



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20235200044

J.nr. 2023 – 1500  
6. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 132 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 132:**

”Vil ministeren – i forlængelse af samrådsspørgsmål F – kommentere på, om Arbejdstilsynet bør og skal kunne give bøder til virksomheder, som ikke vil gribe ind over for skadeligt arbejdsmiljø, samt hvad ministeren mener om, at udviklingen med al tydelighed viser, at virksomheden ikke er i stand til at varetage arbejds miljøarbejdet kvalificeret?”

Spørgsmålet ønskes besvaret senest 2 dage inden besvarelsen af BEU alm. del – samrådssp. F eller senest 4 uger fra d.d.”

**Svar:**

Ingen skal blive syge eller komme til skade af at gå på arbejde. Arbejdsmiljøet skal være i orden, og det gælder naturligvis både på virksomheder i Danmark og på danske offshore olie- og gasanlæg.

Jeg har til besvarelsen indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet kan efter arbejdsmiljøloven rejse en straffesag for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen enten ved at udstede en administrativ bøde eller ved at sende en indstilling om tiltalerejsning til politiet.

Offshoresikkerhedsloven, der gælder for offshore olie- og gasaktiviteter på anlæggene i Nordsøen, indeholder ikke en tilsvarende hjemmel til at udstede administrative bøder. I sager, hvor en virksomhed ikke har efterkommet et påbud eller forbud, eller Arbejdstilsynet i øvrigt vurderer, at en overtrædelse af offshoresikkerhedslovgivningen foretaget af en olie- og gasoperatør er så alvorlig, at bødestraf er relevant, vil Arbejdstilsynet derfor foretage en politianmeldelse.

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at reaktionsmulighederne efter offshoresikkerhedsloven er relevante og tilstrækkelige.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets vurdering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister