



Til Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

13. juni 2023

J.nr. 22/15574

Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

I forbindelse med *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats* (2018) blev det aftalt, at der skal udarbejdes en årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om beskæftigelsesindsatsen. Det blev også aftalt at mødes årligt med henblik på at drøfte kommunernes anvendelse og administration af de forskellige ordninger i bred forstand.

Jeg sender hermed redegørelsen for 2022. Redegørelsen har fået nyt design. Formålet har været at skabe en fokuseret redegørelse, der sætter spot på de mest centrale konklusioner i løbet af året. Den er inddelt i tre kapitler om henholdsvis det danske arbejdsmarked, indsatsen i kommunerne samt status på skærpet tilsyn og tilsynet med den tidlige indsats.

Det første kapitel fokuserer på det danske arbejdsmarked i 2022 og har følgende hovedkonklusioner:

- Rekordhøj beskæftigelse, men med en aftagende stigning i de seneste måneder af 2022.
- Stigning i fuldtidsbeskæftigelsen inden for alle brancher.
- Fortsat lav ledighed, men en stigning siden maj 2022, som skal ses på baggrund af fordrevne personer fra Ukraine.
- Rekordlavt antal fuldtidspersoner mellem 16 til 64 år på offentlig forsørgelse.
- Historisk lavt antal langtidsledige.
- Rekrutteringsudfordringer i alle brancher, men størst inden for bl.a. landbrug, skovbrug og fiskeri samt hotel og restauranter.
- Rekordhøj andel beskæftigede udenlandske statsborgere, 12 pct. af den samlede beskæftigelse i august 2022.
- Flest fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere inden for offentlig administration, undervisning og sundhed samt industri.
- Høj tilknytning til arbejdsmarkedet blandt fordrevne personer fra Ukraine, primært beskæftiget inden for brancher med mange ufaglærte job.

Det andet kapitel handler om den kommunale beskæftigelsesindsats i 2022 og har følgende hovedkonklusioner:

- Stigning i andelen af personer på offentlig forsørgelsesydelse, som samtidig har haft ordinære timer.
- 32 pct. af afsluttede virksomhedspraktikforløb fører til beskæftigelse (ordinært eller med løntilskud) eller uddannelse. Ikke tegn på fortrængning af ordinær beskæftigelse.
- Fald i antallet af personer, der har benyttet uddannelses- og opkvalificeringsordninger i 2022. Den høje beskæftigelse giver færre ledige med behov for disse ordninger.

Skærpet tilsyn og opfølgningen på den tidlige beskæftigelsesindsats er omdrejningspunktet for det tredje kapitel og har følgende hovedkonklusioner:

- Ingen kommuner i skærpet tilsyn grundet samtaler.
- Mariagerfjord og Odder Kommuner er omfattet af skærpet tilsyn light, da de har flere på offentlig forsørgelse end forventet og samtidig ikke lever op til målet for tilbud.
- De otte kommuner, som var omfattet af skærpet tilsyn light i 2021, opfylder igen målet for tilbud.
- 72 kommuner er kontaktet vedrørende manglende samtaler i den tidlige beskæftigelses indsats. 21 af dem er anmodet om en skriftlig redegørelse og genopretningsplan. 34 kommuner er kontaktet vedrørende manglende tilbud i den tidlige beskæftigelsesindsats. Syv af dem er anmodet om en skriftlig redegørelse og genopretningsplan.

Afslutningsvist vil jeg orientere udvalget om, at BEU-redegørelsen ikke fremadrettet vil blive udarbejdet, idet den har et stort overlap med andre publikationer såsom BM's nyeste publikation *Status på arbejdsmarkedet*, ligesom store dele er tilgængeligt på jobindsats.dk. Udvalget vil fortsat blive orienteret om, hvilke kommuner der er udvalgt til skærpet tilsyn, og I kan løbende følge status på skærpet tilsyn på jobindsats.dk.

Venlig hilsen
Ane Halsboe-Jørgensen