



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20235200044

J.nr. 2023 – 1500  
6. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 131 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 131:**

”Vil ministeren – i forlængelse af samrådsspørgsmål F – oplyse, om hun mener, at der er brug for en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentantens rettigheder som eksempelvis kunne udmøntes ved:

- a. Høringsret i forhold kommende påbud fra Arbejdstilsynet
- b. Inddragelse i valg af sikkerhedssystemer/kvalitetssystemer
- c. At arbejdsmiljørepræsentanten gives klare beføjelser til at gribe ind over for farlige situationer og arbejdet skal kunne standse indtil eksperter kan komme og lave en vurdering
- d. At arbejdsmiljørepræsentanter gives langt større tryghed i forhold til udførelsen af deres hverv og bedre beskyttelse?

Spørgsmålet ønskes besvaret senest 2 dage inden besvarelsen af BEU alm. del – samrådssp. F eller senest 4 uger fra d.d.”

**Svar:**

Arbejdsmiljørepræsentanterne, som på offshore olie- og gasområdet kaldes sikkerhedsrepræsentanter, er vigtige deltagere i det daglige sikkerhedsarbejde. Det er derfor vigtigt, at de kan udfylde deres rolle og varetage både de daglige og de overordnede opgaver vedrørende sikkerhed og sundhed.

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålets punkt a-c indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Offshoresikkerhedslovgivningens bestemmelser om sikkerhedsrepræsentanter svarer grundlæggende til bestemmelserne i arbejdsmiljøloven om arbejdsmiljørepræsentanter. Det følger af såvel arbejdsmiljøloven som offshoresikkerhedsloven, at arbejdsmiljøorganisationen (som på offshoresikkerhedslovens område kaldes sikkerhedsorganisationen) både skal gøres bekendt med påbud fra Arbejdstilsynet

og deltage i planlægningen af arbejdsmiljøarbejdet (på offshoreområdet: sikkerheds- og sundhedsarbejdet), og at arbejdsmiljøorganisationen under særlige omstændigheder kan standse arbejdet.

Det følger derudover af offshoresikkerhedsloven, at sikkerhedsrepræsentanterne på de enkelte anlæg skal inddrages i udarbejdelsen af den sikkerheds- og sundhedsredegørelse, der gælder på det pågældende anlæg, og som er styrende for alt sikkerhedsarbejdet om bord på anlægget. Inddragelsen skal dokumenteres i form af en sammenfatning af, hvordan inddragelsen har fundet sted.

Endelig har alle offshore olie- og gasoperatører indført regler på anlæggene om, at ikke bare sikkerhedsrepræsentanterne, men en hvilken som helst ansat ombord, kan standse et hvilket som helst arbejde, som vurderes usikkert, indtil der er lavet en fornyet sikkerhedsvurdering af det pågældende arbejde.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

I forhold til spørgsmålets punkt d kan jeg oplyse, at der i lovgivningen og overenskomsterne er en generel beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanterne. Det midlertidige AMO-udvalg, der blev nedsat på baggrund af den politiske aftale fra 2019 om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats, har anbefalet en ændring af de nuværende regler i arbejdsmiljøloven om arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse.

Anbefalingen er, at arbejdsmiljørepræsentanter, der i dag ikke er beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af deres forhold på samme måde som tillidsrepræsentanter, fordi arbejdet ikke er dækket af en overenskomst inden for vedkommende eller tilsvarende faglige område, skal have et forlænget opsigelsesvarsel på 6 uger.

AMO-udvalgets anbefalinger blev drøftet i april 2022 i den daværende arbejdsmiljøforligskreds og vil blive implementeret med en kommende ændring af arbejdsmiljøloven. Derefter vil jeg bede Offshoresikkerhedsrådet vurdere, hvordan tilsvarende ændringer bedst muligt gennemføres på offshoresikkerhedslovens område.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister