten peger Seniortænk tanken bl.a. på, at der skal rykkes til ”grundantagelsen blandt mange seniorer og i samfundet om, at arbejdslivet automatisk stopper ved folkepensionsalderen.” Det var samlet set Seniortænk tankens vurdering, at der skal ”større fokus på at understøtte den enkeltes mulighed for at blive ved at være en aktiv del af arbejdsmarkedet. Blikket skal bl.a. vendes mod lokale og fleksible løsninger.”

Der er i overvejende grad tale om anbefalinger, som kræver opfølgning fra arbejdsmarkedets parter og andre aktører. Anbefalingerne opfordrer til engagement og samarbejde fra arbejdspladser, kollegaer, seniorerne selv, jobcentre, pensions-selskaber, a-kasser, arbejdsmarkedets parter, mv.

Tabel 1

### Seniortænk tankens anbefalinger

**Langsigtet målsætning: Beskæftigelsesfrekvensen for seniorer i aldersgruppen 60-70 år skal år for år bevæge sig tættere på arbejdsmarkedets gennemsnit**

1. Der etableres et partnerskab mellem regeringen og de centrale aktører på området, som samarbejder om, at beskæftigelsesfrekvensen for seniorer fortsat stiger.

### Stigelinje 1: Der skal etableres bedre muligheder og vilkår et det lange arbejdsliv

2. Arbejdspladserne skal fremme lokale løsninger på arbejdspladserne
3. Lokalaftaler og seniorpraksis skal udnytte de lokale muligheder for bedre fastholdelse af seniorer på arbejdspladserne
4. Arbejdspladserne skal tænke i nye måneder af fastholde seniorer på arbejdsmark det efter folkepensionsalderen
5. Ledere skal tale med seniormedarbejdere om, hvad der skal til for at fastholde dem på arbejdspladsen
6. Kompetenceafklaring og opkvalificering i AMU skal udvikles og målrettes jobfunktioner
7. Der gennemføres pilotforsøg om arbejdsmiljøvejledning

### Sigtelinje 2: Ledige seniorer skal lige så hurtigt tilbage i job som andre grupper af ledige

8. Seniorer skal have tidligere samtaler i jobcenteret og a kassen med øget fokus på ordinær jobformidling.
9. Jobcentre skal have bedre mulighed for at give seniorer med særlige behov bevis på deres kompetencer og tilbud om opkvalificering
10. Seniorer langt fra arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats
11. Seniorer over folkepensionsalderen skal have bedre hjælp med jobsøgning
12. En arbejdsgruppe skal se på paradokslighed blandt seniorer
13. De regionale arbejdsmarkedsråd skal følge seniorernes beskæftigelsessituation
14. Beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal i højere grad understøttes af data og målinger af målgruppen
15. Jobmatch mellem ledige seniorer og virksomheder bør forbedres

### Sigtelinje 3: Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning

16. Pensionsinfo.dk udbygges, så den enkelte bedre kan se de økonomiske gevinster ved at arbejde længere
17. Der bør udvikles mere målrettet information om at udskyde tilbagetrækning
18. Pensionselskaberne skal rådgive om muligheder for længere arbejdsliv
19. Pensionselskaberne bør tilbyde mere fleksible muligheder for del pension og evt. tilbagevenden
20. En kommission skal se på forenkling af reglerne i pensionssystemet

Kilde: Seniortænk tanken (2019)

Det kan oplyses, at Beskæftigelsesministeriet for nuværende har fulgt op på anbefaling nr. 1, 14, 17, 19 og 20, *jf. nedenfor*.

Om anbefaling nr. 1 kan det oplyses, at den forhenværende regering (Socialdemokratiet) i september 2022 tog initiativ til at nedsætte et bredt tværgående partnerskab, der skal arbejde for at øge beskæftigelsen blandt seniorer. Partnerskabet nåede ikke formelt at blive nedsat på grund af Folketingsvalget. Den nuværende regering er ved at tage stilling til den videre proces for en eventuel videreførelse af partnerskabet.

Om anbefaling nr. 14 kan det oplyses, at der på jobindsats er blevet offentliggjort en måling om arbejdsmarkedsstatus for seniorer. Målingen kan bl.a. bruges til at vise andelen af seniorer med lønmodtagerbeskæftigelse før og efter pensionsalderen, herunder om seniorerne har lønindkomst samtidig med efterløn, folkepension, egen pension mv. Derudover er Jobindsats blevet udvidet med selvstændige målinger om folkepension, tidlig pension, seniorpension mv., så der nu er et endnu mere detaljeret overblik over de seniorer, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Derudover bliver der i år offentliggjort en seniorrapport på Jobindsats om seniorer i beskæftigelsesindsatsen.

Om anbefaling nr. 20 kan det oplyses, at Kommissionen om tilbagetrækning og nedslidning blev nedsat i november 2020 af regeringen og forligspartierne bag *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* (Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance). Kommissionen afrapporterede til regeringen i maj 2022.

Kommissionen om tilbagetrækning og nedslidning har bl.a. adresseret Seniortænk tankens anbefaling nr. 17 om borgerrettet information med henblik på forenkling af reglerne i pensionssystemet, og anbefaling nr. 19 om indretning af pensionssystemet, så det bedre kan betale sig at fortsætte med at arbejde.

Om anbefaling nr. 8-13 kan det dertil oplyses, at der i beskæftigelsesindsatsen er en lang række ordninger målrettet ledige, unge såvel som seniorer, der er i tråd med Seniortænk tankens anbefalinger. Det kan fx være samtaler tidligt i ledighedsforløbet, eller mulighed for at få opkvalificering og virksomhedsrettede indsatser.

Afslutningsvist kan det konstateres, at også arbejdsmarkedets parter og andre centrale aktører har haft fokus på, at seniorer spiller en vigtig rolle på arbejdsmarkedet, og i den forbindelse kan det nævnes, at fastholdelse af seniorer ofte er et tema i overenskomstforhandlingerne.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister