



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg

7. marts 2023

## Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 137 alm. del af 8. februar 2023 stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF)

### Spørgsmål

Kan ministeren oplyse, hvordan § 2, stk. 4 i ”Bekendtgørelse om beregning af satsreguleringsprocenten mv.” tidligere er blevet anvendt?

### Svar

Der fremgår følgende af § 2, stk. 4, i bekendtgørelse af 20. august 2019 om beregning af satsreguleringsprocenten m.v.:

*”Bruttoårslønnen for henholdsvis arbejdere og funktionærer beregnes ved at gange timelønnen for hver af de to personalegrupper som opgjort efter stk. 2 og 3 med den årlige standardarbejdstid for fuldtidsbeskæftigede, således at bruttoårslønnen ikke påvirkes af forskelle i antallet af arbejdsdage i de enkelte år. Generelle aftalebaserede eller lovfastsatte ændringer i arbejdstiden, herunder længere ferie eller kortere arbejdsuge, indgår i fastsættelsen af standardarbejdstiden.”*

Hensigten bag opgørelsesmetoden er at sikre, at årslønnen for henholdsvis arbejdere og funktionærer ikke påvirkes af udsving i de faktiske antal arbejdsdage i de enkelte år, der opgøres en lønstigningstakt for – herunder som følge af variation i antal helligdage, der falder på en hverdag. Derved sikres, at årslønnen for henholdsvis arbejdere og funktionærer bliver sammenlignelig på tværs af de år, der opgøres en lønstigningstakt for.

Bekendtgørelsen lægger op til, at ændringer i standardarbejdstiden, fx som følge af ændringer i antallet af helligdage eller længere ferie aftalt i overenskomsterne, skal afspejles i bruttoårslønnen og dermed i udgangspunktet skal have virkning på satsreguleringsprocenten mv. Det betyder, at en stigning i den årlige standardarbejdstid isoleret set vil betyde en højere årsløn og dermed højere regulering (for fastholdt timeløn), mens et fald i den årlige standardarbejdstid omvendt isoleret set vil medføre en lavere regulering af bl.a. overførselsindkomsterne.

Standardarbejdstiden fastsættes på baggrund af Dansk Arbejdsgiverforenings årlige StrukturStatistik. Her kan det nævnes, at den seneste ændring i standardarbejdstiden fandt sted i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2010, hvor det

for hovedparten af funktionæroverenskomsterne blev aftalt, at grundlovsdag er en betalt fridag. Denne aftalebaserede ændring i arbejdstiden blev indregnet i StrukturStatistikken med datagrundlaget for 2012 og frem ved at reducere standardarbejdsåret fra ca. 1.680 til 1.675 timer.

Ved fastsættelsen af satsreguleringsprocenten for finansåret 2014 (dvs. baseret på 2011- og 2012-datagrundlag), blev denne reduktion i standardarbejdstiden udeladt i beregningen af årslønnen (dvs. reduktionen i standardarbejdstiden førte ikke til en lavere satsreguleringsprocent). Håndteringen af dette ved beregning af satsreguleringsprocenten for finansåret 2014 fremgår af § 8, stk. 3, i bekendtgørelse om beregning af satsreguleringsprocenten m.v. af 21. august 2013: ”For at give et retvisende billede af udviklingen i årslønnen udeholdes værdien af grundlovsdag som fridag for fastlønne ved opgørelsen af timelønnen for 2012”.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen  
Finansminister